



Соблюдение наших ценностей

Глобальный кодекс деловой этики компании Kellanova

Kellanova

Наши основные СТАНДАРТЫ

Ценности К (K Values)[™]

ДОБРОСОВЕСТНОСТЬ

Мы соблюдаем принципы добросовестности и уважения

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Мы все несем ответственность

ЭНТУЗИАЗМ

Мы с энтузиазмом относимся к нашему бизнесу, брендам и продуктам

СКРОМНОСТЬ

Мы проявляем скромность и увлеченность новыми знаниями

ПРОСТОТА

Мы стремимся к простоте

РЕЗУЛЬТАТЫ

Мы любим успех

Принципы Глобального кодекса деловой этики

НАШИ СОТРУДНИКИ

Мы действуем добросовестно. Мы относимся друг к другу справедливо и уважительно.

НАШИ ПОТРЕБИТЕЛИ

Мы радуем наших потребителей безопасной, высококачественной и вкусной пищей.

НАШ РЫНОК

Мы конкурируем активно и добросовестно. Мы сотрудничаем с теми, кто демонстрирует наши ценности.

НАШИ ИНВЕСТОРЫ

Мы привлекаем инвестиции, потому что добиваемся результата в настоящем и строим будущее.

НАШИ СООБЩЕСТВА

Мы ответственно используем природные ресурсы и поддерживаем наши сообщества.



Обращение от СТИВА КАХИЛЛАНА

Уважаемые коллеги!

Если вы читаете это, вы причастны к более чем 117-летней истории развития нашей компании. Вдохновляемые примером нашего основателя У.К. Келлога, мы ежедневно стремимся воплощать в жизнь наше видение быть самым эффективным в мире производителем сухих завтраков, полностью раскрывая весь потенциал наших дифференцированных брендов и наших полных энтузиазма сотрудников, преследуя при этом нашу цель: улучшение качества жизни и предоставление высококачественного питания для людей по всему миру за счет наших пользующихся доверием брендов продуктов питания.

Каждый из нас несет ответственность за поддержку этой многолетней репутации. Это означает, что мы выполняем свою работу максимально эффективно. А еще мы всегда действуем добросовестно. И благодаря этой добросовестности мы создаем безопасную, уважительную и инклюзивную атмосферу на рабочем месте. Здоровое рабочее место — это основа, на которой мы можем строить более здоровые отношения с нашими потребителями, акционерами, заказчиками, рынком, сообществами и деловыми партнерами. Наш непрерывный успех опирается на каждого из нас, когда мы каждый день принимаем правильные решения.

Вот чему учит нас Глобальный кодекс деловой этики. Наш Кодекс устанавливает общий набор ценностей и правил, которых должны придерживаться все наши сотрудники. Внимательно прочитайте его. Руководствуйтесь им в действиях и взаимодействии с другими людьми. Не молчите, если вам кажется, что эти принципы нарушаются. Обращайтесь за помощью, если вы сомневаетесь в каких-то принципах Кодекса, не знаете, как поступить, или не уверены, как вы должны соблюдать Кодекс.

Благодарим вас за то, что нашли время ознакомиться с нашим Глобальным кодексом деловой этики, и за то, что будете опираться на эту информацию, чтобы сделать компанию Kellanova еще лучше и сильнее. Ваша приверженность нашим ценностям крайне важна для нашего успеха.

С уважением,

Стив Кахиллан
Президент и генеральный директор



Наше видение:
быть самым эффективным в мире производителем сухих завтраков, полностью раскрывая весь потенциал наших дифференцированных брендов и наших полных энтузиазма сотрудников.

Наша цель:
питать семьи, чтобы они могли процветать и преуспевать.

Содержание

- Наши основные стандарты..... 3**
- Обращение от Стива Кахиллана..... 5**
- Как мы поступаем правильно 8**
 - Введение в соблюдение наших ценностей*
- Каждый, повсюду, всегда 9**
 - Обязанность каждого*
 - Особые обязанности руководителей*
 - Принятие решений по принципам Kellanova*
 - Обязанности поставщиков и других деловых партнеров*
- Как мы соблюдаем Кодекс..... 10**
 - Важность обращения за советом и сообщения о нарушениях*
 - Обращение за советом*
 - Отдел этики и нормативно-правового соответствия*
 - Сообщение о нарушениях: выражение опасений и обращение на горячую линию по вопросам этики*
 - Запрет на преследование*
 - Расследования*
 - Правительственные расследования*
 - Дисциплинарные меры*
 - Отказ от обязательств*

- Защита персональных данных..... 17**

Мы защищаем персональные данные наших коллег, собирая, сохраняя, используя и передавая другим сторонам только минимально необходимую в деловых целях информацию, направляя коллегам уведомления и запрашивая у них необходимые согласия, с применением мер безопасности и с соблюдением требований законов и нормативных документов.
- Поведение в социальных сетях..... 18**

Все мы являемся сотрудниками Kellanova. Но мы также являемся отдельными личностями со своими мыслями, мнениями и интересами.
- Предотвращение конфликтов интересов 19**

В Kellanova мы процветаем вместе. Мы принимаем решения и действуем в интересах Kellanova, а не ради личной выгоды.

- Родственники и друзья**

Мы избегаем ситуаций, когда на наше суждение и принятие решений могут повлиять личные или семейные отношения.
- Личные инвестиции и инвестиции близких родственников**

Мы гарантируем, что наши инвестиции и инвестиции наших близких родственников не создают конфликты интересов, которые могут повлиять на нашу объективность и суждение при принятии рабочих решений.
- Работа в других компаниях и другие виды деятельности**

Каждый из нас каждый день прилагает все усилия, работая в Kellanova. Мы не позволяем другим делам помешать нашему вкладу в Kellanova.
- Корпоративные возможности**

Мы делимся знаниями о возможностях, которые мы замечаем, и открытиях, которые мы делаем на работе. Это позволяет нам эффективнее стремиться к нашим целям и помогать тем, кто рассчитывает на нас.
- Подарки и развлечения**

Мы не предлагаем и не принимаем ненадлежащие подарки, услуги и развлечения.

Соблюдение наших ценностей для НАШИХ ПОТРЕБИТЕЛЕЙ

- Обеспечение качества, безопасности и ценности 24**

Мы радуем наших потребителей вкусными и высококачественными продуктами. Мы стремимся предоставлять безопасные продукты питания, которым могут доверять наши потребители.
- Честные маркетинговые практики..... 24**

Мы гордимся нашими брендами и понимаем важность точности и прозрачности в рекламе и упаковке.
- Защита информации потребителей..... 25**

Мы защищаем персональные данные наших потребителей.

Соблюдение наших ценностей на НАШЕМ РЫНКЕ

- Ведение бизнеса по всему миру 28**

Мы являемся международной компанией, которая ведет бизнес по всему миру и стремится соблюдать действующие законы, регулирующие как внутреннюю, так и международную торговлю.
- Поддержка добросовестной конкуренции..... 29**

Мы стремимся превосходить наших конкурентов честно и справедливо. Это означает достижение конкурентного преимущества за счет превосходного качества, а не за счет неэтичных или незаконных методов ведения бизнеса.

- Сбор информации о конкурентах/интеллектуальная собственность третьих сторон 30**

Мы считаем, что важно понимать наших клиентов, поставщиков и ценностное предложение наших конкурентов. Мы защищаем интеллектуальную собственность третьих сторон в той же степени, что и свою собственную.

- Поддержка практик справедливых закупок 30**

Мы выбираем деловых партнеров справедливо и объективно. Это обеспечивает максимальную выгоду для Kellanova и при этом защищает нашу репутацию.

- Предотвращение взяточничества и коррупции..... 31**

Мы основываем наши деловые отношения на доверии, прозрачности и ответственности. Мы никогда не предлагаем и не принимаем какие-либо платежи или поощрения, предназначенные для ненадлежащего влияния на принятие бизнес-решения.

- Борьба с легализацией средств, полученных незаконным путем... 33**

Мы избегаем принимать средства, полученные нелегальным путем, в качестве оплаты за легальные деловые операции.

- Ответственный подход к выбору поставщиков и защита прав человека 33**

Как ответственная международная компания Kellanova стремится вести бизнес только с деловыми партнерами, которые всегда соблюдают закон и работают честно и этично.

Соблюдение наших ценностей для НАШИХ ИНВЕСТОРОВ

- Создание и ведение точных записей и счетов..... 36**

Мы ведем полные и точные записи. Мы делаем это, чтобы принимать ответственные бизнес-решения и предоставлять правдивую и своевременную информацию инвесторам и государственным учреждениям.
- Защита нашей репутации и других активов 37**

Мы защищаем репутацию Kellanova и другие материальные и нематериальные активы. Мы делаем это, чтобы лучше обслуживать наших потребителей и сохранять ценность для наших инвесторов и других заинтересованных сторон.

- Защита нашей служебной и конфиденциальной информации 38**

Мы должны защищать служебную и конфиденциальную деловую информацию Kellanova от несанкционированного разглашения и ненадлежащего использования.
- Ответственное использование оборудования, информационных и коммуникационных систем..... 39**

Мы ответственно используем оборудование, информационные и коммуникационные системы компании.
- Предотвращение инсайдерской торговли и злоупотребления рынком 40**

Мы никогда не используем и не раскрываем важную закрытую информацию о Kellanova или другой компании с целью покупки или продажи ценных бумаг. Мы не пытаемся манипулировать ценами на публично обращаемые ценные бумаги.
- Ответ на запросы инвесторов, аналитиков и СМИ 41**

В Kellanova мы выражаем единую позицию для СМИ, финансовых аналитиков, инвесторов и общественности.

Соблюдение наших ценностей в НАШИХ СООБЩЕСТВАХ

- Защита окружающей среды..... 44**

Мы стремимся создавать более устойчивое общество. Это означает максимальное снижение нашего воздействия на окружающую среду и разработку решений, которые позволяют экономить ресурсы и защищать нашу планету.
- Вклад в развитие сообществ 45**

Мы стремимся поддерживать сообщества, в которых живут и работают наши сотрудники. Мы также изучаем способы решения более масштабных задач в обществе.
- Участие в политических и государственных делах 45**

Мы призываем наших сотрудников принимать участие в политическом процессе в качестве активных граждан. Как компания мы обязуемся конструктивно сотрудничать со всеми органами государственной власти во всех странах и регионах.

Личная политическая деятельность
Мы поощряем индивидуальное участие в гражданской и политической деятельности, в том числе занятие государственных постов.

Корпоративная политическая деятельность
Где бы мы ни работали, мы соблюдаем федеральные, государственные и местные законы о финансировании политических кампаний и выборах.

Лоббирование
Мы никогда не будем пытаться оказать ненадлежащее влияние на государственное учреждение, представителя или законодателя, чтобы получить выгоду для Kellanova.

- У. К. Келлог. Традиции добросовестности..... 47**
- Сообщение о нарушениях и обращение за советом 48**

Как мы поступаем правильно

Введение в соблюдение наших ценностей: Глобальный кодекс деловой этики компании Kellanova

Более 100 лет назад основатель компании У. К. Келлог увидел потенциал в одном зерне. Благодаря его увлечению продуктами питания, появились хлопья Kellogg's Corn Flakes®. Так зародилась целая отрасль хлопьев на завтрак.

Сегодня компания Kellanova воплощает свое видение и цель более чем в 180 странах. В то же время мир сегодня как никогда взаимосвязан. Это означает, что действия одного человека могут за считанные секунды затронуть большее количество людей, чем когда-либо. Это создает для Kellanova огромные возможности — и риски. Именно поэтому мы должны уделять больше внимания тому, КАК мы поступаем правильно.

В основе правильных поступков лежат наши Ценности К (K Values™). Они являются частью нашей ДНК. Они помогают нам работать с нашими деловыми партнерами, в наших сообществах и друг с другом. Благодаря добросовестности, ответственности, энтузиазму, скромности, простоте и концентрации на успехе мы создали живую и этичную культуру эффективности.

Мы назвали наш Глобальный кодекс деловой этики *Соблюдение наших ценностей*, потому что Ценности К (K Values™) — это неотъемлемая часть нашего индивидуального и коллективного успеха. Мы учитываем эти ценности в ежедневных решениях и действиях. Это помогает нам добиться устойчивого успеха в бизнесе и сохранить хорошую репутацию. Кодекс содержит важную информацию и ресурсы, которые помогают нам вести бизнес законно, этично, ответственно и в соответствии с нашими ценностями. Он легок в понимании, прост в использовании и актуален для повседневной работы. Все мы должны хорошо знать Кодекс и часто его использовать.

Темы Кодекса разделены на пять основных разделов. Эти разделы представляют наших ключевых заинтересованных лиц — тех, на кого влияют наши методы работы. Это: наши сотрудники, наши потребители, наш рынок, наши инвесторы и наши сообщества.

Такое разделение удобно для восприятия. Эти разделы не являются взаимоисключающими, поскольку некоторые темы могут относиться к нескольким группам.

Каждая тема разделена на три части:

КАК мы поступаем правильно

Краткое изложение сути нашего подхода к ведению бизнеса. Мы задаем ожидания относительно нашего поведения.

ПОЧЕМУ это важно

Почему соблюдение соответствующего стандарта важно для защиты репутации нашей компании. Это помогает избежать нежелательных рисков и способствует долгосрочному устойчивому развитию и росту нашей компании.

ЧТО это значит

Практические последствия соответствующего стандарта. Это то, как мы ведем себя, чтобы не обмануть наши ожидания и доверие других людей.

В следующих двух разделах объясняется, почему Кодекс так важен, как он работает и как мы его соблюдаем.



Каждый, повсюду, всегда

Наша репутация и успех зависят от решений и действий наших сотрудников по всему миру. Каждое действие, которое мы предпринимает, должно соответствовать нашим Ценностям К (K Values), а также законам и нашему Кодексу.

Обязанность каждого

Как сотрудники мы все отвечаем за то, как Kellanova ведет свою деятельность и какое влияние компания оказывает по всему миру. Мы традиционно придерживаемся принципов добросовестности помощью правильного поведения:

- Мы действуем добросовестно: соблюдаем наши обязательства, Кодекс и законодательство, ведем себя ответственно и по совести.
- Мы проявляем уважение: признаем разнообразие идей и мнений, поощряем открытый и искренний диалог и учитываем влияние наших решений на заинтересованных лиц.
- Мы укрепляем доверие: ищем справедливые решения, принимаем решения на основе достоинств, честно взаимодействуем со всеми заинтересованными сторонами и обеспечиваем прозрачность при принятии решений.

При необходимости мы обращаемся за советом и сообщаем о фактических или предполагаемых нарушениях нашего Кодекса, политик компании и законодательства (см. раздел [Как мы соблюдаем Кодекс](#)).

Особые обязанности руководителей

Все сотрудники должны действовать добросовестно, проявлять уважение и укреплять доверие. Кроме того, в соответствии с нашим Кодексом руководители несут особую ответственность. Если вы руководите другими сотрудниками, Kellanova требует от вас продемонстрировать этичное лидерство следующими действиями:

1. Создавайте позитивную рабочую атмосферу, в которой приемлемо только законное, этичное и ответственное поведение. Помните об этом, когда нанимаете или повышаете сотрудников или делегируете обязанности.
2. Подавайте пример надлежащего поведения в соответствии с нашим Кодексом и Ценностями К (K Values).
3. Объясняйте важность этичного и рационального ведения бизнеса. Обсуждайте этические и юридические последствия бизнес-решений.
4. Предоставляйте сотрудникам обучение и развитие, чтобы повышать их производительность, улучшать навыки и помогать в карьерном росте.
5. Используйте наш процесс оценки плана по повышению эффективности деятельности, чтобы оценить, каких бизнес-целей они достигают и каким образом.
6. Выявляйте и снижайте риски, связанные с этикой и нормативно-правовым соответствием, а также другие бизнес-риски.
7. Своевременно отвечайте тем, кто обращается за советом или сообщает о подозрениях. Помогите им чувствовать себя уверенно и комфортно.
8. Выполняйте обязательства и управляйте ожиданиями сотрудников.
9. Ожидайте ответственности от всех сотрудников независимо от должности.
10. Управляйте конфликтами интересов для достижения справедливых и надлежащих результатов.

Принятие решений по принципам Kellanova

Наши методы принятия решений так же много говорят о нас, как и сами решения. Важно принимать решения, которыми мы можем гордиться. Такие решения должны вести к правовому, этичному и ответственному поведению.

Используйте этот инструмент принятия решений в случае сомнений, чтобы сделать оптимальный выбор.

МОЖНО ли это сделать? Разрешено ли это законом?



Не уверены?

- Обратитесь за консультацией
- Обратитесь за помощью в юридический отдел



Нет

- Не делайте этого

Да

СЛЕДУЕТ ли это сделать?



Не уверены?

- Обратитесь за консультацией
- Обратитесь в [myHR](#), местный отдел кадров или [отдел этики и нормативно-правового соответствия](#) за советом



Нет

- Не делайте этого

Да

КАК мы это делаем?



Не уверены?

- Обратитесь за консультацией
- Обсудите это с вашим руководителем



Нет

- Не делайте этого

Да

- Действуйте уверенно

Обязанности поставщиков и других деловых партнеров

Мы сотрудничаем с деловыми партнерами, которые разделяют наши ценности и подход к ведению бизнеса. Мы ожидаем, что эти деловые партнеры будут понимать и соблюдать стандарты, изложенные в Глобальном кодексе поведения для поставщиков.

Как мы соблюдаем Кодекс

Наш Глобальный кодекс деловой этики распространяется на всех сотрудников и руководителей компании Kellanova и ее дочерних компаний. Подрядчики, консультанты и другие лица, работающие от нашего имени, также должны следовать Кодексу. Мы применяем Кодекс, проводим расследования и принимаем меры по исправлению ситуации справедливо и последовательно.

Важность обращения за советом и сообщения о нарушениях

В Kellanova мы поддерживаем культуру, в которой наши идеи и опасения поощряются, признаются и рассматриваются. Это дает нам свободу быть на высоте, укреплять доверие и демонстрировать этическое лидерство. Если у вас возникли опасения по поводу рабочей ситуации, вы можете воспользоваться рядом ресурсов.

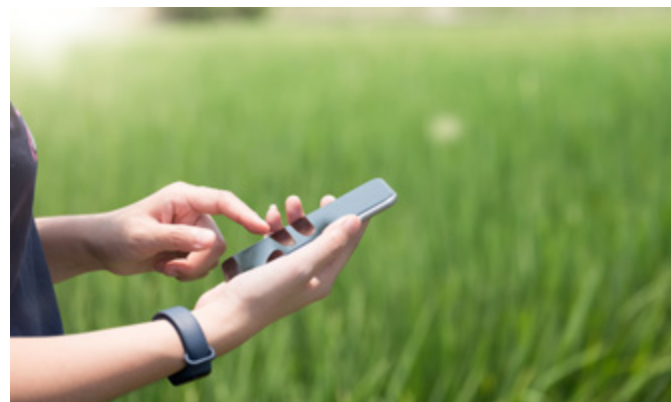
Обращение за советом

Вы всегда должны обращаться к своему руководителю с вопросами или опасениями. Он, скорее всего, будет обладать знаниями и опытом в этой области и при необходимости может обратиться за помощью к эксперту. Вы также можете проконсультироваться с отделами, которые осуществляют надзор за соответствующей политикой или законом: [отделом кадров \(myHR\)](#) или [отделом по юридическим и нормативно-правовым вопросам](#). В любой момент вы также можете обратиться за консультацией в [отдел этики и нормативно-правового соответствия](#).

Отдел этики и нормативно-правового соответствия

[Отдел этики и нормативно-правового соответствия](#) — это ресурс, который:

- Предоставляет рекомендации и разъясняет, как применять Кодекс или политику компании к нашей деловой деятельности.
- Обеспечивает обучение этическим нормам и нормативно-правовому соответствию.
- Получает сообщения обо всех фактических или предполагаемых нарушениях нашего Кодекса, политик компании и законодательства.



Вы можете обратиться в отдел этики и нормативно-правового соответствия одним из следующих способов:

Горячая линия по вопросам этики

[См. раздел «Номера горячей линии по вопросам деловой этики» на последней странице Кодекса.](#)

Электронная почта

office.ethics@kellanova.com

Почта

Отдел этики и нормативно-правового соответствия
Kellanova
South Tower
One Kellogg Square
Battle Creek, MI 49016-3599

Интернет

kellanovaethicsline.ethicspoint.com

Сообщение о нарушениях: выражение опасений и обращение на горячую линию по вопросам этики

Если что-то кажется неправильным, каждый из нас должен находить в себе силы, чтобы принять меры. Если вы обеспокоены возможным нарушением Кодекса, политики компании или законодательства, вам необходимо уведомить об этом по крайней мере один из следующих ресурсов:

- ваш руководитель (при условии, что ваш руководитель не вовлечен в нарушение);
- [отдел кадров \(myHR\)](#);
- [отдел по юридическим и нормативно-правовым вопросам](#);
- [отдел внутреннего аудита](#);
- [отдел этики и нормативно-правового соответствия](#).

Если вы что-то заметили, скажите об этом — как можно скорее. Всегда лучше сообщать о своих подозрениях на раннем этапе. Чем дольше вы ждете, чтобы решить проблему, тем хуже может стать ситуация.

Лучше всего назвать свое имя. Это позволяет нам при необходимости задать дополнительные вопросы и предоставить обратную связь. Вы также можете сообщить о любых фактических или предполагаемых нарушениях анонимно, обратившись на горячую линию по вопросам этики. Наша горячая линия по вопросам этики обслуживается сторонней компанией на условиях конфиденциальности. Ее представители перенаправляют ваши сообщения в наш [отдел этики и нормативно-правового соответствия](#) для расследования. Отправленные сообщения обрабатываются быстро и деликатно. Мы сохраняем конфиденциальность в максимально возможной степени.

См. раздел [Номера горячей линии по вопросам деловой этики](#).

Запрет на преследование

Мы поддерживаем честную и открытую коммуникацию и поощряем сотрудников сообщать о своих сомнениях. Мы не допускаем преследования в отношении лиц, которые сообщают о фактических или предполагаемых нарушениях. Преследование приведет к дисциплинарному взысканию вплоть до увольнения.

Дополнительную информацию см. в разделе [Политика защиты от преследования](#).

Расследования

Мы оперативно изучаем сообщения о фактических или предполагаемых нарушениях Кодекса. Все сотрудники должны оказывать полное содействие в любом расследовании Kellanova. Проведение и подробности расследования будут храниться в тайне и раскрываться только в рамках служебной необходимости. Лица, которые знают о расследовании и участвуют в нем, также должны сохранять конфиденциальность. Это обеспечивает честность расследования, защиту свидетелей и достоверность доказательств. Мы защищаем конфиденциальность сотрудника, сообщившего о нарушении.

Наши расследования направлены на выявление и устранение нарушений. Это делается с уважением ко всем вовлеченным лицам в соответствии с нашими Ценностями K (K Values) и Кодексом.

Ключевые моменты

- Сообщайте о проблемах как можно скорее.
- Вы можете сохранить анонимность.
- Конфиденциальность гарантирована.
- Преследования запрещены.

Наш процесс расследования

- Назначение группы расследования: лица с надлежащими знаниями, объективностью и благоразумием.
- Проведение расследования: определение фактов посредством бесед и/или проверки документов.
- Корректирующие меры: при необходимости рекомендация корректирующих мер для соответствующих руководителей.
- Обратная связь: предоставление общей обратной связи лицу, сообщившему о проблеме (при необходимости).

Правительственные расследования

И хотя такая ситуация маловероятна, мы должны знать, как реагировать на запросы правительства о предоставлении информации или проведении расследования. Мы должны сотрудничать на основании закона и предоставлять правдивую и точную информацию. Важно обратиться за консультацией в отдел по юридическим и нормативно-правовым вопросам, прежде чем отвечать на нестандартные запросы информации. Это гарантирует надлежащие действия и защиту интересов компании Kellanova.

Дисциплинарные меры

Все сотрудники обязаны соблюдать наш Глобальный кодекс деловой этики. Несоблюдение Кодекса, политик компании и применимых законов может привести к дисциплинарным взысканиям. Это может включать увольнение, а также потенциальную гражданскую и уголовную ответственность.

Отказ от обязательств

Мы понимаем, что в редких случаях строгое применение Кодекса может привести к значительным трудностям. В этих исключительных случаях может потребоваться отказ от соблюдения Кодекса для упрощения ситуации.

Для старших финансовых и исполнительных руководителей или директоров любой отказ от принципов Кодекса или внесение в них изменений должны быть утверждены Комитетом по назначению и управлению Советом директоров компании Kellanova. Для всех остальных сотрудников любой отказ от принципов настоящего Кодекса должен быть утвержден [отделом этики и нормативно-правового соответствия](#) в соответствии с процедурами, принятыми Комитетом по назначению и управлению.

Мы соблюдаем наши ценности

Мы действуем добросовестно. Мы относимся друг к другу справедливо и уважительно.



Соблюдение наших ценностей для **НАШИХ СОТРУДНИКОВ**



Мы совершаем положительные изменения, когда ищем возможности для личного и профессионального роста. Наши руководители и коллеги поддерживают этот рост. Мы заслуживаем справедливого и уважительного отношения. Мы поддерживаем диалог, чтобы добиться наилучшего результата для всех сторон. Вместе мы сможем построить еще более яркое будущее для нашей компании, для нас и для тех, кому мы служим.

В этом разделе рассматриваются некоторые важные стандарты, которые мы должны соблюдать. Это позволяет нам поддерживать друг друга и создавать культуру, в которой каждый может преуспеть.

ЗДОРОВОЕ И БЕЗОПАСНОЕ РАБОЧЕЕ МЕСТО

Мы стремимся поддерживать безопасное и здоровое рабочее место. Наши коллеги, деловые партнеры, посетители и сообщества заслуживают того же.

МНОГООБРАЗИЕ И ИНКЛЮЗИВНОСТЬ

Мы верим в силу людей. Мы уважаем людей любого происхождения, с любыми возможностями и мнениями.

ПРИТЕСНЕНИЯ И ДИСКРИМИНАЦИЯ

Мы стремимся поддерживать рабочую атмосферу, в которой нет места притеснениям и дискриминации.

ПЕРСОНАЛЬНЫЕ ДАННЫЕ

Мы защищаем персональные данные своих коллег.

СОЦИАЛЬНЫЕ СЕТИ

Все мы являемся сотрудниками Kellanova. Но мы также являемся отдельными личностями со своими мыслями, мнениями и интересами.

КОНФЛИКТЫ ИНТЕРЕСОВ

Мы действуем в интересах компании, а не ради личной выгоды.

Ценности К (K Values) В ДЕЙСТВИИ

ДОБРОСОВЕСТНОСТЬ

Проявляйте уважение и цените всех людей за их разнообразный опыт, стили и идеи.

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Возьмите на себя ответственность за успех и благополучие товарищей по команде.

ЭНТУЗИАЗМ

Поддерживайте позитивную, энергичную и веселую атмосферу.

СКРОМНОСТЬ

Цените открытость и любопытство, чтобы учиться у любого человека, в любом месте.

ПРОСТОТА

Общайтесь с людьми и решайте проблемы открыто и напрямую.

УСПЕХ

Помогайте людям стать лучше, предоставляя коучинг и обратную связь.

Создание безопасной и здоровой рабочей среды

КАК мы поступаем правильно

Мы стремимся поддерживать безопасное и здоровое рабочее место. Наши коллеги, деловые партнеры, посетители и сообщества заслуживают того же.

ПОЧЕМУ это важно

Kellanova заботится о безопасности и здоровье людей — это наша основная ценность. Сюда входят коллеги, деловые партнеры и другие люди на наших предприятиях и рядом с ними. Это правильно, и это способствует созданию позитивной рабочей атмосферы, в которой люди заботятся друг о друге и могут добиваться успеха.

Мы уделяем особое внимание охране труда и технике безопасности, соблюдая все требования и стандарты в нашей работе. Все мы должны принимать меры предосторожности, чтобы защитить себя, коллег и посетителей. Мы также соблюдаем законы об охране окружающей среды. Это гарантирует, что наши действия не наносят вреда окружающей среде и сообществам, где мы живем, работаем и покупаем продукты.

Для достижения наилучших результатов каждый день мы не приходим на работу под действием веществ, включая алкоголь или наркотики, которые могут помешать нам выполнять свою работу надлежащим образом или создать опасную ситуацию.

Насилию, угрозам и физическим запугиваниям нет места в Kellanova. Такие действия могут привести к немедленному дисциплинарному взысканию вплоть до увольнения.

ЧТО это значит

Мы поощряем культуру активной охраны труда и техники безопасности:

- Делаем ответственный выбор и не допускаем, не приказываем совершать и не игнорируем небезопасные действия на рабочем месте.
- Знаем и соблюдаем законы по охране труда и технике безопасности, а также соответствующие политики компании.
- Наблюдаем друг за другом и помогаем другим избегать опасных условий или поведения.
- Сообщаем о небезопасных условиях или поведении. Особенно это относится к опасностям на рабочем месте, неисправному или отсутствующему оборудованию, травмам, угрозам или агрессивному поведению.
- Знаем, что делать в аварийной ситуации, и сотрудничаем во время проведения учебной тревоги.

- Никогда не приносим незаконные наркотики или другие контролируемые вещества на территорию компании или не находимся под их влиянием на работе.
- Обращаемся к руководителю, если нам кажется, что коллега находится под воздействием алкоголя или наркотиков во время работы.
- На корпоративных мероприятиях, где подают алкоголь, руководствуемся здравым смыслом и следим за умеренным потреблением.
- Не говорим и не делаем ничего, что может угрожать безопасности других людей или вызывать у них страх.
- Не проносим огнестрельное или иное оружие на территорию компании или во время командировок по делам компании, за исключением случаев, предусмотренных действующим законодательством и нормативными актами.
- Никогда не преследуем тех, кто сообщает о нарушении техники безопасности или участвует в расследовании этих сообщений.

Для получения дополнительной информации обратитесь в [отдел этики и нормативно-правового соответствия](#).

Если у вас возникли сомнения, СПРОСИТЕ!

Вопрос. У меня есть опасения относительно безопасности. Если я выскажу их сейчас, это замедлит производство, и мы можем не уложиться в сроки. Я не хочу, чтобы мой непосредственный руководитель был недоволен мной. Что мне делать?

Ответ. Сроки важны, но техника безопасности и охрана труда всегда на первом месте. Поэтому мы сообщаем о таких ситуациях, даже если это непростое. Компания просит вас всегда немедленно сообщать о проблемах, связанных с охраной труда и техникой безопасности, даже если это может привести к замедлению производства, несоблюдению сроков или потере деловых возможностей.

Вопрос. Я рабочий на производстве. Сейчас я принимаю лекарства, которые могут вызвать определенные побочные эффекты, такие как сонливость. Нужно ли мне сообщить об этом своему руководителю?

Ответ. Да. Сотрудники, которые принимают рецептурные или безрецептурные препараты, могут потерять бдительность или ясность ума. Это может поставить под угрозу их безопасность и безопасность коллег. Поэтому вы должны сообщить об этом своему руководителю, придя на работу. Мы должны верить, что все травмы можно предотвратить, а здоровая и безопасная среда — это ответственность каждого.

Признание многообразия и инклюзивности

КАК мы поступаем правильно

Мы верим в силу людей. Мы уважаем людей любого происхождения, с любыми возможностями и мнениями. Мы поощряем инклюзивную среду, способствующую самовыражению, инновациям и достижениям.

ПОЧЕМУ это важно

Многообразие стимулирует инновации, позволяет лучше понять потребителей и дает нам конкурентное преимущество на мировом рынке.

Каждый из наших сотрудников и кандидатов на работу гарантированно получает одинаково справедливое отношение. Мы ценим людей различного происхождения с разными подходами и идеями и демонстрируем это, стремясь развивать и удерживать многообразный персонал. Популяризация этих взглядов и методов среди компаний и лиц, с которыми мы ведем бизнес, всегда является приоритетной задачей.



ЧТО это значит

- Мы относимся друг к другу справедливо и уважительно.
- Мы поддерживаем атмосферу открытого и честного общения.
- Мы нанимаем и повышаем сотрудников на основе их квалификации, навыков и достижений.
- Мы не допускаем дискриминации.
- Мы ожидаем, что наши деловые партнеры будут вести себя в соответствии с нашими принципами и уважать наше честное отношение и стандарты равных возможностей.
- Мы смело высказываемся, когда наблюдаем действия и поведение, не соответствующие нашим ценностям.
- Мы соблюдаем все применимые трудовые законы.

Для получения дополнительной информации или рекомендаций обратитесь в [отдел этики и нормативно-правового соответствия](#).

Если у вас возникли сомнения, СПРОСИТЕ!

Вопрос. Я рассматриваю кандидатуру, которая будет работать напрямую с клиентами. Я боюсь, что наши клиенты будут испытывать дискомфорт в связи с ее физическими ограничениями. Это законная причина не нанимать ее?

Ответ. Нет. Отказ соискателю в работе на основании инвалидности, расы или другой защищенной категории является незаконной дискриминацией. Если кандидатура лучше других подходит на эту должность, ее нужно нанять. В Kellanova мы ценим всех людей за их разнообразный опыт, подходы и идеи. Наши заинтересованные лица ожидают этого от нас.



Предотвращение притеснений и дискриминации

КАК мы поступаем правильно

Мы поддерживаем рабочую атмосферу, основанную на достоинстве и уважении, где нет места притеснениям и дискриминации.

ПОЧЕМУ это важно

Мы считаем, что к каждому сотруднику следует относиться с уважением независимо от его расы, цвета кожи, этнической принадлежности, национальности, религии, возраста, инвалидности, состояния здоровья, статуса ветерана, семейного положения, пола, сексуальной ориентации, гендерной идентичности, гендерного выражения или любой другой защищенной законом категории. Рабочая среда без притеснений и дискриминации позволяет нам расти и процветать вместе.

Многие формы притеснения и дискриминации запрещены законом. Поведение, которое мешает работе других людей, также запрещено. Сюда относятся оскорбления, запугивания, насилие и другие враждебные действия.

ЧТО это значит

- Мы ведем себя надлежащим образом при любом взаимодействии с другими людьми.
- Мы сознательно относимся к тому, как наши действия и комментарии могут быть восприняты или поняты другими людьми.
- Мы не допускаем ненадлежащего отношения или притеснения по отношению к коллегам, деловым партнерам или другим лицам, с которыми мы ведем бизнес.
- Мы не допускаем нежелательного вербального или физического поведения (сексуального или иного характера). Это относится к унижительным шуткам, связанным с расой, цветом кожи, возрастом, полом, сексуальной ориентацией и другими категориями, защищенными законом.
- Мы сообщаем о случаях притеснений нашему руководителю, в [myHR](#) или в местный [отдел кадров](#), в [отдел по юридическим и нормативно-правовым вопросам](#), [отдел этики и нормативно-правового соответствия](#) или любому представителю руководства.
- Мы серьезно относимся к притеснениям и расследуем их. Для получения дополнительной информации обратитесь в [отдел кадров](#).

Если у вас возникли сомнения, СПРОСИТЕ!

Вопрос. Мне кажется, моей коллеге неприятно, что другие женщины в коллективе отпускают шутки сексуального характера. Меня они не беспокоят. Мне следует подождать, пока она сама не выскажется?

Ответ. Сексуальные домогательства могут быть направлены на кого угодно, вне зависимости от его пола и пола нарушителя. Если вы понимаете, что это оскорбляет вашу коллегу, посоветуйте ей сказать этим женщинам, что их юмор не приветствуется. Если она не хочет этого делать, расскажите о ситуации руководителю или в другие инстанции. В Kellanova мы берем на себя ответственность за успех и благополучие товарищей по команде.

Примеры притеснений:

- нежелательные знаки внимания или сексуальные комментарии;
- оскорбительные комментарии, намеки, жесты или шутки;
- показ или хранение письменных или графических материалов, которые высмеивают или демонстрируют враждебность в отношении группы или отдельного человека;
- распространение или хранение порнографических или непристойных материалов.



Защита персональных данных

КАК мы поступаем правильно

Мы защищаем персональные данные своих коллег, обеспечивая их неразглашение и конфиденциальность. Персональные данные могут включать информацию о трудовых отношениях, личные данные, данные о здоровье, семье и финансовом положении. Мы собираем, сохраняем, используем и передаем другим лицам только минимум необходимой в деловых целях персональной информации, направляя уведомления и запрашивая необходимые согласия, с применением мер безопасности и с соблюдением требований политик, законов и нормативных документов.

ПОЧЕМУ это важно

Наши коллеги доверяют свои персональные данные компании Kellanova. Чтобы сохранить это доверие, мы должны обеспечить надежное хранение персональных данных. Компания Kellanova собирает, использует и передает другим лицам персональные данные для ведения своих деловых операций, соблюдения законов и нормативных документов, в поддержку работы отдела трудовых ресурсов и управления пособиями и выплатами. Мы обрабатываем минимально необходимый объем персональных данных в надлежащих деловых целях, включая передачу такой информации только тем лицам, которым необходимо ее знать. Мы обрабатываем персональные данные в соответствии с требованиями политики и законодательства.

ЧТО это значит

Мы защищаем персональные данные коллег следующими способами:

- Мы соблюдаем все применимые законы о конфиденциальности и политики конфиденциальности и безопасности компании.
- Мы собираем, используем и обрабатываем персональную информацию только по мере необходимости в законных деловых целях.
- Мы защищаем конфиденциальность и безопасность информации, доверенной нам.
- Мы никогда не делимся персональными данными с теми, кому они не нужны для выполнения служебных обязанностей.

Для получения дополнительной информации или рекомендаций ознакомьтесь с [Глобальной политикой конфиденциальности данных отдела кадров](#) и [политиками информационной безопасности](#) или обратитесь в [myHR](#).

К персональным данным относятся:

домашний адрес, дата рождения, возраст, раса, религия, политическая принадлежность, сексуальная ориентация, номер удостоверения личности или номер счета, медицинская информация и другая информация, публичное разглашение которой может быть нежелательным.

Если у вас возникли сомнения, СПРОСИТЕ!

Вопрос. Деловой партнер хочет отправить открытку с пожеланиями выздоровления и цветы своему менеджеру по работе с клиентами в Kellanova. Могу ли я сообщить домашний адрес сотрудника деловому партнеру?

Ответ. Нет. Мы демонстрируем приверженность принципам добросовестности и этики и не раскрываем персональные данные, например домашний адрес, без явного согласия сотрудника, судебного приказа или другого подобного юридического запроса.

Вопрос. Коллега не может получить доступ к файлу в наших системах. Я могу получить эту информацию. Я могу просто загрузить ее и отправить по электронной почте или поместить на общий диск?

Ответ. Нет. В системе информационной безопасности Kellanova используются механизмы контроля доступа, чтобы обеспечить доступ к данным только тем сотрудникам, которым они необходимы для выполнения своих должностных обязанностей. Это помогает обеспечить должное разделение обязанностей и защитить нашу ценную информацию от случайной или даже намеренной потери и раскрытия. Если эти данные нужны вашему коллеге в рамках служебной необходимости, он должен отправить запрос на получение доступа.

Вопрос. Мне нужно отправить деловому партнеру очень большой файл. Я думаю, он слишком большой, чтобы отправить его по электронной почте, поэтому я хочу загрузить его в облачный сервис хранения, откуда деловой партнер сможет его загрузить. Я могу это сделать?

Ответ. Нет. Свяжитесь с отделом информационной безопасности Kellanova, чтобы найти предпочтительное приложение Kellanova для обмена большими файлами с внешними сторонами или подобрать альтернативный метод передачи файлов. Файлы следует отправлять по электронной почте только в том случае, если они содержат информацию, которая подлежит отправке по электронной почте. См. нашу политику классификации данных. Если у вас возникли сомнения, обратитесь в отдел информационной безопасности Kellanova.

Все данные Kellanova должны быть защищены на основе уровня классификации, включая данные на хранении, а также используемые и передаваемые данные. В зависимости от категории предоставляемых данных отдел информационной безопасности поможет защитить их соответствующим образом.

Поведение в социальных сетях

КАК мы поступаем правильно

Все мы являемся сотрудниками Kellanova. Мы также являемся отдельными личностями со своими мыслями, мнениями и интересами.

ПОЧЕМУ это важно

Наши высказывания, письма, записи в блогах, публикации или твиты могут за считанные секунды прочитать миллионы людей. Это означает, что наши коммуникации могут повлиять на миллионы людей — к лучшему или к худшему. Все, что мы говорим и делаем, влияет на нашу репутацию. Эта налагает дополнительную ответственность.

Мы понимаем растущую важность социальных сетей. Мы считаем, что они могут быть отличным средством для того, чтобы показать наш энтузиазм и знания клиентам.

За пределами работы многие из нас ведут блоги, публикуют сообщения в социальных сетях и вносят свой вклад в Википедию. Даже при таком использовании этих ресурсов в личных целях мы все несем ответственность за неразглашение конфиденциальной и служебной информации компании без разрешения.

ЧТО это значит

Мы должны ответственно вести себя в социальных сетях в соответствии со следующими правилами:

- Придерживайтесь Ценностей К (K Values) во всех разрешенных деловых коммуникациях.
- Соблюдайте **Глобальную политику в отношении социальных сетей**.
- Проводите четкое различие между разрешенными деловыми коммуникациями и личным общением.
- При поддержке нашей компании и ее продукции называйтесь сотрудником Kellanova и не оставляйте комментарии о конкурентах или их продуктах и услугах, не называя себя.
- Убедитесь, что наше время и усилия, потраченные на социальные сети, не влияют на наши рабочие обязанности.
- Никогда не раскрывайте конфиденциальную, служебную или закрытую информацию.
- Не делайте ложные заявления или заявления, нарушающие закон.

Руководствуйтесь здравым смыслом и проявляйте личную ответственность во избежание непредвиденных последствий.

Для получения дополнительной информации или рекомендаций ознакомьтесь с **Глобальной политикой в отношении социальных сетей** или обратитесь в [отдел этики и нормативно-правового соответствия](#).

Если у вас возникли сомнения, СПРОСИТЕ!

Вопрос. Я веду блог о своей профессиональной деятельности в Kellanova. Я должен открыто сообщить о своей связи с Kellanova?

Ответ. Да. В Интернете честность в отношении связей с компанией является правилом хорошего тона и соответствует нашему Кодексу. В некоторых странах это также предусмотрено законодательством. В Kellanova мы ценим, поддерживаем и отстаиваем нашу репутацию. Расскажите людям, что вы работаете в Kellanova, и добавьте эту строку в свой блог, чат или другие записи в Интернете: «Мнения, выраженные мной, могут не совпадать с точкой зрения компании Kellanova».

Примеры социальных сетей:

- веб-сайты социальных сетей (Facebook, LinkedIn, TikTok);
- веб-сайты для обмена видео и фотографиями (Flickr, YouTube);
- микроблоги (X, Weibo, Snapchat);
- блоги (корпоративные, личные — в СМИ и отраслевые);
- форумы и дискуссионные клубы (Reddit, Группы Google);
- совместные публикации (Википедия, Документы Google).



Предотвращение конфликтов интересов

КАК мы поступаем правильно

В Kellanova мы процветаем вместе. Мы принимаем решения и действуем в интересах Kellanova, а не ради личной выгоды.

ПОЧЕМУ это важно

Каждое наше решение потенциально может улучшить отношение людей к одному из самых надежных брендов в мире. Важно принимать деловые решения на основе достоинств, Ценностей К (K Values) и в интересах Kellanova.

ЧТО это значит

Наш Кодекс содержит рекомендации по некоторым наиболее распространенным конфликтам интересов. Но он не может охватить все ситуации, с которыми мы можем столкнуться. Прежде всего, задайте себе вопросы краткого теста на конфликт интересов, чтобы определить, присутствует ли здесь конфликт интересов.

Конфликты интересов можно избежать или решить, если своевременно сообщать о них и надлежащим образом управлять ими. Если вы находитесь в ситуации, в которой может возникнуть реальный или предполагаемый конфликт интересов:

- Сообщите о ситуации своему руководителю или в [отдел этики и нормативно-правового соответствия](#).
- Отстранитесь от процесса принятия решений о том, как разрешить ситуацию.
- Поддержите итоговое решение.

Для получения дополнительной информации или рекомендаций ознакомьтесь с **Политикой в отношении конфликтов интересов** или обратитесь в [отдел этики и нормативно-правового соответствия](#).

Что такое конфликт интересов?

Конфликты интересов могут возникать, когда деятельность за пределами компании, имущественные интересы в других компаниях или личные отношения мешают нашей способности выполнять свою работу или принимать объективные решения от имени компании или создают видимость такой помехи.

Даже видимость конфликта интересов может заставить других усомниться в том, что мы поступаем правильно, и таких ситуаций следует избегать.

Краткий тест на конфликт интересов

Если я приму это решение:

1. Буду ли я чувствовать себя обязанным кому-то?
2. Я нарушаю Ценности К (K Values)?
3. Существует ли вероятность, пусть даже незначительная, что мое независимое суждение скомпрометировано?
4. Может ли это выглядеть как неподобающее поведение или отсутствие лояльности?

Если вы ответили «да» на любой из этих вопросов, возможно, ваше решение приведет к реальному или предполагаемому конфликту интересов. Если вы сомневаетесь, обратитесь за помощью к своему руководителю или в [отдел этики и нормативно-правового соответствия](#).

Родственники и друзья

Мы избегаем ситуаций, когда на наше суждение и принятие решений могут повлиять личные или семейные отношения.

Чтобы избежать фактического или предполагаемого конфликта интересов, не следует:

- Прямо или косвенно контролировать, проводить аудит, оценивать или управлять деятельностью человека, с которым вам связывают близкие личные или семейные отношения.
- Назначать одного коллегу в подчинение другому, если они имеют романтическую или семейную связь.
- Участвовать в процессе отбора кандидатов или найма или попытаться повлиять на этот процесс, если с кандидатом вас связывают близкие личные или семейные отношения.
- Участвовать в выборе или управлении отношениями с деловыми партнерами или поставщиками, если в компании работает сотрудник, с которым у вас близкие личные или семейные отношения.

Предотвращение конфликтов интересов (продолжение)

Личные инвестиции и инвестиции близких родственников

Мы гарантируем, что наши инвестиции и инвестиции близких родственников не создают конфликт интересов.

- Сотрудники не могут прямо или косвенно владеть существенной долей в любой компании, которая сотрудничает или стремится сотрудничать с Kellanova, без предварительного письменного разрешения [директора по юридическим вопросам](#).
- Сотрудники не имеют права прямо или косвенно владеть ценными бумагами любой компании, конкурирующей с Kellanova (за исключением паевых фондов), без предварительного письменного разрешения [директора по юридическим вопросам](#).
- Сотрудники должны сообщать своему руководителю, если им станет известно, что компания, где работает или имеет долю близкий родственник, хочет сотрудничать или конкурировать с Kellanova.

«Существенная доля» означает владение более чем 1 процентом акций компании (если ее акции обращаются на бирже), получение более 10 процентов своего дохода от акций компании (если ее акции обращаются на бирже), владение более чем 5% активов компании или получение более 50% ежегодного дохода от компании.

Если у вас возникли сомнения, обратитесь в [отдел этики и нормативно-правового соответствия](#).

Кто является «близким родственником»?

К ним относятся супруг, сожитель, ребенок, мать, отец, супруг или сожитель матери или отца, тетя, дядя, племянники, брат, сестра, родители супруга, супруг сына или дочери, сестра или брат супруга, бабушка и дедушка, внуки, приемные дети и родители, лица, проживающие в вашем доме

Работа в других компаниях и другие виды деятельности

Мы каждый день прилагаем все усилия, работая в Kellanova. Мы не позволяем другим делам помешать нашему вкладу в Kellanova.

Мы призываем наших сотрудников жить полноценной и продуктивной жизнью за пределами работы. Вы можете заниматься своим бизнесом, работать на второй работе, управлять некоммерческой организацией и заниматься

общественной деятельностью за исключением следующих случаев:

- Если это мешает вашей продуктивной работе.
- Если вы работаете с конкурентом или поставщиком.
- Если есть риск нанесения вреда бизнесу или репутации компании.
- Если вы используете ресурсы компании, включая других сотрудников или поставщиков.
- Если это создает любой другой конфликт интересов.

Корпоративные возможности

Мы делимся знаниями о возможностях, которые мы замечаем, и открытиях, которые мы делаем на работе. Это позволяет нам эффективнее стремиться к нашим целям и помогать тем, кто рассчитывает на нас.

Работая в Kellanova, вы иногда можете заметить деловую или инвестиционную возможность, которая может заинтересовать Kellanova. Запрещается:

- Самостоятельно реализовывать возможности, о которых вы узнаете, используя собственность, информацию или свою должность в Kellanova.
- Использовать собственность, информацию или свою должность в Kellanova для получения ненадлежащей личной выгоды.
- Прямо или косвенно конкурировать с Kellanova.

Если у вас возникли сомнения, СПРОСИТЕ!

Вопрос. Я занимаюсь бюджетом рекламы бренда. Я планирую потратить значительную часть бюджета на одну поисковую интернет-компанию. Мы с мужем совместно инвестировали в акции этой компании. Это проблема?

Ответ. Да. Если вы потратите большую часть рекламного бюджета в этой компании, может показаться, что вы руководствуетесь личной выгодой. Продемонстрируйте приверженность принципам деловой этики и добросовестности, обсудив эти инвестиции с вашим руководителем или отделом этики и нормативно-правового соответствия перед подписанием соглашения.

Вопрос. Я волонтер в местном продовольственном банке, где компания Kellanova является дарителем. Мне предложили должность на неполный рабочий день. Я могу согласиться на эту работу в нерабочее время?

Ответ. Возможно. Мы поощряем благотворительную и общественную работу. Но поскольку эта некоммерческая организация получает финансовую поддержку от Kellanova, вы должны спросить своего руководителя, прежде чем согласиться на эту работу. В зависимости от обстоятельств может потребоваться письменное разрешение.

Подарки и развлечения

Мы не предлагаем и не принимаем ненадлежащие подарки, услуги и развлечения.

Предложение и принятие деловых подарков, услуг и развлечений — это общепринятая деловая практика. Это помогает поддерживать репутацию и укреплять деловые отношения. Однако подарки, услуги и развлечения не должны влиять на принятие беспристрастных деловых решений или создавать видимость такого влияния. Также не следует предлагать или получать подарки в обмен на льготы в сделках.

Всегда избегайте подарков, услуг или развлечений, которые могут показаться взятками, создавать видимость конфликта интересов или ставить под угрозу нашу репутацию.

Деловые подарки, услуги и развлечения обычно приемлемы, если:

- Они предлагаются не по требованию.
- Это символический подарок деловому партнеру, для которого вы занимаетесь закупками или управлением отношениями.
- Они являются недорогими и не слишком щедрыми.
- Предлагаются или получаются нечасто.
- Это не денежные средства или их эквивалент.
- Допускается ответный подарок в соответствии с политикой нашей компании.
- Это не накладывает обязательства на получателя.
- Это не окажет ненадлежащего влияния на деловые решения получателя.
- Не используются преимущества наших отношений с поставщиками и другими деловыми партнерами.

См. раздел [Предотвращение взяточничества и коррупции](#).

При предложении подарков, услуг и развлечений государственным служащим и сотрудникам государственных организаций применяются особые правила. Прежде чем предлагать подарки, услуги или развлечения таким лицам, обратитесь за советом в [отдел по юридическим и нормативно-правовым вопросам](#) или в [отдел этики и нормативно-правового соответствия](#).

Если у вас возникли сомнения, СПРОСИТЕ!

Вопрос. Новый поставщик в благодарность за мою работу по заключению договора в кратчайшие сроки, отправил мне бутылку шампанского стоимостью 40 долларов США. Поскольку это не очень дорого и ниже допустимого порога, могу ли я принять этот подарок?

Ответ. Нет. Хотя стоимость подарка ниже допустимого порога, вы должны вежливо вернуть подарок поставщику. Сотрудники, которые могут выбирать или повлиять на выбор поставщика, должны избегать даже видимости ненадлежащего поведения. Принятие подарка в этом случае может создать впечатление, что это повлияло на ваше решение. Зачастую в случае конфликтов интересов достаточно даже видимости. Примите это сложное решение и откажитесь от подарка.

Вопрос. На следующей неделе я еду на конференцию от имени Kellanova. Там я встречу с одним из наших поставщиков за ужином. Мы давно сотрудничаем с этим поставщиком и его компанией. Я хотел бы оплатить ужин в качестве жеста доброй воли. Считается ли это допустимым деловым подарком?

Ответ. Это зависит от ситуации. Подобные жесты часто могут служить знаками внимания и укреплять деловые отношения. Если это нечастые ужины на умеренную сумму, которые вряд ли влияют на деловые решения, это может быть приемлемо. Однако если вы и поставщик обсуждали новые или более благоприятные условия ведения бизнеса, то оплата ужина может быть воспринята как попытка повлиять на его решение. Следует избегать даже видимости обмена услуг на привилегированные условия.

Мы соблюдаем наши ценности

Мы радуем наших потребителей безопасной, высококачественной и вкусной пищей.

Соблюдение наших ценностей для **НАШИХ ПОТРЕБИТЕЛЕЙ**

Мы с энтузиазмом относимся к нашему бизнесу, нашим брендам и нашим продуктам. Наше видение заключается в том, чтобы быть самым эффективным в мире производителем сухих завтраков, полностью раскрывая весь потенциал наших дифференцированных брендов и наших полных энтузиазма сотрудников. Наше назначение состоит в улучшении качества жизни и предоставлении высококачественного питания для людей по всему миру за счет наших пользующихся доверием брендов продуктов питания. Наше видение и наша цель определяют наше желание предоставлять потребителям высококачественные и вкусные продукты питания.

В этом разделе рассматриваются некоторые важные стандарты, которые мы должны соблюдать. Таким образом мы поддерживаем приверженность нашего основателя принципам здорового питания и благополучия людей.

ОБЕСПЕЧЕНИЕ КАЧЕСТВА, БЕЗОПАСНОСТИ И ЦЕННОСТИ

Мы радуем наших потребителей высококачественной и вкусной пищей. Мы стремимся предоставлять безопасные продукты питания, которым могут доверять наши потребители.

ЧЕСТНЫЕ МАРКЕТИНГОВЫЕ ПРАКТИКИ

Мы гордимся нашими брендами. Мы понимаем важность точной информации и разумной прозрачности в рекламе и на упаковке.

ЗАЩИТА ИНФОРМАЦИИ ПОТРЕБИТЕЛЕЙ

Мы уважаем конфиденциальность всех лиц. Мы принимаем необходимые и требуемые законом меры предосторожности для защиты персональной информации.

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Выполняйте обещания и обязательства перед другими.

ЭНТУЗИАЗМ

Радуйте наших потребителей и служите нашим клиентам благодаря высокому качеству нашей продукции и услуг.

ПРОСТОТА

Стремитесь постоянно упрощать и улучшать процессы, процедуры и операции.

Ценности К (K Values) В ДЕЙСТВИИ

ДОБРОСОВЕСТНОСТЬ

Проявляйте уважение и цените всех людей за их разнообразный опыт, стили и идеи.

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Возьмите на себя ответственность за успех и благополучие товарищей по команде.

ЭНТУЗИАЗМ

Поддерживайте позитивную, энергичную и веселую атмосферу.

СКРОМНОСТЬ

Цените открытость и любопытство, чтобы учиться у любого человека, в любом месте.

ПРОСТОТА

Общайтесь с людьми и решайте проблемы открыто и напрямую.

УСПЕХ

Помогайте людям стать лучше, предоставляя коучинг и обратную связь.

Обеспечение качества, безопасности и ценности

КАК мы поступаем правильно

Мы радуем наших потребителей великолепными и высококачественными продуктами. Мы стремимся предоставлять безопасные продукты питания, которым могут доверять наши потребители.

ПОЧЕМУ это важно

Наша репутация находится внутри каждой упаковки, которую мы производим и продаем. Мы гордимся тем, что наши потребители ожидают большего от наших брендов. Нас приглашают к столу каждый день по всему миру, поэтому мы следим, чтобы наши потребители могли доверять качеству и безопасности наших продуктов.

ЧТО это значит

Чтобы соответствовать ожиданиям наших потребителей и превосходить их, мы:

- Обеспечиваем производство нашей продукции в условиях, где безопасность и качество продуктов питания ценятся выше всего.
- Берем на себя личную ответственность за успех компании, незамедлительно сообщая о любых проблемах с качеством или безопасностью продуктов или решая эти проблемы.
- Никогда не пренебрегаем контролем качества и не ищем

легких путей в ущерб качеству или безопасности наших продуктов.

- Немедленно сообщаем о любых угрозах безопасности потребителей, чтобы можно было принять соответствующие и срочные меры.

Для получения дополнительной информации или рекомендаций обратитесь в [отдел этики и нормативно-правового соответствия](#).

Если у вас возникли сомнения, СПРОСИТЕ!

Вопрос. Я заметил сильный необычный запах рядом с упаковочной линией во время производства продукции из инновационного проекта с высоким приоритета. Мой коллега не заметил запах и предложил мне продолжить работу. Я не хочу, чтобы из-за меня мы не завершили этот важный проект в срок. Что мне делать?

Ответ. Производство безопасных продуктов, соответствующих нашим стандартам качества, — это наш главный приоритет. Необычный запах во время производства или упаковки может негативно повлиять на вкус или запах готовой продукции. В некоторых случаях это может нанести вред потребителю. Мы должны брать на себя ответственность и немедленно сообщать о подобных инцидентах руководителю для расследования.

ЧЕСТНЫЕ МАРКЕТИНГОВЫЕ ПРАКТИКИ

КАК мы поступаем правильно

Мы гордимся нашими брендами. Мы понимаем важность точной информации и надлежащей прозрачности в рекламе и на упаковке.

ПОЧЕМУ это важно

Создавая продукты, мы всегда думаем о потребителях. Они доверяют нашим продуктам и наши заявления о них. Мы должны постоянно завоевывать их доверие.

Мы стремимся поддерживать высокие этические стандарты при маркетинге продуктов питания. Мы правдиво и точно представляем нашу продукцию и избегаем вводящих в заблуждение сообщений.

ЧТО это значит

Мы должны:

- Предоставлять честную рекламу, которая не вводит потребителей в заблуждение.
- Следить за тем, чтобы каждое заявление в рекламных и маркетинговых материалах подтверждалось доказательствами в соответствии с требованиями законодательства.

- Соблюдать все законы и нормативные акты.

Для получения дополнительной информации или рекомендаций обратитесь в [отдел по юридическим и нормативно-правовым вопросам](#).

Если у вас возникли сомнения, СПРОСИТЕ!

Вопрос. Мне нужно срочно разместить рекламный текст в небольшой онлайн-публикации. У меня отлично получается. Я двигаюсь в новом направлении и видел черновик научного исследования, которое подтверждает мои заявления о продукте. Раз это не крупный ресурс, я могу разместить текст, не дожидаясь итогового отчета, подтверждающего мои заявления?

Ответ. Нет. Мы демонстрируем честность, делая только подтвержденные рекламные заявления. Мы проверяем их до публикации или трансляции в любом виде: в печати, в Интернете или в других средствах. Честная и точная реклама должна соответствовать законодательству, и наши потребители рассчитывают на это.

Защита информации потребителей

КАК мы поступаем правильно

Мы уважаем конфиденциальность всех лиц. Мы принимаем необходимые и требуемые законом меры предосторожности для защиты персональной информации.

ПОЧЕМУ это важно

Мы стремимся обеспечить конфиденциальность персональных данных. Наши потребители доверяют нам, когда предоставляют свои персональные данные. Мы должны поддерживать это доверие, защищая конфиденциальность и безопасность этих данных.

ЧТО это значит

Мы гарантируем защиту данных потребителей следующими способами:

- Мы всегда ответственно относимся к обработке персональных и соблюдаем все применимые законы о конфиденциальности и политики конфиденциальности и безопасности компании.
- Мы собираем, используем и обрабатываем персональные данные только по мере необходимости в законных деловых целях.
- Мы никогда не передаем персональные данные другим лицам в Kellanova без служебной необходимости и разрешения.
- Мы никогда не передаем персональные данные третьим лицам без действующего договора в отношении таких данных или требований законодательства.

Для получения дополнительной информации или рекомендаций обратитесь в [отдел по юридическим и нормативно-правовым вопросам](#).



Если у вас возникли сомнения, СПРОСИТЕ!

Вопрос. У нас есть отличный новый продукт, мы знаем, что он будет очень популярен, и хотим рассказать об этом людям. Мы привлекали поставщика маркетинговых услуг, у которого есть список адресов электронной почты потенциальных потребителей. Можем ли мы использовать список для нашей маркетинговой кампании, чтобы рассказать о продукте?

Ответ. Возможно. Это зависит от применимых законодательных требований. В большинстве стран действуют правила о том, как и когда можно собирать адреса электронной почты, какой тип согласия требуется от потребителей для получения сообщений, а также когда и как можно использовать электронные адреса в маркетинговых целях.

Мы соблюдаем наши ценности

Мы конкурируем активно и добросовестно. Мы сотрудничаем с теми, кто демонстрирует наши ценности.



Соблюдение наших ценностей на **НАШЕМ РЫНКЕ**



Мы конкурируем на мировом рынке добросовестно и осознанно. Наша аналитическая информация о потребителях лежит в основе наших инноваций и расширения нашего присутствия на рынке. Мы мыслим творчески, чтобы удовлетворять растущие потребности разными способами и в разных странах. Мы стремимся к глобальному будущему и в то же время придерживаемся вековых традиций качественных и вкусных продуктов питания.

Для этого мы поддерживаем прочные отношения с деловыми партнерами, которые помогают нам. Нам нужны деловые отношения, основанные на доверии, справедливости и взаимной выгоде. Это особенно важно, когда мы расширяемся на новые глобальные рынки. Мы ожидаем от наших деловых партнеров и их сотрудников, представителей и субподрядчиков те же высокие стандарты деловой этики, которых придерживаемся сами.

В этом разделе Кодекса содержатся рекомендации по следующим вопросам:

ВЕДЕНИЕ БИЗНЕСА ПО ВСЕМУ МИРУ

Мы являемся международной компанией, которая ведет бизнес по всему миру и стремится соблюдать действующие законы, регулирующие международную торговлю.

ДОБРОСОВЕСТНАЯ КОНКУРЕНЦИЯ

Мы стремимся превосходить наших конкурентов честно и справедливо. Это означает достижение конкурентного преимущества за счет превосходного качества, а не за счет неэтичных или незаконных методов ведения бизнеса.

СБОР ИНФОРМАЦИИ О КОНКУРЕНТАХ И ОБЕСПЕЧЕНИЕ СОХРАННОСТИ ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНОЙ СОБСТВЕННОСТИ ТРЕТЬИХ СТОРОН

Мы стремимся понять наших клиентов, поставщиков и ценностное предложение наших конкурентов. Мы защищаем интеллектуальную собственность третьих сторон в той же степени, что и свою собственную.

ДОБРОСОВЕСТНЫЕ ЗАКУПКИ

Мы выбираем деловых партнеров справедливо и объективно. Это обеспечивает максимальную выгоду для Kellanova и при этом защищает нашу репутацию.

ВЗЯТОЧНИЧЕСТВО И КОРРУПЦИЯ

Мы основываем наши деловые отношения на доверии, прозрачности и ответственности. Мы никогда не предлагаем и не принимаем какие-либо платежи или поощрения, предназначенные для ненадлежащего влияния на принятие бизнес-решения.

БОРЬБА С ЛЕГАЛИЗАЦИЕЙ СРЕДСТВ, ПОЛУЧЕННЫХ НЕЗАКОННЫМ ПУТЕМ

Мы избегаем принимать средства, полученные нелегальным путем, в качестве оплаты за легальные деловые операции.

ОТВЕТСТВЕННЫЙ ПОДХОД К ВЫБОРУ ПОСТАВЩИКОВ И ПРАВА ЧЕЛОВЕКА

Мы ведем бизнес только с деловыми партнерами, которые всегда соблюдают закон и работают честно и этично.

Ценности К (K Values) В ДЕЙСТВИИ

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Сосредоточьтесь на поиске решений и достижении результатов.

ЭНТУЗИАЗМ

Радуйте наших потребителей и служите нашим клиентам благодаря высокому качеству нашей продукции и услуг.

СКРОМНОСТЬ

Никогда не недооценивайте наших конкурентов.

УСПЕХ

Принимайте сложные решения.



Ведение бизнеса по всему миру

КАК мы поступаем правильно

Мы являемся международной компанией, которая ведет бизнес по всему миру и стремится соблюдать действующие законы, регулирующие международную торговлю.

ПОЧЕМУ это важно

Поскольку Kellanova ведет бизнес более чем в 180 странах по всему миру, на нас распространяются многочисленные международные торговые законы. Эти законы могут повлиять на возможность продавать продукты и вести бизнес с определенными странами и физическими лицами. Законы сложны и часто меняются, иногда ежедневно. Наказания за нарушения могут быть серьезными, включая штрафы, аннулирование разрешений или даже тюремное заключение. Мы должны проявлять особую осторожность в отношении контроля импорта и экспорта, торговых санкций и бойкотов.

ЧТО это значит

Если вы участвуете в продаже, маркетинге, распространении или транспортировке продукции или услуг или передаче технологий в другие страны, вы должны:

- Знать и соблюдать все применимые законы и политики компании в отношении международных торговых ограничений.
- Уведомлять отдел по юридическим и нормативно-правовым вопросам, если вы получаете от клиентов, поставщиков или других лиц запросы на участие в бойкоте против физических лиц, компаний или стран.
- Обращаться в отдел по юридическим и нормативно-правовым вопросам, если у вас возникли вопросы, связанные с торговлей.



Если у вас возникли сомнения, СПРОСИТЕ!

Вопрос. Я изучаю новые международные рынки. Как узнать, где можно и где нельзя вести бизнес?

Ответ. Обратитесь в [отдел по юридическим и нормативно-правовым вопросам](#), чтобы получить информацию о странах и лицах, на которые распространяются санкции и ограничения США или других стран. Мы ценим, поддерживаем и отстаиваем нашу репутацию по всему миру.

Вопрос. При проверке счета-фактуры от одного из наших зарубежных поставщиков я заметил несколько незнакомых сборов, в том числе «комиссия консультанта» и «комиссия за обработку». Когда я спросил об этом поставщика, мне сказали, что эти расходы были необходимы в принимающей стране для оформления наших продуктов. Это были незначительные сборы менее 50 долларов США. Я могу разрешить оплату?

Ответ. Нет. Никогда не разрешайте платежи за товары или услуги, которые определены нечетко и не согласованы в договоре. Если вы заметили такие платежи или расхождения в условиях оплаты, вы должны немедленно сообщить об этом в [отдел по юридическим и нормативно-правовым вопросам](#).

Тревожные сигналы и важные моменты, которые необходимо учитывать в отношении бойкотов

Следующие формулировки в договоре или деловых документах:

- упоминания «Лиги арабских государств»;
- запреты на сотрудничество с Израилем или любой другой страной;
- дискриминация по расе, религии, полу или национальности;
- запрос информации о деловых отношениях с Израилем или любой другой страной;
- запрос информации о деловых отношениях со странами из черного списка;
- запрос структурирования операции, чтобы избежать определенных стран или регионов.

Поддержка добросовестной конкуренции

КАК мы поступаем правильно

Мы стремимся превосходить наших конкурентов честно и справедливо. Это означает достижение конкурентного преимущества за счет превосходного качества, а не за счет неэтичных или незаконных методов ведения бизнеса.

ПОЧЕМУ это важно

Мы конкурируем активно, но честно. Мы верим в свободную и открытую конкуренцию — решительную, этичную и основанную на заслугах. Мы понимаем, что законы, регулирующие конкуренцию и торговлю, различаются по всему миру. Тем не менее, мы никогда не участвуем в определенных действиях, таких как ценовой сговор, соглашение с конкурентом о распределении клиентов или территорий и нечестное предложение цены.

Мы соблюдаем все применимые законы, правила и нормы, регулирующие конкуренцию компаний. К ним относятся законы, направленные на поддержку свободной и честной конкуренции. Даже видимость ненадлежащих соглашений с конкурентами может нанести вред нашей репутации и привести к риску судебного преследования. Поэтому мы внимательно относимся к взаимодействию с конкурентами и стараемся избегать даже видимости ненадлежащего поведения.

Антимонопольные законы и законы о конкуренции сложны и различаются в зависимости от страны. Доказанные нарушения влекут за собой значительные штрафы и даже лишение свободы. Кроме того, они приводят к дисциплинарным взысканиям вплоть до увольнения.

ЧТО это значит

В отношении наших конкурентов мы:

- Никогда не обсуждаем и не заключаем соглашения о следующих аспектах без письменного разрешения [отдела по юридическим и нормативно-правовым вопросам](#):
 - ценообразование;
 - территории;
 - рынки;
 - контракты;
 - производство;
 - клиенты;
 - поставщики;
 - конкуренты;
 - запасы;
 - расходы;
 - объемы.

- Немедленно обращаемся в [отдел по юридическим и нормативно-правовым вопросам](#), если конкурент попытается обсудить любой из перечисленных выше вопросов.
- В любых отношениях с конкурентами, включая социальные мероприятия, ведем себя так, как будто за нами наблюдает правительство.

В отношении клиентов и поставщиков мы:

- Не предлагаем и не принимаем взятки или откаты.
- Никогда не договариваемся установить цену перепродажи продукта и не ставим условием продажи продуктов Kellanova покупку других продуктов Kellanova без разрешения [отдела по юридическим и нормативно-правовым вопросам](#).
- Отказываемся выставлять счета за продажи третьим лицам по ценам, превышающим установленную цену продукта. Это позволяет избежать выставления счетов на слишком высокую сумму и злоупотребления скидками.
- Следим за тем, чтобы призы, полученные в рамках рекламных акций и конкурсов, выдавались законно, то есть при соблюдении условий, указанных заранее и опубликованных для всех возможных участников.
- Не искажаем характеристики продуктов и цен и не делаем ложных заявлений о предложениях конкурентов.
- Не обсуждаем наши условия работы с конкурентами клиента.

Для получения дополнительной информации или рекомендаций обратитесь в [отдел по юридическим и нормативно-правовым вопросам](#).

Если у вас возникли сомнения, СПРОСИТЕ!

Вопрос. Недавно я был на встрече торговой ассоциации и услышал, как один из наших конкурентов обсуждал свою стратегию ценообразования. Я немедленно покинул комнату. Я правильно поступил?

Ответ. Да. Уход с собрания снижает риск того, что кто-то мог заподозрить вас в попытке вступить в ценовой сговор или принять участие в другой недопустимой деятельности. Немедленно обратитесь в [отдел по юридическим и нормативно-правовым вопросам](#), чтобы сообщить об инциденте и получить инструкции. И не рассказывайте об этом никому, пока вас не попросят. Мы никогда не недооцениваем наших конкурентов, но всегда демонстрируем приверженность принципам добросовестности и этики на рынке.

Сбор информации о конкурентах и обеспечение сохранности интеллектуальной собственности третьих сторон

КАК мы поступаем правильно

Мы стремимся понять наших клиентов, поставщиков и ценностное предложение наших конкурентов. Мы избегаем принимать средства, полученные нелегальным путем, в качестве оплаты за легальные деловые операции.

ПОЧЕМУ это важно

Мы стремимся реализовывать инновационные идеи, которые помогут нам двигаться вперед. На современном мировом рынке с высокой конкуренцией понимание наших конкурентов становится все более важным. Хотя мы можем разрабатывать стратегии на основе информации о конкурентах и их продуктах, мы всегда получаем и используем эту информацию о конкурентах в соответствии с законом и нормами этики. Мы относимся к информации, являющейся собственностью наших конкурентов, и к интеллектуальной собственности третьих сторон так, как мы хотели бы, чтобы они относились к нашей.

ЧТО это значит

При сборе информации о конкурентах и при обеспечении сохранности интеллектуальной собственности третьих сторон мы действуем честно за счет следующего:

- Используем информацию из открытых источников.
- Никогда не выдаем себя за других и не используем незаконные средства получения информации.
- Никогда не запрашиваем закрытую информацию о других компаниях от соискателей или сотрудников Kellanova, которые ранее работали в другом месте.
- Никогда не принимаем, не передаем и не используем информацию, полученную ненадлежащим образом.
- Уважаем просьбы о конфиденциальности от наших деловых партнеров.
- Приобретаем продукт конкурента для анализа его свойств.
- Мы уважаем товарные знаки, логотипы, названия, дизайн и авторские права других лиц в нашей рекламе, маркетинге и сопутствующих материалах.
- Мы уважаем патентные права, коммерческие тайны и служебную информацию других лиц, когда внедряем инновации внутри компании и сотрудничаем с нашими партнерами.

Для получения дополнительной информации или рекомендаций обратитесь в [отдел по юридическим и нормативно-правовым вопросам](#) или в [отдел этики и нормативно-правового соответствия](#).

Поддержка практик справедливых закупок

КАК мы поступаем правильно

Мы выбираем деловых партнеров справедливо и объективно. Это обеспечивает максимальную выгоду для Kellanova и при этом защищает нашу репутацию.

ПОЧЕМУ это важно

Наша репутация зависит от качества, вкуса и надежности продуктов, которые мы производим. Мы можем положиться на надежных партнеров, которые предоставляют необходимые ингредиенты и другую поддержку надежно, безопасно и по справедливой цене.

ЧТО это значит

Если мы занимаемся закупками и управлением отношениями с деловыми партнерами, мы должны следовать следующим правилам:

- Мы относимся ко всем нашим поставщикам и деловым партнерам справедливо и добросовестно. Мы делаем это независимо от стоимости транзакции или длительности отношений.
- Мы выбираем поставщиков, которые наилучшим образом отвечают нашим бизнес-потребностям и целям, не забывая о нашей приверженности многообразию в нашей базе поставщиков.
- Мы принимаем решения на основе таких объективных критериев, как качество, цена, обслуживание, надежность, доступность, техническая квалификация и достижение результатов, а также этические методы ведения бизнеса.
- Мы избегаем конфликтов интересов или их видимости. В противном случае могут возникнуть сомнения в объективности наших суждений от имени компании.
- Мы не принимаем подарки, услуги и развлечения от деловых партнеров (см. раздел [Подарки и представительские мероприятия](#)).
- Мы следим за тем, чтобы все поставщик соблюдали наш Глобальный кодекс корпоративного поведения для поставщиков.

Поддержка практик справедливых закупок (продолжение)

Если у вас возникли сомнения, СПРОСИТЕ!

Вопрос. Обязательно ли компания Kellanova должна выбирать поставщика с самыми низкими расценками в ответ на запрос о предложении?

Ответ. Не обязательно. На самом деле, мы всегда ищем наилучшие цены при выборе поставщиков. Но в процессе отбора учитываются и другие важные факторы. Например, мы хотим вести бизнес с поставщиками, которые разделяют наше стремление к качеству и добросовестности. В некоторых случаях мы можем платить больше, чтобы обеспечить такой уровень соблюдения принципов поставщиком.



Предотвращение взяточничества и коррупции

КАК мы поступаем правильно

Мы основываем наши деловые отношения на доверии, прозрачности и ответственности. Мы никогда не предлагаем и не принимаем какие-либо платежи или поощрения, предназначенные для ненадлежащего влияния на принятие бизнес-решения.

ПОЧЕМУ это важно

Kellanova запрещает любые формы коррупции (включая взяточничество, откаты и мошенничество). Они наносят вред не только нашей компании и ее репутации, но и сообществам, в которых мы ведем бизнес. Во многих странах, где мы работаем, действуют строгие законы против коррупции. Мы не допускаем коррупционных практик в нашей компании в любой точке мира.

Эта позиция соответствует закону. Но также она защищает нашу репутацию и повышает уверенность заинтересованных сторон в наших методах управления.

Коррупция — это злоупотребление доверенными полномочиями для получения личной выгоды. Взятка происходит, когда кто-либо дает или обещает другому лицу что-либо ценное для получения преимущества. Откаты подразумевают вручение или получение личных платежей в качестве вознаграждения за заключение контракта или получение благоприятного результата. Взятки и откаты любого рода неэтичны, нарушают наш Кодекс и являются незаконными.

В исключительных случаях сотрудники могут столкнуться с непосредственной угрозой физического насилия или

принуждения. Мы понимаем, что в таких случаях не существует безопасной альтернативы выплатам. Если возможно, сначала обратитесь в отдел по юридическим и нормативно-правовым вопросам. Если это невозможно, сделайте это как можно скорее после выплаты.

ЧТО это значит

Мы предотвращаем взяточничество и коррупцию следующим образом:

- Никогда не предлагаем, не обещаем и не предоставляем что-либо ценное государственному служащему или любому другому лицу для получения преимуществ.
- Никогда не предлагаем и не принимаем взятки или откаты.
- Ведем полный и точный учет всех платежей и квитанций.
- Никогда не совершаем неправомерные платежи — от своего имени или через третьих лиц.
- Избегаем стимулирующих платежей. Как правило, они запрещены, даже если являются законными в соответствии с местным законодательством.
- Соблюдаем политики Kellanova в отношении подарков и развлечений.
- Оплачиваем только пропорциональные, разумные, добросовестные представительские и деловые расходы.

См. раздел [Подарки и развлечения](#).

Для получения дополнительной информации или рекомендаций обратитесь в [отдел этики и нормативно-правового соответствия](#).

Предотвращение взяточничества и коррупции (продолжение)

Пример взятки

Если клиент предлагает сотруднику компании денежные средства или иные ценности, чтобы он выполнил заказ этого клиента до заказов других клиентов, это считается взяткой.

Пример отката

Если поставщик выплачивает сотруднику процент от суммы, полученной поставщиком за продажи компании, в обмен на то, что сотрудник помог выбрать этого поставщика, это считается откатом.

Если у вас возникли сомнения, СПРОСИТЕ!

Вопрос. Во время корпоративного мероприятия ко мне обратился местный представитель власти. Ее офис одобрил наши разрешения на бизнес, и она выразила свою радость от того, что Kelllogg будет работать в ее регионе. Затем она передала мне конверт с резюме ее племянника. Она сказала: «Молодым людям в нашем регионе часто трудно найти работу. Может быть, вы сможете помочь. Конечно, вы не обязаны». Я просмотрел резюме, ее племянник подходит на несколько открытых вакансий. Что мне делать?

Ответ. Немедленно обратитесь в [отдел по юридическим и нормативно-правовым вопросам](#). В подобных ситуациях необходимо вести себя осторожно, чтобы избежать неприятных юридических последствий.

Что такое стимулирующий платеж?

Стимулирующие платежи обычно представляют собой небольшие платежи государственным служащим для ускорения или предоставления стандартной государственной услуги. Оплата государственных налогов, пошлин и других обязательных по закону сборов не будет считаться стимулирующим платежом.

Тревожные сигналы и особые факторы при работе с третьими сторонами

- Отказ от принятия или соблюдения нашего Глобального кодекса поведения для поставщиков.
- Нарушение закона или работа без необходимых природоохранных разрешений.
- Отказ подтвердить соответствие антикоррупционным требованиям.
- Отказ от разглашения отношений или интересов, связанных с государственными служащими.
- Третья сторона состоит в отношениях с государственным служащим.
- Известно, что в стране распространены коррупция и взяточничество.
- Запросы на комиссионные выплаты в стране третьей стороны, третьей стороне или в виде наличных или неотслеживаемых средств.
- Зависимость от третьей стороны, а не компетентных специалистов, при защите наших интересов в процессе заключения контрактов с правительством.
- Размытое описание платежей в финансовых документах.
- В документах не указано настоящее имя регионального представителя или агента.
- Описания платежей, не соответствующие счету.
- Счета общего назначения, которые могут быть использованы для сокрытия ненадлежащих платежей.
- Выставление счетов на слишком большую сумму или ложные счета.



Борьба с легализацией средств, полученных незаконным путем

КАК мы поступаем правильно

Мы избегаем принимать средства, полученные нелегальным путем, в качестве оплаты за легальные деловые операции.

ПОЧЕМУ это важно

Легализация средств, полученных незаконным путем, является всемирной проблемой с далеко идущими и серьезными последствиями. Это определяется как процесс проведения средств, полученных от незаконной деятельности, через законные деловые операции для придания им видимости законного происхождения.

ЧТО это значит

Мы стремимся вести деловые операции так, чтобы не допускать легализации средств, полученных незаконным путем, и повсеместно, где мы ведем свою деятельность, соблюдать все законы о недопустимости легализации средств, полученных незаконным путем и о борьбе с финансовыми преступлениями и терроризмом.

Подозрительные признаки

- Попытки оплаты наличными или в валюте, отличающейся от указанной в счете.
- Требование отгрузки в страну, отличающуюся от страны, откуда был произведен платеж.
- Уклонение от соблюдения требований по ведению документации.
- Осуществление платежей кому-либо, не являющемуся стороной сделки.
- Необычные изменения в обычном порядке операций Потребителя.

Ответственный подход к выбору поставщиков и защита прав человека

КАК мы поступаем правильно

Мы ведем бизнес только с деловыми партнерами, которые всегда соблюдают закон и работают честно и этично.

ПОЧЕМУ это важно

Как международная корпорация Kellanova принимает на себя обязательства в мире, где люди все больше связаны друг с другом. Мы действуем добросовестно и проявляем уважение, и мы ожидаем того же от тех, кто хочет вести бизнес с нами. Мы ожидаем, что наши деловые партнеры будут действовать этично и защищать права всех работников. Мы придерживаемся принципов ответственных и устойчивых закупок и ожидаем от наших деловых партнеров того же самого.

Мы стремимся поддерживать этическую и прозрачную цепочку поставок без принудительного труда, включая рабство и торговлю людьми.

Наша позиция в отношении прав человека соответствует Всеобщей декларации прав человека ООН и основным соглашениям Международной организации труда.

ЧТО это значит

Мы также должны проявлять бдительность и подавать правильный пример при ведении бизнеса с другими компаниями.

- Если вы работаете с текущими или потенциальными поставщиками, убедитесь, что их деловые практики соответствуют нашему Глобальному кодексу поведения для поставщиков.
- Сообщите в [отдел этики и нормативно-правового соответствия](#), если деловой партнер Kellanova может работать незаконно или неэтично. Сделайте это независимо от того, существует ли риск для бизнеса или репутации компании.

Мы соблюдаем наши ценности

Мы привлекаем инвестиции, потому что добиваемся результата в настоящем и строим будущее.

Соблюдение наших ценностей для **НАШИХ ИНВЕСТОРОВ**

У. К. Келлог стремился к лучшему. Он видел, как сформировать нашу отрасль на основе энтузиазма по отношению к людям и высокого качества продуктов питания. Каждый день мы предпринимаем шаги в этом направлении. И в то же время наши инвесторы верят, что мы будем обеспечивать устойчивую производительность и создавать долгосрочную ценность. Мы поддерживаем это доверие, всегда оставаясь честными, открытыми и надежными.

В этом разделе Кодекса мы рассмотрим:

ТОЧНЫЕ ЗАПИСИ И СЧЕТА

Мы ведем полные и точные записи. Мы делаем это, чтобы принимать ответственные бизнес-решения и предоставлять правдивую и своевременную информацию инвесторам и государственным учреждениям.

НАША РЕПУТАЦИЯ И ДРУГИЕ АКТИВЫ

Мы защищаем репутацию компании Kellanova и другие материальные и нематериальные активы. Мы делаем это, чтобы лучше обслуживать наших потребителей и сохранять ценность для наших инвесторов и других заинтересованных сторон.

СЛУЖЕБНАЯ И КОНФИДЕНЦИАЛЬНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

Мы должны защищать служебную и конфиденциальную деловую информацию Kellanova от несанкционированного разглашения и ненадлежащего использования.

ОБОРУДОВАНИЕ, ИНФОРМАЦИОННЫЕ И КОММУНИКАЦИОННЫЕ СИСТЕМЫ

Мы ответственно используем оборудование, информационные и коммуникационные системы компании.

ИНСАЙДЕРСКАЯ ТОРГОВЛЯ И ЗЛОУПОТРЕБЛЕНИЕ РЫНКОМ

Мы никогда не используем и не раскрываем важную закрытую информацию о Kellanova или другой компании с целью покупки или продажи ценных бумаг. Мы не пытаемся манипулировать ценами на публично обращаемые ценные бумаги.

ЗАПРОСЫ ОТ ИНВЕСТОРОВ И СМИ

В Kellanova мы выражаем единую позицию для СМИ, финансовых аналитиков, инвесторов и общественности.

Ценности К (K Values) В ДЕЙСТВИИ

ДОБРОСОВЕСТНОСТЬ

Демонстрируйте приверженность принципам деловой этики и добросовестности.

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Сосредоточьтесь на поиске решений и достижении результатов.

ЭНТУЗИАЗМ

Цените, поддерживайте и отстаивайте нашу репутацию.

УСПЕХ

Соблюдайте принцип «Я могу» и действуйте активно, чтобы выполнить работу.

Создание и ведение точных записей и счетов

КАК мы поступаем правильно

Мы ведем полные и точные записи. Мы делаем это, чтобы принимать ответственные бизнес-решения и предоставлять правдивую и своевременную информацию инвесторам и государственным учреждениям.

ПОЧЕМУ это важно

Деловая и финансовая документация очень важна для нашей деятельности. Мы полагаемся на целостность и точность этих записей. Это важно для принятия внутренних решений, а также для инвесторов, государственных и регулирующих органов и других лиц, которым мы предоставляем отчеты. Точное и прозрачное ведение записей защищает нашу репутацию, повышает эффективность организации и помогает нам выполнять наши юридические и нормативные обязательства.

ЧТО это значит

Мы несем ответственность за обеспечение целостности, точности и эффективности ведения учета. Мы делаем это следующим образом:

- Мы записываем все активы, обязательства, доходы, расходы и деловые операции полностью, точно, в надлежащий период и своевременно.
- Мы следим за тем, чтобы записи и счета соответствовали общепринятым принципам бухгалтерского учета и нашей системе внутреннего контроля.
- Мы никогда не создаем и не поддерживаем тайные или неучтенные денежные фонды, другие активы или обязательства.
- Мы не занимаемся «торговой загрузкой» или «забыванием канала».
- При ведении учета мы используем продуманные, надлежащие и точные формулировки. Это означает, что мы указываем только факты и избегаем преувеличений, витиеватых формулировок, догадок, заключений, которые выходят за рамки вашей специализации и негативных комментариев о других лицах.
- Мы никогда не скрываем и не уничтожаем документы или записи, которые подлежат расследованию или могут быть использованы в официальном разбирательстве.
- Мы храним и уничтожаем записи компании в соответствии с нашей политикой управления записями и сроками хранения, а также протоколом хранения документов для судебных разбирательств.

Для получения дополнительной информации или рекомендаций обратитесь в [отдел этики](#) и [нормативно-правового соответствия](#).

«Торговая загрузка» или «забывание канала» запрещены решением Совета директоров компании

Эти практики, в рамках которых клиенты покупают больше продуктов, чем необходимо для перепродажи, запрещены



Защита нашей репутации и других активов

КАК мы поступаем правильно

Мы защищаем нашу репутацию и другие материальные и нематериальные активы. Мы делаем это, чтобы лучше обслуживать наших потребителей и сохранять ценность для наших инвесторов и других заинтересованных сторон.

ПОЧЕМУ это важно

Ресурсы Kellanova необходимы для успешной и прибыльной работы нашей компании в течение длительного времени. Мы все несем ответственность за надлежащее управление этими активами. Это означает, что необходимо соблюдать осторожность, чтобы избежать потерь, повреждений, растраты и ненадлежащего использования.

ЧТО это значит

Мы бережем активы Kellanova следующим образом:

- Защищаем активы Kellanova, которые доверены нам лично или к которым у нас есть доступ.
- Принимаем надлежащие меры, чтобы избежать потери, повреждения, уничтожения, кражи, несанкционированного или ненадлежащего использования или растраты активов Kellanova.
- Защищаем, храним и уничтожаем информацию Kellanova в соответствии с корпоративными или местными требованиями.
- Защищаем данные от несанкционированного доступа, изменения, копирования, уничтожения или раскрытия, случайного или намеренного.
- Защищаем закрытую и общедоступную информацию компании, в которой Kellanova имеет права на интеллектуальную собственность.
- Используем или разрешаем использование активов Kellanova только для бизнес-целей Kellanova, независимо от их состояния или ценности.
- Никогда не берем, не продаем, не сдаем в аренду, не одалживаем, не дарим и не выбрасываем активы Kellanova без соответствующего разрешения.
- Сообщаем о любых опасениях, связанных с использованием, злоупотреблением или рискованным применением активов Kellanova, в отдел корпоративной безопасности.

Активы нашей компании

Мы должны проявлять осторожность и руководствоваться здравым смыслом в отношении следующих типов активов:

Информационные активы: любые данные, относящиеся к деятельности Kellanova, вне зависимости от того, как они создаются, распространяются, используются или хранятся.

Финансовые активы: принадлежащие компании денежные средства, финансовые инструменты и любые ресурсы, конвертируемые в денежные средства.

Физические активы: любые материальные активы, предоставляемые компанией сотрудникам для ведения бизнеса Kellanova. К ним относятся компьютеры, мобильные телефоны, материалы, инструменты, оборудование, машины компании, офисное оборудование и расходные материалы.

Нематериальные активы: наша репутация, идеи, изобретения, улучшения, интеллектуальная собственность, зарегистрированные и незарегистрированные авторские права, товарные знаки, патенты, знаки обслуживания или коммерческие тайны, созданные, разработанные или используемые.



Защита нашей служебной и конфиденциальной информации

Мы должны защищать служебную и конфиденциальную деловую информацию Kellanova от несанкционированного разглашения и ненадлежащего использования.

Служебная информация, которой владеет Kellanova, является ценным активом. Особенно это касается конфиденциальной деловой информации. Информация, являющаяся собственностью нашей компании, особенно интеллектуальная собственность, критически важна для разработки новых продуктов и рынков, привлечения новых клиентов и потребителей и поддержания наших конкурентных преимуществ.

Мы все должны защищать нашу конфиденциальную информацию следующим образом:

- Предоставлять доступ к конфиденциальной информации только в рамках служебной необходимости.
- Не обсуждать конфиденциальную информацию в общественных местах. К ним относятся самолеты, лифты и рестораны, как при личном общении, так и по телефону.
- Не работать в общественном месте, если существует риск того, что такую информацию могут увидеть посторонние.
- Никогда не использовать конфиденциальную информацию для получения личной выгоды или в интересах лиц за пределами Kellanova.
- Помните, что обязательство по защите конфиденциальной информации компании продолжает действовать после ухода из Kellanova.

Для получения дополнительной информации или рекомендаций обратитесь в [отдел по юридическим и нормативно-правовым вопросам](#).

Если у вас возникли сомнения, СПРОСИТЕ!

Вопрос. Недавно мы с бывшим сокурсником ужинали в ресторане. Он спросил меня, в какой компании я работаю. Я с гордостью ответил, что работаю в Kellanova. Он сразу рассказал мне обо всех замечательных продуктах Kellanova, которые так любил в детстве. На радостях я упомянул несколько замечательных новых продуктов, которые мы выпускаем через несколько месяцев. Я попросил его никому не рассказывать, и он обещал, что будет молчать. Это нормально?

Ответ. Вероятно, нет. Если официальные представители компании еще не объявили о выпуске новых продуктов, вы случайно раскрыли конфиденциальную информацию компании. Мы рады, что вы с таким энтузиазмом относитесь к нашим брендам и продуктам. Но мы всегда должны проявлять осторожность и не разглашать конфиденциальную информацию. Кроме того, вы обсудили конфиденциальную информацию компании в общедоступном месте, где вас могли услышать. Обратитесь в [отдел этики и нормативно-правового соответствия](#), чтобы обсудить дальнейшие шаги и составить план действий.

Что такое конфиденциальная информация?

- информация, которой владеет компания Kellanova, например запатентованные рецепты, формулы и т. д.;
- определенные типы персональных данных;
- товарные знаки, патенты, коммерческие тайны и другая интеллектуальная собственность;
- непубличная финансовая информация или прогнозы;
- планы по новым продуктам или маркетингу;
- изучение и разработка идей или информации;
- производственные процессы;
- подробная информация о закупках;
- данные о заработной плате;
- списки сотрудников;
- информация о потенциальных приобретениях, ликвидациих и инвестициях;
- правовые заключения и рабочие продукты.



Ответственное использование оборудования, информационных и коммуникационных систем

Мы ответственно используем оборудование, информационные и коммуникационные системы компании.

Мы все должны нести ответственность за использование информационных и коммуникационных систем компании. Используя средства и меры контроля безопасности, установленные Kellanova, мы защищаем информацию и данные компании от случайного или несанкционированного разглашения, неправильного использования, ненадлежащего изменения или уничтожения.

Использование корпоративных телефонов, компьютеров, факсов, копировальных аппаратов и полосы пропускания сети в личных целях допустимо, если это происходит нерегулярно и разрешено местными правилами Kellanova. Этой привилегией нельзя злоупотреблять. Тот же принцип применяется к использованию персональных беспроводных устройств в рабочее время, поскольку это потенциально снижает пропускную способность и производительность.

Использование корпоративного оборудования в личных целях недопустимо, если это:

- Значительно снижает ценность активов Kellanova.
- Влечет за собой значительные дополнительные расходы для компании.
- Ставит под угрозу информацию компании.
- Влияет на продуктивность нашей работы.
- Нарушает политику Kellanova.
- Приводит к риску ответственности для Kellanova.

Мы понимаем, что при использовании предоставляемых компанией услуг и оборудования мы не можем рассчитывать на конфиденциальность. Мы понимаем, что компания оставляет за собой право проверять свои помещения и собственность в соответствии с местным законодательством и политикой Kellanova. К ним относятся, помимо прочего, компьютеры, телефонные записи, шкафы, электронная почта, использование Интернета, деловые документы, офисы и другие рабочие пространства.

Мы строго запрещаем использование систем Kellanova (включая электронную почту, службы обмена мгновенными сообщениями, Интернет или корпоративную сеть) для действий, которые являются незаконными, неэтичными или иным образом противоречат настоящему Кодексу или политике компании. Недопустимо следующее использование систем компании:

- порнографические, непристойные, оскорбительные, притесняющие или дискриминационные материалы;
- «письма счастья», финансовые пирамиды или коммерческие предприятия;
- азартные или иные игры и аукционы;
- большие личные файлы, содержащие графические или аудиоматериалы;
- неавторизованные массовые рассылки;
- нарушение прав интеллектуальной собственности других лиц;
- вредоносное программное обеспечение или инструкции по нарушению безопасности компании.

Для получения дополнительной информации или рекомендаций ознакомьтесь с [Политикой допустимого использования ИТ-систем](#) или обратитесь в [ИТ-отдел](#).

Если у вас возникли сомнения, СПРОСИТЕ!

Вопрос. Я понимаю, что вредоносное ПО представляет собой огромную проблему. Я изучил информацию и нашел бесплатное приложение, защищающее компьютеры от вредоносных программ. Я загрузил его на свой домашний компьютер, и это работает. Можно ли загрузить его на компьютер компании?

Ответ. Нет. ИТ-отдел Kellanova использует профессиональное программное обеспечение, которое было протестировано в нашей ИТ-среде. Вы можете обратиться в [ИТ-отдел](#) с предложениями. Но не загружайте на компьютер компании несанкционированное программное обеспечение.

СЛЕДУЕТ:

- Использовать корпоративные системы электронной почты только в деловых целях.
- На компьютерах Kellanova хранить только материалы, относящиеся к бизнесу.
- Проверять личность контактов в социальных сетях, прежде чем доверять им какую-либо информацию.
- Отправлять электронные сообщения (например, пересылать сообщения или приглашения на встречу) только тем лицам, которым необходима эта информация.
- Использовать действительный адрес электронной почты компании в поле «ОТ». Замаскированные, представляющие других лиц или поддельные адреса электронной почты запрещены.
- Включить уведомление об отказе от ответственности для всех сообщений электронной почты, отправляемых за пределы компании.
- Использовать параметр «Делегировать доступ» в приложении электронной почты, если доступ требуется другому пользователю, например, помощнику по административным вопросам.
- Обращаться в отдел информационной безопасности при подозрениях на раскрытие конфиденциальной информации.
- Тщательно обдумывать формулировки при общении, придерживаться фактов и избегать преувеличений или мнений, которые выходят за пределы вашей компетенции.

НЕ СЛЕДУЕТ:

- Предполагать, что можно заходить на неподходящий веб-сайт, если он не заблокирован программными фильтрами.
- Скрывать, неверно представлять или заменять вашу личность при просмотре веб-страниц, публикации или отправке сообщений электронной почты.
- Предоставлять общий доступ к паролю учетной записи электронной почты.
- Для ведения бизнеса Kellanova использовать персональный адрес электронной почты и некорпоративные почтовые системы.
- Отправлять анонимные электронные сообщения, если это не разрешено компанией (например, информационные бюллетени).
- Использовать доменный адрес Kellanova (например, @kellanova.com) для отправки сообщений электронной почты из систем, не управляемых Kellanova.
- Просить получателей писать на личный адрес электронной почты при работе вне офиса.
- Отправлять оповещения о безопасности. Отправлять оповещения о безопасности может только отдел информационной безопасности.

Предотвращение инсайдерской торговли и злоупотребления рынком

КАК мы поступаем правильно

Мы никогда не раскрываем существенную закрытую информацию о Kellanova или другой публичной компании ненадлежащим образом. Мы не осуществляем торговлю ценными бумагами Kellanova или других публичных компаний на основе этой информации. Мы не пытаемся манипулировать ценами на публично обращаемые ценные бумаги.

ПОЧЕМУ это важно

- Многие из нас имеют доступ к информации о Kellanova, которая может быть не известна общественности. Это называется «инсайдерской информацией».
- Торговые операции, основанные на инсайдерской информации, а также передача инсайдерской информации другим лицам в целях осуществления торговых операций, являются незаконными. За это нарушение предусмотрено строгое наказание и крупные штрафы.
- Мы поддерживаем честные и открытые рынки ценных бумаг. Мы стараемся, чтобы Kellanova имела репутацию компании, которая честно ведет бизнес по всему миру.

ЧТО это значит

Чтобы предотвратить инсайдерскую торговлю и злоупотребление рынком, мы:

- Никогда не торгуем ценными бумагами Kellanova, если располагаем инсайдерской информацией.
- Не торгуем ценными бумагами другой компании, если располагаем инсайдерской информацией о ней.
- Никогда не покупаем и не продаем ценные бумаги до тех пор, пока известная нам инсайдерская информация не становится общедоступной, чтобы инвесторы смогли оценить ее.
- Не раскрываем инсайдерскую информацию лицам за пределами Kellanova, включая членов семьи, родственников или друзей.
- Раскрываем инсайдерскую информацию коллегам только по служебной необходимости.
- Защищаем инсайдерскую информацию от случайного раскрытия.
- Избегаем даже видимости торговли на основе инсайдерской информации. Для этого мы отказываемся от участия в «коротких» продажах, сделок с обратной премией, опционов на куплю или других производных инструментов от акций Kellanova.
- Не даем «наводок». Это означает, что мы не предоставляем инсайдерскую информацию о компании другим лицам, которые могут осуществлять торговлю ценными бумагами этой компании.
- Не призываем других торговать на основе инсайдерской информации.
- Никогда не распространяем ложную информацию и не пытаемся повлиять на стоимость ценных бумаг, обращаемых на бирже.

Для получения дополнительной информации или рекомендаций обратитесь в [отдел по юридическим и нормативно-правовым вопросам](#).

Что такое инсайдерская информация?

Важная и закрытая «инсайдерская» информация — это информация о любой компании, недоступная общественности. Также это информация, которую разумный инвестор должен учитывать при принятии решения о торговле ценными бумагами этой компании.

Вот некоторые примеры:

- финансовые результаты и дивиденды компании;
- значительные изменения в управлении;
- новые деловые отношения;
- выпуск новых продуктов;
- важные изменения в судебном процессе;
- ожидаемые слияния, поглощения или отчуждения.

Если у вас возникли сомнения, СПРОСИТЕ!

Вопрос. Как рекомендации по инсайдерской торговле влияют на покупку мной акций Kellanova?

Ответ. Наши сотрудники, должностные лица и директора могут инвестировать в Kellanova, покупая акции компании. Мы можем приобретать ценные бумаги Kellanova и опционы на исполнение, предоставленные нам, если мы не обладаем существенной инсайдерской информацией. Для членов правления, должностных лиц и некоторых других сотрудников могут действовать периоды приостановки операций, в течение которых они не могут торговать акциями Kellanova.



Ответ на запросы инвесторов, аналитиков и СМИ

КАК мы поступаем правильно

В Kellanova мы выражаем единую позицию для СМИ, финансовых аналитиков, инвесторов и общественности.

ПОЧЕМУ это важно

Наши клиенты, потребители и инвесторы заслуживают получения четкой, полной и последовательной информации о Kellanova. Только сотрудники, прошедшие специальное обучение и имеющие соответствующие полномочия, должны представлять компанию Kellanova перед публикой или в СМИ. Это гарантирует соблюдение законодательства и защиту наших интересов.

ЧТО это значит

Если вы получили запрос от сторонней компании и у вас нет прав на ответ, вы должны:

- Отвечать дружелюбно и вежливо.
- Не высказываться и не делиться информацией о Kellanova.
- Перенаправить запрос в [отдел корпоративных коммуникаций](#) через [нашу горячую линию по связям со СМИ](#) или в [отдел по связям с инвесторами](#).

Для получения дополнительной информации или рекомендаций обратитесь в [отдел корпоративных коммуникаций](#) или в [отдел по связям с инвесторами](#).



Соблюдение наших ценностей в **НАШИХ СООБЩЕСТВАХ**



Каждый день мы производим и продаем продукты по всему миру. Как глобальная корпорация мы серьезно относимся к своим экологическим обязанностям и гордимся тем, что вносим свой вклад в сообщества, где мы живем и работаем. Мы ищем возможности, чтобы улучшить жизнь и создавать яркое будущее для наших потребителей, сотрудников, сообществ и окружающей среды везде, где мы работаем.

Соблюдение нами Ценностей К (K Values) и стандартов, изложенных в настоящем Кодексе, определяет вклад, который мы вносим в развитие общества. В этом разделе Кодекса рассматриваются следующие темы:

ЗАЩИТА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

Мы стремимся создавать более устойчивое общество. Это означает максимальное снижение нашего воздействия на окружающую среду и разработку решений, которые позволяют экономить ресурсы и защищать нашу планету.

ВКЛАД В РАЗВИТИЕ ОБЩЕСТВА

Мы стремимся поддерживать сообщества, в которых живут и работают наши сотрудники. Мы также изучаем способы решения более масштабных задач в обществе.

ПОЛИТИЧЕСКИЕ И ГОСУДАРСТВЕННЫЕ ДЕЛА

Мы призываем наших сотрудников принимать участие в политическом процессе в качестве активных граждан. Как компания мы обязуемся конструктивно сотрудничать со всеми органами государственной власти во всех странах и регионах, где мы работаем.

Ценности К (K Values) В ДЕЙСТВИИ

ЭНТУЗИАЗМ

Демонстрируйте гордость за наши бренды и наследие.

СКРОМНОСТЬ

Цените открытость и любопытство, чтобы учиться у любого человека, в любом месте.

ПРОСТОТА

Стремитесь постоянно упрощать и улучшать процессы, процедуры и операции.

УСПЕХ

Помогайте людям чувствовать, что их ценят.

Защита окружающей среды

КАК мы поступаем правильно

Мы стремимся создавать более устойчивое общество. Это означает максимальное снижение нашего воздействия на окружающую среду и разработку решений, которые позволяют экономить ресурсы и защищать нашу планету.

ПОЧЕМУ это важно

Kellanova с момента своего основания более 100 лет назад заботится об окружающей среде. Сегодня широко известно, что человечество использует природные ресурсы Земли быстрее, чем они восстанавливаются. Это означает, что каждый должен участвовать в создании более экологичного общества.

Мы оценили социальную и экологическую устойчивость всей цепочки создания стоимости, чтобы лучше понять риски и установить приоритеты. Мы работаем с нашими фермерами и перерабатывающими предприятиями для оптимизации ресурсов и ограничения воздействия на окружающую среду без ущерба для качества. В компании мы стараемся сократить потребление энергии и воды, а также выбросы парниковых газов. Мы используем 100% переработанное бумажное волокно или сертифицированный экологичный материал для упаковки. Кроме того, мы увеличиваем количество наших предприятий безотходного производства.

ЧТО это значит

Мы все вносим свой вклад в охрану окружающей среды в нашей компании:

- Мы соблюдаем все применимые законы об охране окружающей среды и политик компании.
- Мы соблюдаем требования всех природоохранных разрешений.
- Мы сообщаем руководству о любых разливах, утечках или несанкционированных сбросах.
- Мы стараемся не использовать больше энергии или воды, чем необходимо.
- Мы следим за тем, чтобы наши поставщики и деловые партнеры соблюдали согласованные экологические стандарты.
- Мы сводим к минимуму отходы и перерабатываем их или ищем подходящие альтернативные способы их использования.
- Мы лично стараемся включать свет, использовать меньше бумаги, отключать электроприборы и сдавать мусор на переработку. Эти небольшие действия могут иметь большое значение.

Чтобы узнать больше о наших экологических инициативах, ознакомьтесь с нашим [отчетом о корпоративной ответственности](#).



Вклад в развитие сообществ

КАК мы поступаем правильно

Как ведущая международная продовольственная компания Kellanova вносит существенные изменения, решая проблемы безопасности пищевых продуктов. Поэтому мы поддерживаем сообщества, где живут и работают наши сотрудники, стараясь искоренить голод.

ПОЧЕМУ это важно

Наш основатель, У. К. Келлог, был не просто великим предпринимателем. Он был филантропом, одним из первых стал бороться за охрану окружающей среды и заботился о благополучии людей. Компания Kellanova имеет долгую историю поддержки наших сообществ. Мы верим в важность работы во благо общества.

Мы поощряем активное участие наших сотрудников в проектах по повышению качества жизни. Мы призываем сотрудников заниматься волонтерской деятельностью, участвовать в благотворительных мероприятиях и использовать возможности профессионального развития, например работать в советах директоров некоммерческих организаций.

ЧТО это значит

Мы вносим позитивный вклад в развитие общества следующим образом:

- Соблюдаем наши Ценности К (K Values) и стандарты нашего Кодекса. Это гарантирует, что мы всегда ведем бизнес этично и в соответствии с законом.
- Следим за тем, чтобы наша деятельность за пределами компании не мешала продуктивной работе и не создавала конфликт интересов.
- Получаем необходимое разрешение, прежде чем пожертвовать средства компании или сделать вклад от имени Kellanova.
- Проверяем, что пожертвования компании соответствуют применимым законам.
- Никогда не заставляем других людей делать пожертвования или участвовать в других благотворительных мероприятиях.

Если у вас возникли сомнения, СПРОСИТЕ!

Вопрос. Я регулярно занимаюсь волонтерской деятельностью в местном приюте для бездомных. Я знаю, что Kellanova поддерживает голодающих детей. Могу ли я сказать в приюте, что работаю от имени Kellanova?

Ответ. Ценности Kellanova и поощряют участие наших сотрудников в общественной жизни. Мы ценим ваше участие в решении социальных проблем, которые поддерживает компания. Хотя вы можете представляться сотрудником компании Kellanova, вы должны проконсультироваться с [отделом по глобальным корпоративным вопросам](#), прежде чем давать организации обещания от имени компании.

Участие в политических и государственных делах

КАК мы поступаем правильно

Мы призываем наших сотрудников принимать участие в политическом процессе в качестве активных граждан. Как компания мы обязуемся конструктивно сотрудничать со всеми органами государственной власти во всех странах и регионах, где мы работаем.

ПОЧЕМУ это важно

Как компания мы считаем, что активный, инклюзивный и справедливый политический процесс способствует развитию открытого правительства и здорового и продуктивного общества.

ЧТО это значит

Если мы участвуем в политическом процессе или взаимодействуем с правительствами, мы должны придерживаться определенных стандартов. Они описаны ниже.

Личная политическая деятельность

Kellanova поощряет индивидуальное участие в гражданской и политической деятельности, в том числе занятие государственных постов.

Сотрудникам Kellanova разрешается предоставлять личную финансовую поддержку кандидатам, политическим партиям и другим интересующим их группам. Кроме того, им разрешается участвовать в избирательных компаниях и взаимодействовать с сотрудниками государственного аппарата в свое личное время и от своего имени. Но сотрудники не должны участвовать в политической деятельности в рабочие часы и не могут использовать ресурсы компании для личной политической деятельности.

При участии в политической деятельности важно:

- Четко обозначить, что ваши политические взгляды и действия являются вашими, а не компании Kellanova.
- Сообщить в наш [отдел по связям с государственными органами](#) о ваших планах выставить свою кандидатуру на политической пост, а также о вашем последующем назначении или победе на выборах. Это поможет избежать потенциальных конфликтов интересов.
- Платить за все личные политические действия из собственных средств. Kellanova не возмещает сотрудникам личные политические взносы или другие расходы, связанные с политической деятельностью.

Корпоративная политическая деятельность

Где бы мы ни работали, мы соблюдаем федеральные, государственные и местные законы о финансировании политических кампаний и выборах.

Kellanova может финансировать кандидатов, политические партии, политические комитеты и избирательные кампании, если это отражает интересы Kellanova и соответствует закону. Кроме того, у нас есть комитет по политическим действиям — Kellanova PAC. Он финансируется за счет личных добровольных взносов от соответствующих сотрудников и поддерживает кандидатов в соответствии с нашими бизнес-целями. Kellanova PAC соответствует всем применимым законам, включая требования к раскрытию информации.

Сотрудники не могут делать прямые или косвенные взносы на политические цели от имени Kellanova или с помощью средств компании, если это не разрешено применимым законодательством и не утверждено [отделом по юридическим и нормативно-правовым вопросам](#) и [отделом по связям с государственными органами](#). Это относится к взносам или расходам на поддержку или противодействие любой политической партии, кандидату, кампании или должностному лицу.

Примеры политических взносов или расходов:

- покупка билетов на политические мероприятия по сбору средств;
- выделение персонала в рабочее время на сбор средств;
- оплата рекламы и других расходов на кампанию.

Если у вас возникли сомнения, СПРОСИТЕ!

Вопрос. Я являюсь волонтером в политической кампании. Поскольку после работы бывают большие пробки, могу ли я оставаться в офисе и использовать свой компьютер для работы с некоторыми материалами кампании?

Ответ. Нет. Несмотря на то, что мы поддерживаем решение каждого сотрудника участвовать в политическом процессе, вы должны действовать добросовестно и демонстрировать уважение, используя для личной политической деятельности свои собственные ресурсы и время.

Вопрос. На конференции один из участников дал мне визитную карточку. Он работает в государственном учреждении, изучающем новые правила, которые могут повлиять на наших потенциальных клиентов на новом важном рынке. Могу ли я позвонить ему и попросить организовать встречу?

Ответ. В этой ситуации вы должны обратиться в [отдел по связям с государственными органами](#), чтобы определить правильный подход.



Лоббирование

Kellanova никогда не будет пытаться оказать ненадлежащее влияние на государственное учреждение, представителя или законодателя, чтобы получить выгоду для Kellanova. Лоббирование — это законная инициатива для компаний, но оно может включать в себя различные виды деятельности, которые могут потребовать публичного раскрытия информации и предоставления отчетности по определенным правилам. Вы можете участвовать в лоббировании, если ваша работа включает:

- контакты с законодателями, старшими служащими регулирующих органов, служащими органов исполнительной власти или их сотрудниками;
- продажи по государственному заказу;
- попытки повлиять на законодательные или административные действия.

У. К. Келлог. Традиции добросовестности

Основатель нашей компании, У.К. Келлог, инвестировал в людей, отношения и перспективы. Он оставил нам наследие добросовестности — ведения бизнеса правильным образом.

- Другие компании пытались добиться максимальной выгоды от своих дистрибьюторов. У. К. Келлог внедрил практику предоставления каждому дистрибьютору одинаково выгодных условий.
- Во время Великой депрессии было трудно найти работу и заботиться о семье. У. К. Келлог уменьшил количество часов и создал больше смен, чтобы больше людей могли работать и поддерживать свои семьи.
- Во время особенно прибыльного года другие руководители компаний богатели. У. К. Келлог инвестировал свою прибыль в людей.
- У. К. Келлог стал одним из самых богатых людей в мире. Он использовал свое богатство, чтобы создать благотворительный фонд W. K. Kellogg Foundation и улучшить жизни миллионов людей. Сегодня сообщества, семьи и дети по всему миру продолжают пользоваться его щедростью и благотворительностью.

Добросовестность — это правильные поступки. И У. К. Келлог стал воплощением этого принципа. Он учил, что лучший способ создавать светлое будущее — опираться на надежный фундамент ценностей сегодня. Это наследие добросовестности по-прежнему определяет нашу культуру и наш подход к бизнесу. Он вдохновляет нас придерживаться наших ценностей при каждом действии от имени компании Kellanova — повсюду, любыми способами, каждый день.

Любое взаимодействие с государственными служащими требует участия [отдела по связям с государственными органами](#). Вы также должны получить консультацию в [отделе по юридическим и нормативно-правовым вопросам](#), прежде чем предлагать или предоставлять знаки гостеприимства, подарки, услуги и развлечения государственному служащему.

См. разделы [Подарки и развлечения](#) и [Предотвращение взяточничества и коррупции](#).

Когда мы руководствуемся ценностями, а не просто правилами, мы понимаем, *как* и *почему*, а также *что* нужно делать. Когда мы видим общую картину, мы думаем более широко. Мы думаем не только о себе и не только о том, что можем сделать в одиночку. Благодаря нашему Кодексу мы помогаем друг другу добиваться результатов сегодня и создавать будущее, которое будет поддерживать наследие нашего основателя:

Наши сотрудники

Мы действуем добросовестно. Мы относимся друг к другу справедливо и уважительно.

Наши потребители

Мы радуем наших потребителей безопасной, высококачественной и вкусной пищей.

Наш рынок

Мы конкурируем активно и добросовестно. Мы сотрудничаем с теми, кто демонстрирует наши ценности.

Наши инвесторы

Мы привлекаем инвестиции, потому что добиваемся результата в настоящем и строим будущее.

Наши сообщества

Мы ответственно используем природные ресурсы и поддерживаем наши сообщества.

Сообщение о нарушениях и обращение за советом

Мы призываем каждого сообщать о нарушениях и обращаться за советом по темам, рассмотренным в нашем Кодексе. У нас есть множество ресурсов, которые могут помочь:

Отдел корпоративных коммуникаций и горячая линия по связям со СМИ:

+1-269-961-3799

Эл. почта: media.hotline@kellanova.com

Директор по юридическим вопросам:

Эл. почта: office.ethics@kellanova.com

Отдел внутреннего аудита

Эл. почта: office.ethics@kellanova.com

Отдел по связям с инвесторами:

Эл. почта: investor.relations@kellanova.com

Отдел по юридическим и нормативно-правовым вопросам:

Эл. почта: office.ethics@kellanova.com

URL-адрес: kellanovaethicsline.ethicspoint.com

Горячая линия по вопросам этики

Наша горячая линия по вопросам этики — это конфиденциальный способ решения ваших вопросов и опасений в отношении этики, нормативно-правового соответствия и других требований, изложенных в нашем Кодексе.

Горячая линия по вопросам этики Kellanova обслуживается сторонней компанией на условиях конфиденциальности. Она доступна круглосуточно и без выходных.

Если вы хотите воспользоваться горячей линией по вопросам этики, позвоните по указанному ниже номеру в вашей стране. Вам ответят на вашем языке. Оператор выслушает ваши опасения или просьбу, задаст вопросы, а затем составит отчет. Затем эти сведения будут переданы в [отдел этики и нормативно-правового соответствия](#), который рассмотрит их и пример меры при необходимости.

Вы можете обратиться в [отдел этики и нормативно-правового соответствия](#) одним из следующих способов:

Горячая линия по вопросам этики

См. список номеров на следующей странице.

Электронная почта

office.ethics@kellanova.com

Почта

Отдел этики и нормативно-правового соответствия
Kellanova
South Tower
One Kellogg Square
Battle Creek, MI 49016-3599

Интернет

kellanovaethicsline.ethicspoint.com



Номера горячей линии по вопросам деловой этики		
Регион	Бесплатный номер	Код доступа
Австралия	1800530104	
Австрия	0800 298880	
Бельгия	0800 74 014	
Бразилия	0800 760 0083	
Канада	888-292-7127	
Китай	400 120 5038	
Колумбия	01-800-5189514	
Коста-Рика	8004600016	
Дания	80 70 35 77	
Дубай	800 0321282	
Эквадор	1800 001 464	
Египет	015 01718252	
Франция	0800 90 71 46	
Германия	0800 1822774	
Греция	800 600 0673	
Гватемала	2294 2279	
Гонконг	800 902 056	
Индия	000 800 050 3409	
Ирландия	1800 770 055	
Италия (включая Сан-Марино и Ватикан)	800 836 926	
Япония	0800-300-7880	
Малайзия	1-800-81-5661	
Мексика	888-292-7127	800-288-2872
Мексика (Por Cobrar)	888-292-7127	800-112-2020
Новая Зеландия	0800 449 062	
Нигерия	01 227 9243	
Пакистан	888-292-7127	00-800-01-001
Польша	800 005 355	
Румыния	0800 890 577	
Сингапур	8004922622	
Южная Африка	080 098 4042	
Южная Корея	080-877-5411	
Испания	900 751 362	
Швейцария	0800 333 043	
Тайвань	00801-49-1856	
Таиланд	1800014767	
Турция	0080049240880022	
Великобритания и Северная Ирландия	0800 652 5003	
Венесуэла	0212-3358880	
Соединенные Штаты Америки	888-292-7127	

Актуальный список кодов доступа AT&T см. на веб-сайте www.business.att.com/bt/access.jsp.

Наше видение:

быть самым эффективным в мире производителем сухих завтраков, полностью раскрывая весь потенциал наших дифференцированных брендов и наших полных энтузиазма сотрудников.

Наша цель:

питать семьи, чтобы они могли процветать и преуспевать.

Kellanova
South Tower
One Kellogg Square
Battle Creek, MI 49016
2 октября 2023 г.

The Kellanova logo is displayed in white on a red background. It features the word "Kellanova" in a stylized, sans-serif font, with a small, curved mark above the letter "K".