



การดำเนินชีวิต ตาม ค่านิยมของเรา

ประมวลจริยธรรมสากลของ Kellanova

Kellanova

มาตรฐานหลัก ของเรา

K Values™

ความซื่อสัตย์

เราปฏิบัติตนด้วยความซื่อสัตย์และแสดงออกถึงความเคารพ

ความสำนึกรับผิดชอบ

เราทุกคนมีความรับผิดชอบร่วมกัน

ความใส่ใจ

เราใส่ใจในธุรกิจของเรา แบรินด์ของเรา และอาหารของเรา

ความถ่อมตน

เรามีความถ่อมตนและความกระหายที่จะเรียนรู้

ความเรียบง่าย

เราพยายามแสวงหาความเรียบง่าย

ผลลัพธ์

เรารักความสำเร็จ

หลักประมวลจริยธรรมสากล

บุคลากรของเรา

เราปฏิบัติตนด้วยความซื่อสัตย์ เราปฏิบัติต่อกันด้วยความยุติธรรมและความเคารพ

ผู้บริโภคของเรา

เรามอบความสุขให้แก่ผู้บริโภคของเราด้วยอาหารคุณภาพสูง รสชาติดี และปลอดภัย

ตลาดของเรา

เราแข่งขันอย่างจริงจังและด้วยความซื่อสัตย์ เรายังทำงานกับผู้ที่แสดงออกถึงค่านิยมเดียวกับเรา

นักลงทุนของเรา

เราเป็นแหล่งลงทุนที่ได้รับความนิยมเนื่องจากเรานำเสนอ 'ปัจจุบัน' ในขณะที่เดียวกันก็สร้าง 'อนาคต' ไปด้วย

ชุมชนของเรา

เราใช้ทรัพยากรธรรมชาติอย่างมีความรับผิดชอบและช่วยเหลือสนับสนุนชุมชนของเรา



ข้อความจาก STEVE CAHILLANE

เรียนเพื่อนร่วมงานทุกท่าน

หากคุณกำลังอ่านข้อความนี้ แสดงว่าคุณเป็นส่วนหนึ่งของตำนานที่มีมายาวนานกว่า 117 ปีในการทำสิ่งที่ถูกต้อง ด้วยแรงบันดาลใจจาก W.K. Kellogg ผู้ก่อตั้งบริษัท เราพยายามบรรลุซึ่งวิสัยทัศน์ของเราในทุกวัน เพื่อที่จะเป็นขนมปังแห้งที่อร่อยที่สุดที่ทรงประสิทธิภาพที่สุดในโลก โดยปลดปล่อยศักยภาพอย่างเต็มที่จากแบรนด์ที่สร้างความแตกต่างและบุคลากรที่เปี่ยมด้วยความฝักใฝ่ในงานของตน รวมถึงเป้าหมายของเรา นั่นคือการสร้างวันที่ดีกว่าเดิมและโอกาสสำหรับทุกคน ผ่านแบรนด์ผลิตภัณฑ์อาหารที่ทุกคนไว้วางใจ

ทุกคนมีความรับผิดชอบในการปกป้องชื่อเสียงอันยาวนานของเรา ซึ่งหมายถึงการปฏิบัติงานของเราอย่างเต็มความสามารถ สถานที่ทำงานและวัฒนธรรมที่ดีเป็นรากฐานที่ทำให้เราสามารถสร้างความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างกันและกับผู้บริโภค ผู้ถือหุ้น ลูกค้า ชุมชน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งหมดของเรา ความสำเร็จอย่างต่อเนื่องของเราขึ้นอยู่กับเราทุกคนในการตัดสินใจอย่างถูกต้องในทุกวัน

นั่นคือใจความหลักของประมวลจริยธรรมสากลของเรา ประมวลจริยธรรมของเรา กำหนดชุดค่านิยมและนโยบายที่เราทุกคนควรยึดถือปฏิบัติตามร่วมกัน โปรดอ่านอย่างละเอียดถี่ถ้วน ให้ประมวลจริยธรรมช่วยชี้แนะการกระทำและปฏิสัมพันธ์ที่คุณมีกับผู้อื่น ให้รายงานหากคุณสงสัยว่ามีการฝ่าฝืนหลักปฏิบัติของประมวลจริยธรรม ขอความช่วยเหลือในกรณีที่คุณมีข้อสงสัยเกี่ยวกับสิ่งที่กล่าวไว้ในประมวลจริยธรรม การกระทำใดที่เหมาะสม หรือหน้าที่ในการดำรงไว้ซึ่งประมวลจริยธรรมของคุณมีอะไรบ้าง

ขอบคุณที่สละเวลาอ่านประมวลจริยธรรมสากลของเรา และขอบคุณที่ใช้ข้อมูลในที่นี้เพื่อช่วยทำให้ Kellanova พัฒนาขึ้นและแข็งแกร่งยิ่งขึ้น การที่คุณอุทิศตัวเพื่อดำเนินชีวิตตามค่านิยมของเรานั้นสำคัญต่อความสำเร็จอย่างต่อเนื่องของเรายิ่งกว่าที่เคย

ขอแสดงความนับถือ

Steve Cahillane

ประธานบริษัทและประธานเจ้าหน้าที่บริหาร



วิสัยทัศน์ของเรา:
เพื่อเป็นขนมปังแห้งที่อร่อยที่สุดที่ทรงประสิทธิภาพที่สุดในโลก โดยปลดปล่อยศักยภาพอย่างเต็มที่จากแบรนด์ที่สร้างความแตกต่างและบุคลากรที่เปี่ยมด้วยความฝักใฝ่ในงานของตน

วัตถุประสงค์ของเรา:
เลี้ยงดูครอบครัวต่างๆ เพื่อให้พวกเขาเจริญเติบโตได้

สารบัญ

มาตรฐานหลักของเรา	3
สารจาก Steve Cahillane	5
วิธีที่เราทำในสิ่งที่ถูกต้อง	8
<i>บทนำสู่การดำเนินชีวิตตามค่านิยมของเรา</i>	
ทุกคน ทุกที่ ทุกวัน	9
<i>ความรับผิดชอบของทุกคน</i>	
<i>ความรับผิดชอบต่อพิเศษสำหรับผู้นำและผู้จัดการ</i>	
<i>การตัดสินใจตามวิถีของ Kellanova</i>	
<i>ความรับผิดชอบต่อซัพพลายเออร์และคู่ค้าทางธุรกิจอื่นฯ</i>	
วิธีที่เราดำรงไว้ซึ่งประมวลจริยธรรม	10
<i>ความสำคัญของการขอคำชี้แนะและการรายงาน</i>	
<i>การขอคำชี้แนะ</i>	
<i>สำนักงานจริยธรรมและการปฏิบัติตามกฎ</i>	
<i>การรายงาน: การแจ้งความกังวลและการโทรหาสายด่วนจริยธรรม</i>	
<i>การตอบโต้เป็นสิ่งต้องห้ามอย่างเด็ดขาด</i>	
<i>การสืบสวน</i>	
<i>การสืบสวนของรัฐบาล</i>	
<i>การลงโทษทางวินัย</i>	
<i>การละเว้น</i>	

การดำเนินชีวิตตามค่านิยมของเราเพื่อบุคลากรของเรา

การส่งเสริมสถานที่ทำงานที่ปลอดภัยและน่าอยู่นำทำงาน **14**
เรามุ่งมั่นในการรักษาสถานที่ทำงานที่ปลอดภัยและน่าอยู่นำทำงาน เพราะเป็นสิ่งทีเพื่อนร่วมงาน คู่ค้าทางธุรกิจ ผู้เยี่ยมชม และชุมชนของเราสมควรรั

การเห็นคุณค่าของความหลากหลายและการนับรวม **ทุกกลุ่มคน**.....**15**
เราเชื่อในพลังของผู้คน เราให้ความเคารพต่อทุกฯ คน ไม่ว่าพวกเขาจะมีภูมิหลัง ความสามารถ และความเห็นอย่างไรก็ตาม เราสนับสนุนสภาพแวดล้อมที่นับรวมทุกกลุ่มคนและส่งเสริมการแสดงออก นวัตกรรม และความสำเร็จของแต่ละบุคคล

การป้องกันการคุกคามและการเลือกปฏิบัติ**16**
เรามุ่งมั่นที่จะรักษาสภาพแวดล้อมการทำงานที่พนักงานของเราได้รับการปฏิบัติด้วยเกียรติและความเคารพและปราศจากการคุกคามและการเลือกปฏิบัติ

การปกป้องข้อมูลส่วนบุคคล..... **17**
เราปกป้องข้อมูลส่วนบุคคลของเพื่อนร่วมงานโดยการรวบรวม จัดเก็บ ใช้ และแบ่งปันข้อมูลให้น้อยที่สุดเท่าที่จำเป็นสำหรับจุดประสงค์ทางธุรกิจเท่านั้น โดยต้องแจ้งให้ทราบและได้รับความยินยอมตามความเหมาะสม และขณะเดียวกันก็ใช้มาตรการควบคุมด้านความปลอดภัย และปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับ

การมีส่วนร่วมในสื่อสังคมออนไลน์ **18**
เรามีอัตลักษณ์ร่วมกันในฐานะพนักงาน Kellanova แต่เราก็เป็นปัจเจกบุคคลที่มีความคิด ความเห็น และความสนใจในของเราเองด้วย

การหลีกเลี่ยงผลประโยชน์ทับซ้อน **19**
ที่ Kellanova เราเติบโตก้าวหน้าไปด้วยกัน เราทำการตัดสินใจและดำเนินการเพื่อผลประโยชน์สูงสุดของ Kellanova มากกว่าผลประโยชน์ส่วนตัว

ญาติและเพื่อน
เราหลีกเลี่ยงสถานการณ์ที่การพิจารณาและการตัดสินใจของเราอาจได้รับอิทธิพลจากความสัมพันธ์ส่วนบุคคลหรือครอบครัวที่ใกล้ชิด

การลงทุนเป็นการส่วนตัวหรือโดยญาติสนิท
เรารับรองว่าการลงทุนของเราและการลงทุนของญาติสนิทของเราจะไม่ก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อความเป็นกลางและการพิจารณาเมื่อทำการตัดสินใจในการทำงาน

การทำงานพิเศษและกิจกรรมอื่นฯ

ที่ Kellanova เราทุกคนทำงานอย่างสุดความสามารถทุกวัน เราไม่อนุญาตให้พนักงานทำงานพิเศษหรือทำกิจกรรมอื่นฯ ที่จะทำให้พนักงานไม่สามารถทำงานให้กับ Kellanova ได้อย่างเต็มกำลัง

โอกาสขององค์กร

เราแบ่งปันความรู้เกี่ยวกับโอกาสที่เราพบเจอและการค้นพบในที่ทำงานของเรา ซึ่งจะช่วยให้เราสามารถบรรลุเป้าหมายของเราในฐานะบริษัทและให้บริการผู้ที่คาดหวังต่อเราได้ดียิ่งขึ้น

ของกำนัลและสินทนาการ

เราไม่มอบหรือรับของกำนัล ความช่วยเหลือ และสินทนาการที่ไม่เหมาะสม

การดำเนินชีวิตตามค่านิยมของเราเพื่อผู้บริโภคของเรา

การส่งมอบคุณภาพ ความปลอดภัย และคุณค่า **24**
เรามอบความสุขแก่ผู้บริโภคของเราด้วยผลิตภัณฑ์คุณภาพสูงรสชาติดี เรามุ่งมั่นในการจัดหาอาหารที่ปลอดภัยซึ่งผู้บริโภคของเราสามารถไว้วางใจได้

การส่งเสริมแนวปฏิบัติด้านการตลาดที่สุจริต **24**
เราแสดงออกถึงความภาคภูมิใจในแบรนด์ของเราและเข้าใจถึงความสำคัญของความแม่นยำและความโปร่งใสในการโฆษณาและบรรจุภัณฑ์

การปกป้องข้อมูลผู้บริโภค **25**
เราปกป้องข้อมูลส่วนบุคคลของผู้บริโภค

การดำเนินชีวิตตามค่านิยมของเราในตลาดของเรา

การดำเนินธุรกิจทั่วโลก **28**
เราเป็นบริษัทระดับโลกที่ดำเนินธุรกิจอยู่ทั่วโลกและมุ่งมั่นที่จะปฏิบัติตามกฎหมายที่ใช้บังคับกับการควบคุมดูแลการค้าระหว่างประเทศและภายในประเทศ

การส่งเสริมการแข่งขันอย่างเป็นธรรม..... **29**
เราพยายามเอาชนะคู่แข่งอย่างยุติธรรมและสุจริต ซึ่งก็คือการสร้างความได้เปรียบในการแข่งขันโดยอาศัยผลการดำเนินการที่เหนือกว่า และไม่ใช่วิธีดำเนินธุรกิจที่ผิดจรรยาบรรณหรือผิดกฎหมาย

ข้อมูลทางการแข่งขัน/ทรัพย์สินทางปัญญาของผู้อื่น **30**
เราเชื่อว่าการทำความเข้าใจลูกค้าของเรา ซัพพลายเออร์ของเรา และคู่แข่งที่คู่แข่งนำเสนอเป็นสิ่งที่สำคัญสำหรับเรา และเรายังปกป้องทรัพย์สินทางปัญญาของผู้อื่นเช่นเดียวกับที่เราปกป้องทรัพย์สินทางปัญญาของเราเอง

การส่งเสริมแนวปฏิบัติด้านการจัดซื้ออย่างเป็นธรรม..... **30**
เราเลือกคู่ค้าทางธุรกิจอย่างเป็นธรรมและเป็นกลาง เพื่อให้แน่ใจว่า Kellanova จะได้รับความคุ้มค่าสูงสุด ในขณะเดียวกันก็ปกป้องชื่อเสียงของเราด้วย

การป้องกันการติดสินบนและการทุจริต..... **31**
ความสัมพันธ์ทางธุรกิจของเราตั้งอยู่บนพื้นฐานของความไว้วางใจ ความโปร่งใส และความสำนึกรับผิดชอบ เราจะไม่เสนอหรือรับเงินหรือสิ่งจูงใจในรูปแบบใดก็ตามที่มีวัตถุประสงค์เพื่อนำมาว่าการตัดสินใจทางธุรกิจอย่างไม่เหมาะสม

การต่อต้านการฟอกเงิน **33**
เราหลีกเลี่ยงการรับเงินที่ผิดกฎหมายสำหรับกิจกรรมทางธุรกิจที่ถูกกฎหมาย

การจัดหาแหล่งวัตถุดิบอย่างมีความรับผิดชอบและการปกป้องสิทธิมนุษยชน **33**
ในฐานะพลเมืองภาคองค์กรระดับโลกที่มีความรับผิดชอบ Kellanova เลือกว่าจะทำธุรกิจร่วมกับคู่ค้าทางธุรกิจที่ปฏิบัติตามกฎหมายเสมอและดำเนินกิจการอย่างเป็นธรรมและมีจริยธรรมเท่านั้น

การดำเนินชีวิตตามค่านิยมของเราเพื่อนักลงทุนของเรา

การสร้างและการรักษามันทิกและบัญชีที่แม่นยำ..... **36**
เราเก็บรักษามันทิกอย่างครบถ้วนแม่นยำ มันทิกเหล่านี้ช่วยให้เราทำการตัดสินใจทางธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบ และให้ข้อมูลที่เป็นความจริงและทันท่วงทีแก่ประชาชนผู้ลงทุนและรัฐบาลต่างๆ

การปกป้องชื่อเสียงของเราและสินทรัพย์อื่นฯ **37**
เราปกป้องชื่อเสียงของ Kellanova และสินทรัพย์ที่จับต้องได้และจับต้องไม่ได้อื่นๆ เพื่อให้เราให้บริการผู้บริโภคได้ดียิ่งขึ้นและรักษาคุณค่าให้กับนักลงทุนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอื่นๆ

การปกป้องข้อมูลที่เป็นกรรมสิทธิ์และเป็นความลับของเรา..... **38**
เราต้องปกป้องข้อมูลธุรกิจที่เป็นกรรมสิทธิ์และเป็นความลับของ Kellanova จากการถูกเปิดเผยโดยไม่ได้รับอนุญาตและการใช้ในทางที่ผิด

การใช้อุปกรณ์และระบบสารสนเทศและการสื่อสารอย่างมีความรับผิดชอบ **39**

เราใช้อุปกรณ์และระบบสารสนเทศและการสื่อสารของบริษัทอย่างมีความรับผิดชอบ

การหลีกเลี่ยงการซื้อขายหลักทรัพย์โดยใช้ข้อมูลภายในและการปั่นตลาด **40**

เราจะไม่ใช่หรือเปิดเผยข้อมูลสำคัญที่ไม่เปิดเผยต่อสาธารณะเกี่ยวกับ Kellanova หรือบริษัทอื่นอย่างไม่เหมาะสมเพื่อวัตถุประสงค์ในการซื้อขายหลักทรัพย์ และเราจะไม่พยายามปั่นราคาของหลักทรัพย์ที่ซื้อขายอยู่ในตลาดหลักทรัพย์เช่นกัน

การตอบข้อซักถามจากนักลงทุน นักวิเคราะห์ และสื่อมวลชน **41**
ที่ Kellanova เราจะพูดไปในแนวเดียวกันเมื่อสื่อสารกับสื่อมวลชน นักวิเคราะห์การเงิน นักลงทุน และสาธารณชน

การดำเนินชีวิตตามค่านิยมของเราในชุมชนของเรา

การปกป้องสิ่งแวดล้อม.....**44**
เรามุ่งมั่นที่จะสร้างสังคมที่ยั่งยืนยิ่งขึ้น ซึ่งหมายถึงการลดผลกระทบที่เรา มีต่อสิ่งแวดล้อมให้เหลือน้อยที่สุดและพัฒนาวิธีแก้ปัญหาที่ช่วยอนุรักษ์ทรัพยากรและปกป้องโลกของเรา

การเข้าไปมีส่วนช่วยเหลือสนับสนุนชุมชนของเรา.....**45**
เรามุ่งมั่นที่จะสนับสนุนชุมชนที่พนักงานของเราอาศัยและทำงานอยู่นอกจากนี้เรายังสำรวจหาวิธีจัดการกับความท้าทายที่กว้างขึ้นในสังคมอีกด้วย

การมีส่วนร่วมในการเมืองการปกครองและกิจการของรัฐ **45**
เราส่งเสริมให้พนักงานของเรามีส่วนร่วมในกระบวนการทางการเมืองในฐานะพลเมืองที่มีความกระตือรือร้น ในฐานะบริษัท เราจะเข้าไปมีส่วนร่วมกับทุกรัฐบาลในเขตปกครองที่เราดำเนินธุรกิจอยู่อย่างสร้างสรรค์

กิจกรรมทางการเมืองส่วนบุคคล
เราสนับสนุนให้บุคคลเข้าร่วมกิจกรรมพลเมืองและกิจกรรมทางการเมือง รวมถึงการดำรงตำแหน่งทางการเมือง

กิจกรรมทางการเมืองขององค์กร
เราปฏิบัติตามกฎหมายการเงินเกี่ยวกับแคมเปญหาเสียงและกฎหมายเลือกตั้งในระดับรัฐบาลกลาง ระดับรัฐ และระดับท้องถิ่น ในทุกที่ที่ เราจะดำเนินธุรกิจอยู่

การลือบปี่
เราจะไม่พยายามใช้อิทธิพลที่ไม่เหมาะสมต่อหน่วยงานรัฐ ผู้แทนราษฎร หรือสมาชิกสภานิติบัญญัติเพื่อสร้างผลลัพธ์ที่เป็นคุณแก่ Kellanova

W. K. Kellogg: มรดกแห่งความซื่อสัตย์ **47**

การรายงานและการขอคำชี้แนะ **48**

^[1] 6 การดำเนินชีวิตตามค่านิยมของเรา ประมวลจริยธรรมสากลของ Kellanova

วิธีที่เราทำในสิ่งที่ถูกต้อง

บทนำสู่การดำเนินชีวิตตามค่านิยมของเรา ประมวลจริยธรรมสากลของ Kellanova

กว่า 100 ปีมาแล้วที่ W.K. Kellogg ผู้ก่อตั้งของเรามองเห็นศักยภาพในธัญพืชหนึ่งเมล็ด ความหลงใหลและความมุ่งมั่นที่เขามุ่งต่อโภชนาการได้ให้กำเนิด Kellogg's Corn Flakes® อุตสาหกรรมซีเรียลจึงถือกำเนิดขึ้น

วันนี้ Kellanova ปฏิบัติตามวิสัยทัศน์และวัตถุประสงค์ของบริษัทในประเทศต่างๆ มากกว่า 180 ประเทศ ในขณะที่เดียวกันโลกก็เชื่อมโยงถึงกันมากกว่าที่เคย ซึ่งหมายความว่าในเวลาเพียงไม่กี่วินาที การกระทำของบุคคลเพียงคนเดียวสามารถส่งผลกระทบต่อผู้คนมากมายในด้านที่หลากหลายยิ่งกว่าที่เคย ซึ่งสร้างโอกาสอันยิ่งใหญ่ให้แก่ Kellanova แต่ก็มาพร้อมกับความเสี่ยงด้วยเช่นกัน นี่คือเหตุผลว่าทำไมเราจึงต้องให้ความสำคัญกับวิธีที่เราทำในสิ่งที่ถูกต้องมากกว่าที่เคย

เมื่อเป็นเรื่องเกี่ยวกับการทำสิ่งที่ถูกต้องนั้น K Values™ ของเราคือรากฐาน คือส่วนหนึ่งของ DNA ของเรา คอยชี้นำวิธีการทำงานร่วมกับคู่ค้าทางธุรกิจของเรา วิธีการทำงานภายในชุมชนของเรา และวิธีการทำงานร่วมกับผู้อื่น เราได้สร้างวัฒนธรรมที่เน้นผลการปฏิบัติงานที่มีจริยธรรมและมีชีวิตชีวาขึ้นมา โดยอาศัยความซื่อสัตย์ ความสำนึกรับผิดชอบ ความใส่ใจ ความถ่อมตน ความเรียบง่าย และการมุ่งเน้นความสำเร็จ

เราเรียกประมวลจริยธรรมสากลของเราว่า *การดำเนินชีวิตตามค่านิยมของเรา* เพราะ K Values™ คือสิ่งที่ขาดไม่ได้ต่อความสำเร็จส่วนบุคคลและส่วนรวมของเรา เราคำนึงถึงค่านิยมเหล่านี้ในการตัดสินใจและการกระทำของเราในแต่ละวัน ซึ่งช่วยให้เราประสบความสำเร็จทางธุรกิจอย่างยั่งยืนและรักษาชื่อเสียงไว้ได้อย่างมั่นคง ประมวลจริยธรรมนี้ประกอบด้วยข้อมูลและทรัพยากรที่สำคัญ อันจะช่วยให้เราดำเนินธุรกิจของเราอย่างถูกกฎหมาย อย่างมีจริยธรรม อย่างมีความรับผิดชอบ และเป็นไปตามค่านิยมของเรา ประมวลจริยธรรมนี้อ่านง่าย ใช้ง่าย และเกี่ยวข้องกับงานประจำวันของเรา เราทุกคนควรทำความคุ้นเคยกับประมวลจริยธรรมนี้และนำมาใช้บ่อยๆ

หัวข้อต่างๆ ในประมวลจริยธรรมได้รับการจัดรวมไว้ภายใต้หัวข้อหลักห้าหัวข้อด้วยกัน หัวข้อเหล่านี้กล่าวถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่สำคัญของเรา ซึ่งได้แก่ผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสียหรือได้รับผลกระทบจากวิธีการดำเนินธุรกิจของเรา ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเหล่านี้ ได้แก่: บุคลากรของเรา ผู้บริโภคของเรา ตลาดของเรา นักลงทุนของเรา และชุมชนของเรา

เราจัดรวมหัวข้อไว้ในลักษณะนี้เพื่อความสะดวกในการอ้างอิง เนื้อหาอาจคาบเกี่ยวกันบ้างเนื่องจากบางหัวข้ออาจใช้ได้กับกลุ่มมากกว่าหนึ่งกลุ่ม

แต่ละหัวข้อจะแบ่งออกเป็นสามส่วน:

วิธีที่เราทำในสิ่งที่ถูกต้อง

สรุปสาระสำคัญของแนวทางที่เราใช้ในการดำเนินธุรกิจ ซึ่งบอกให้รู้ว่าบริษัทคาดหวังให้เราปฏิบัติตัวเราเองอย่างไร

ทำไมถึงสำคัญ

คำอธิบายว่าเพราะเหตุใดการปฏิบัติตามมาตรฐานที่เกี่ยวข้องจึงมีความสำคัญต่อการปกป้องชื่อเสียงของบริษัทของเรา คำอธิบายนี้จะช่วยให้เราสามารถหลีกเลี่ยงความเสี่ยงที่ไม่พึงประสงค์ได้และมีส่วนช่วยต่อความยั่งยืนและการเติบโตในระยะยาวของบริษัท

อะไรคือความหมาย

ความหมายโดยนัยในทางปฏิบัติของมาตรฐานที่เกี่ยวข้อง นี่คือการที่เราปฏิบัติตนเพื่อทำตามหรือทำเกินกว่าความคาดหวังของเราเองและความคาดหวังที่ผู้อื่นมีต่อเรา

สองส่วนต่อไปนี้จะอธิบายว่าเหตุใดประมวลจริยธรรมของเราจึงมีความสำคัญอย่างยิ่ง มีขั้นตอนปฏิบัติอย่างไร และเราจะทำให้แน่ใจได้อย่างไรว่าทุกคนจะปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม



ทุกคน ทุกที่ ทุกวัน

ชื่อเสียงและความสำเร็จของเราขึ้นอยู่กับ การตัดสินใจและการกระทำของบุคลากรของเราทั่วโลก ทุกการกระทำควรสอดคล้องกับค่านิยม K (K Values) ของเราและเป็นไปตามกฎหมายและประมวลจริยธรรมทุกประการ

ความรับผิดชอบของทุกคน

ในฐานะพนักงาน เราทุกคนต่างรับผิดชอบต่อการดำเนินธุรกิจของ Kellanova และผลกระทบที่ Kellanova มีทั่วโลก เราดำรงไว้ซึ่งมรดกแห่งความซื่อสัตย์ผ่านพฤติกรรมที่ถูกต้อง ซึ่งมักจะเกี่ยวข้องกัน:

- การปฏิบัติตนด้วยความซื่อสัตย์: การรักษาคำมั่นสัญญาที่เราให้ไว้ การดำรงไว้ซึ่งประมวลจริยธรรมของเรา การปฏิบัติตามกฎหมาย และการปฏิบัติตนอย่างมีความรับผิดชอบและด้วยความสุจริต
- การแสดงออกถึงความเคารพ: การให้ความสำคัญกับความหลากหลายทางความคิดและความเห็น การส่งเสริมให้มีการสนทนาอย่างเปิดเผยและตรงไปตรงมา และการพิจารณาถึงผลกระทบจากการตัดสินใจของเราอันมีต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
- การสร้างความไว้วางใจ: การแสวงหาวิธีแก้ปัญหาที่เป็นธรรม การตัดสินใจโดยพิจารณาจากผลดีผลเสีย การติดต่อทางธุรกิจกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกคนอย่างซื่อสัตย์ และการรักษาความโปร่งใสในการตัดสินใจของเรา

เราขอคำชี้แนะเมื่อจำเป็นและรายงานการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม นโยบายบริษัท และกฎหมายที่เกิดขึ้นจริงหรือที่สงสัยว่าเกิดขึ้น (**วิธีที่เราดำรงไว้ซึ่งประมวลจริยธรรม**)

ความรับผิดชอบพิเศษสำหรับผู้นำและผู้จัดการ

พนักงานทุกคนต้องปฏิบัติตนด้วยความซื่อสัตย์ แสดงออกถึงความเคารพ และสร้างความไว้วางใจ นอกจากนี้ผู้นำและผู้จัดการยังมีความรับผิดชอบพิเศษภายใต้ประมวลจริยธรรมอีกด้วย หากคุณเป็นผู้นำหรือกำกับดูแลผู้อื่น Kellanova กำหนดให้คุณต้องแสดงออกถึงความเป็นผู้นำที่มีจริยธรรมด้วยการดำเนินการต่อไปนี้:



1. เสริมสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่เป็นบวก ที่ซึ่งยอมรับเฉพาะพฤติกรรมที่ถูกต้อง มีจริยธรรม และมีความรับผิดชอบเท่านั้น นึกถึงข้อความข้างต้นเสมอในตอนที่คุณว่าจ้าง เลื่อนตำแหน่ง หรือมอบหมายหน้าที่
2. แสดงพฤติกรรมที่สอดคล้องกับประมวลจริยธรรมและค่านิยม K (K Values) เป็นแบบอย่าง
3. สื่อสารให้ทราบถึงความสำคัญของแนวปฏิบัติทางธุรกิจที่สมเหตุสมผลในทางจริยธรรม หรือเรื่องผลทางจริยธรรมและทางกฎหมายของการตัดสินใจทางธุรกิจ
4. จัดทำการศึกษาผลกระทบและการพัฒนาให้แก่พนักงานเพื่อแนะนำแนวทางการปฏิบัติงาน พัฒนาความสามารถ และสร้างการเติบโตทางอาชีพของพนักงาน
5. ใช้กระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงานของเราเพื่อประเมินพนักงานจากวัตถุประสงค์ทางธุรกิจที่พนักงานบรรลุและวิธีการที่บรรลุ
6. ระบุและลดความเสี่ยงด้านจริยธรรมและการปฏิบัติตามกฎหมาย รวมถึงความเสี่ยงทางธุรกิจอื่นๆ
7. ตอบกลับผู้ที่ขอคำชี้แนะหรือแจ้งข้อกังวลอย่างทันท่วงที ช่วยให้พนักงานรู้สึกปลอดภัยและสบายใจ
8. รักษาความซื่อสัตย์และบริหารจัดการความคาดหวังของพนักงาน
9. คาดหวังความสำนึกรับผิดชอบจากพนักงานทุกคน ไม่ว่าตำแหน่งใดก็ตาม
10. บริหารจัดการผลประโยชน์ทับซ้อนเพื่อบรรลุผลลัพธ์ที่เป็นธรรมและเหมาะสม



การตัดสินใจตามวิถีของ Kellanova



วิธีการตัดสินใจของเราบ่งบอกตัวตนของเราในฐานะบริษัทได้มากพอๆ กับการตัดสินใจ การทำการตัดสินใจที่เราภาคภูมิใจได้นั้นเป็นสิ่งที่สำคัญ การตัดสินใจเช่นนั้นนำไปสู่พฤติกรรมที่ถูกต้องเหมาะสม มีจริยธรรม และมีความรับผิดชอบ



ใช้เครื่องมือการตัดสินใจนี้เพื่อช่วยนำทางเราเมื่อเราก้าวเข้าสู่พื้นที่สีเทาของธุรกิจ และเพื่อให้แน่ใจว่าเราเลือกตัวเลือกที่ดีที่สุด



สามารถทำได้ใหม่ กฎหมายอนุญาตให้ทำได้หรือไม่

 ไม่แน่ใจใช่ใหม่	 ไม่
<ul style="list-style-type: none"> • ปรึกษากับผู้อื่น • ติดต่อฝ่ายกฎหมายเพื่อขอคำชี้แนะ 	<ul style="list-style-type: none"> • อย่าทำ

ควรทำใหม่	ใช่
 ไม่แน่ใจใช่ใหม่	 ไม่
<ul style="list-style-type: none"> • ปรึกษากับผู้อื่น • ติดต่อ myHR, HR ในพื้นที่ หรือสำนักงานจริยธรรมและการปฏิบัติตามกฎหมาย เพื่อขอคำชี้แนะ 	<ul style="list-style-type: none"> • อย่าทำ

วิธีที่เราใช้	ใช่
 ไม่แน่ใจใช่ใหม่	 ไม่
<ul style="list-style-type: none"> • ปรึกษากับผู้อื่น • หารือกับผู้จัดการของคุณเพื่อขอคำชี้แนะ 	<ul style="list-style-type: none"> • อย่าทำ

วิธีที่เราใช้	ใช่
 ไม่แน่ใจใช่ใหม่	 ไม่
<ul style="list-style-type: none"> • ปรึกษากับผู้อื่น • หารือกับผู้จัดการของคุณเพื่อขอคำชี้แนะ 	<ul style="list-style-type: none"> • อย่าทำ

วิธีที่เราใช้	ใช่
 ไม่แน่ใจใช่ใหม่	 ไม่
<ul style="list-style-type: none"> • ปรึกษากับผู้อื่น • หารือกับผู้จัดการของคุณเพื่อขอคำชี้แนะ 	<ul style="list-style-type: none"> • อย่าทำ

วิธีที่เราใช้	ใช่
 ไม่แน่ใจใช่ใหม่	 ไม่
<ul style="list-style-type: none"> • ปรึกษากับผู้อื่น • หารือกับผู้จัดการของคุณเพื่อขอคำชี้แนะ 	<ul style="list-style-type: none"> • อย่าทำ

ความรับผิดชอบของซัพพลายเออร์และคู่ค้าทางธุรกิจอื่นๆ

เราทำงานร่วมกับคู่ค้าทางธุรกิจผู้ที่มีค่านิยมและแนวทางดำเนินธุรกิจเหมือนกับเรา เราคาดหวังให้คู่ค้าทางธุรกิจเหล่านี้เข้าใจและปฏิบัติตามมาตรฐานที่กำหนดไว้ใน จรรยาบรรณธุรกิจของซัพพลายเออร์ทั่วโลกอย่างสม่ำเสมอต้นเสมอไป

วิธีที่เราดำรงไว้ซึ่งประมวลจริยธรรม

ประมวลจริยธรรมสากลของเราบังคับใช้กับพนักงานและเจ้าหน้าที่ทุกคนของ Kellanova และบริษัทในเครือ ผู้รับเหมา ที่ปรึกษา และผู้อื่นที่ทำงานในนามของเราต้องปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ด้วย เรา นำประมวลจริยธรรมนี้มาใช้ ดำเนินการสืบสวน และดำเนินการแก้ไข เยียวยาในลักษณะที่ยุติธรรมและเสมอต้นเสมอปลาย

ความสำคัญของการขอคำชี้แนะและการรายงาน

ที่ Kellanova เรารักษาวินัยธรรมที่ส่งเสริม ยอมรับ และพิจารณาแนวคิดและข้อกังวลต่างๆ จึงทำให้เรามีอิสระในการทำงานอย่างเต็มที่ ขยายและสร้างความไว้วางใจ รวมทั้งแสดงออกถึงความเป็นผู้นำที่มีจริยธรรม หากคุณมีความกังวลเกี่ยวกับสถานการณ์ทางธุรกิจ เรามีทรัพยากรมากมายให้คุณเลือกใช้

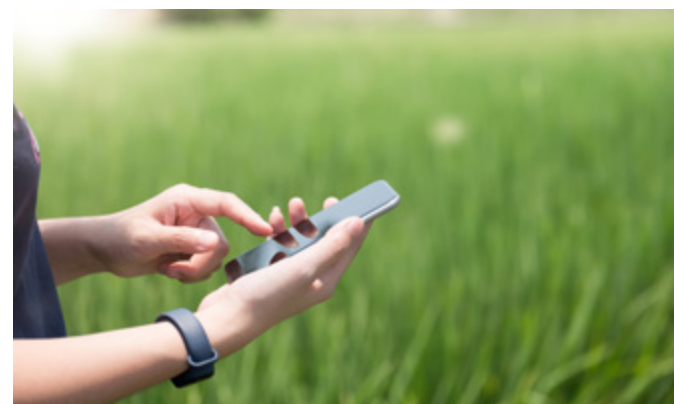
การขอคำชี้แนะ

คุณสามารถเข้าพบผู้จัดการของคุณได้เสมอเมื่อมีคำถามหรือข้อกังวล เขาหรือเธอน่าจะมีความรู้ความเข้าใจและประสบการณ์ในเรื่องนั้นๆ และสามารถขอความช่วยเหลือจากผู้เชี่ยวชาญให้คุณได้หากจำเป็น คุณสามารถปรึกษาแผนกที่มีหน้าที่ควบคุมดูแลนโยบายหรือกฎหมายนั้นๆ ซึ่งก็คือ **แผนกทรัพยากรบุคคล (myHR)** หรือ **แผนกกฎหมายและการปฏิบัติตามกฎ** ได้เช่นกัน คุณสามารถขอคำแนะนำและความช่วยเหลือจาก **สำนักงานจริยธรรมและการปฏิบัติตามกฎ** ได้ตลอดเวลา

สำนักงานจริยธรรมและการปฏิบัติตามกฎ

สำนักงานจริยธรรมและการปฏิบัติตามกฎ เป็นทรัพยากรที่:

- ให้คำชี้แนะและคำชี้แจงถึงวิธีการนำประมวลจริยธรรมหรือนโยบายบริษัทมาใช้กับกิจกรรมทางธุรกิจของเรา
- จัดทำการศึกษากรอบด้านจริยธรรมและการปฏิบัติตามกฎ
- รับรายงานการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม นโยบายบริษัท และกฎหมายที่เกิดขึ้นจริงหรือที่สงสัยว่าเกิดขึ้น



คุณสามารถติดต่อสำนักงานจริยธรรมและการปฏิบัติตามกฎด้วยวิธีต่อไปนี้:

สายด่วนจริยธรรม

โปรดดูหมายเลขศูนย์บริการทั่วโลกของสายด่วนจริยธรรมในหน้าสุดท้ายของประมวลจริยธรรมนี้

อีเมล

office.ethics@kellanova.com

จดหมาย

Office of Ethics and Compliance
Kellanova
South Tower
One Kellogg Square
Battle Creek, MI 49016-3599

เว็บไซต์

kellanovaethicsline.ethicspoint.com

การรายงาน: การแจ้งความกังวลและการโทรหาสายด่วนจริยธรรม

หากรู้สึกหรือเห็นว่าบางสิ่งบางอย่างไม่ถูกต้อง พวกเราทุกคนควรรู้สึกว่ามีอำนาจลงมือปฏิบัติ หากคุณกังวลว่าอาจเกิดการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม นโยบายบริษัท หรือกฎหมายขึ้น คุณต้องแจ้งให้บุคคลหรือแผนกต่อไปนี้ทราบ อย่างน้อยหนึ่งแห่ง:

- ผู้จัดการของคุณ (ในกรณีที่ผู้จัดการของคุณไม่ได้มีส่วนเกี่ยวข้องกับการฝ่าฝืนนั้น)
- ฝ่ายทรัพยากรบุคคล (myHR)
- แผนกกฎหมายและการปฏิบัติตามกฎ
- ฝ่ายตรวจสอบภายใน หรือ
- สำนักงานจริยธรรมและการปฏิบัติตามกฎ

หากคุณพบเห็นบางสิ่งบางอย่าง ให้รายงานโดยเร็วที่สุด การแจ้งข้อกังวลของคุณตั้งแต่เนิ่นๆ เป็นสิ่งที่ดีที่สุดเสมอ ยิ่งคุณเร็วหรือไม่ยอมแจ้งข้อกังวลนานเท่าใด สถานการณ์ก็อาจยิ่งเลวร้ายมากขึ้นเท่านั้น

การระบุชื่อของคุณจะเป็นประโยชน์อย่างมาก เพราะจะช่วยให้เราสามารถตามเรื่องและให้การตอบกลับได้ตามความเหมาะสม คุณสามารถรายงานการฝ่าฝืนที่เกิดขึ้นจริงหรือที่สงสัยว่าเกิดขึ้นโดยไม่เปิดเผยชื่อได้เช่นกันด้วยการติดต่อสายด่วนจริยธรรม สายด่วนจริยธรรมของเราดำเนินการโดยบริษัทภายนอกที่รับรายงานแบบเป็นความลับ ซึ่งตัวแทนของบริษัทดังกล่าวจะส่งต่อข้อกังวลของคุณไปยัง **สำนักงานจริยธรรมและการปฏิบัติตามกฎ** เพื่อทำการสืบสวน รายงานที่ส่งมาจะได้รับการจัดอย่างรวดเร็วและรอบคอบ เราจะเก็บไว้เป็นความลับให้ได้มากที่สุดเท่าที่จะเป็นไปได้

โปรดดู หมายเลขสายด่วนจริยธรรมทั่วโลก

การตอบโต้เป็นสิ่งต้องห้ามอย่างเด็ดขาด

เรสนับสนุนการสื่อสารที่ตรงไปตรงมาและเปิดกว้างและส่งเสริมให้พนักงานของเรารายงานข้อกังวล เราจะไม่ยอมให้มีการตอบโต้บุคคลใดก็ตามที่เปิดเผยการฝ่าฝืนที่เกิดขึ้นจริงหรือที่สงสัยว่าเกิดขึ้น การตอบโต้จะส่งผลให้ถูกลงโทษทางวินัย สูงสุดถึงการเลิกจ้าง

สำหรับข้อมูลเพิ่มเติม โปรดดูที่นโยบายต่อต้านการตอบโต้ด้านจริยธรรมและการปฏิบัติตามกฎ

การสืบสวน

เราสืบสวนรายงานการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมที่เกิดขึ้นจริงหรือที่สงสัยว่าเกิดขึ้นในทันที พนักงานทุกคนต้องให้ความร่วมมืออย่างเต็มที่กับทุกการสืบสวนของ Kellanova การมีอยู่และรายละเอียดของการสืบสวนจะถูกเก็บไว้เป็นความลับและรับรู้เฉพาะในหมู่บุคคลที่มีความจำเป็นต้องทราบจริงๆ และมีเหตุอันควรที่จะต้องทราบ บุคคลที่รับรู้และมีส่วนร่วมในการสืบสวนดังกล่าวจะต้องเก็บการสืบสวนไว้เป็นความลับด้วยเช่นกัน ทั้งนี้เพื่อปกป้องความสมบูรณ์ของการสืบสวน ปกป้องพยาน และเก็บหลักฐานที่เกี่ยวข้อง เราปกป้องแหล่งที่มาของการรายงานไว้เป็นความลับ

การสืบสวนของเราจะพยายามระบุและจัดการกับการประพฤติผิด โดยที่ยังคงรักษาคำมั่นคติของผู้ที่เกี่ยวข้องตามค่านิยม K (K Values) และประมวลจริยธรรมของเรา

ประเด็นสำคัญ

- แจ้งข้อกังวลตั้งแต่เนิ่นๆ
- คุณสามารถเลือกที่จะไม่ระบุชื่อได้
- มีการเก็บรักษาไว้เป็นความลับ
- การตอบโต้เป็นสิ่งต้องห้าม

กระบวนการสืบสวนของเรา

- กำหนดทีมสืบสวน: บุคคลที่มีความรู้ที่ถูกต้อง ความเป็นกลาง และความรอบคอบ
- ดำเนินการสืบสวน: ระบุข้อเท็จจริงผ่านการสัมภาษณ์และ/หรือการตรวจทานเอกสาร
- การดำเนินการแก้ไขให้ถูกต้อง: แนะนำการดำเนินการแก้ไขให้ถูกต้องแก่ผู้จัดการที่เหมาะสมเพื่อนำไปปฏิบัติ (หากจำเป็น)
- การตอบกลับ: ให้การตอบกลับทั่วไปแก่บุคคลที่แจ้งข้อกังวลนั้น (หากเหมาะสม)

การสืบสวนของรัฐบาล

แม้ว่ามีความเป็นไปได้ที่จะเกิดขึ้นน้อย แต่เราต้องรู้วิธีตอบสนองต่อคำขอข้อมูลหรือการสืบสวนของรัฐบาล เราต้องให้ความร่วมมือตามกฎหมายและให้ข้อมูลที่ เป็นความจริงและถูกต้องแม่นยำ การขอคำแนะนำจากแผนกกฎหมายและการปฏิบัติตามกฎก่อนที่จะตอบสนองต่อคำขอข้อมูลที่ ไม่ทราบล่วงหน้าเป็นสิ่งสำคัญ การทำเช่นนี้จะช่วยให้อุ่นใจได้ว่าเราดำเนินการอย่างเหมาะสม ในขณะที่เดียวกันก็ปกป้องผลประโยชน์ที่ชอบด้วยกฎหมายของ Kellanova ด้วย

การลงโทษทางวินัย

พนักงานทุกคนต้องปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมสากลของเรา การไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม นโยบายบริษัท และกฎหมายที่ใช้บังคับ อาจส่งผลให้ถูกลงโทษทางวินัย บทลงโทษรวมถึงการเลิกจ้าง ตลอดจนความรับผิดชอบทางแพ่งและทางอาญาที่เป็นไปได้

การละเว้น

เราตระหนักดีว่าในสถานการณ์ที่เกิดขึ้นไม่บ่อย การบังคับใช้ประมวลจริยธรรมอย่างเข้มงวดอาจส่งผลให้เกิดความยากลำบากอย่างยิ่ง ในกรณีพิเศษเหล่านี้ อาจมีการพยายามละเว้นการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมเพื่อลดความยากลำบาก

สำหรับเจ้าหน้าที่การเงินอาวุโสหรือเจ้าหน้าที่บริหารหรือผู้อำนวยการ การละเว้นหรือการแก้ไขใดๆ จะต้องได้รับการอนุมัติโดยคณะกรรมการสรรหาและกำกับดูแลของคณะกรรมการบริษัทสำหรับ Kellanova สำหรับพนักงานอื่นๆ ที่เหลือ การละเว้นใดๆ ในประมวลจริยธรรมนี้จะต้องได้รับการอนุมัติโดย **สำนักงานจริยธรรมและการปฏิบัติตามกฎ** ตามกระบวนการที่คณะกรรมการสรรหาและกำกับดูแลใช้อยู่

เราดำเนินชีวิตตามค่านิยมของเรา

เราปฏิบัติตนด้วยความซื่อสัตย์ เราปฏิบัติต่อกันด้วยความยุติธรรมและความเคารพ



การดำเนินชีวิตตามค่านิยมของเราเพื่อ บุคลากรของเรา



เราผลักดันให้เกิดการเปลี่ยนแปลงเชิงบวกด้วยการแสวงหาโอกาสในการเติบโตด้านอาชีพการงานและการพัฒนาตัวเอง ผู้จัดการและเพื่อนร่วมงานของเราสนับสนุนการเติบโตนี้ เราสมควรได้รับการปฏิบัติด้วยความยุติธรรมและความเคารพ เราส่งเสริมการสนทนาเพื่อสร้างผลลัพธ์ที่ดีที่สุดสำหรับทุกคนที่เกี่ยวข้อง เราสามารถร่วมกันปลดปล่อยอนาคตที่สดใสยิ่งขึ้นให้กับบริษัทของเรา ตัวเราเอง และผู้ที่เราให้บริการ

เนื้อหาในส่วนนี้กล่าวถึงมาตรฐานสำคัญบางประการที่เราต้องปฏิบัติตาม การปฏิบัติตามมาตรฐานจะช่วยให้เราสามารถสนับสนุนซึ่งกันและกัน และสร้างวัฒนธรรมที่ทุกคนสามารถเติบโตก้าวหน้าได้

สถานที่ทำงานที่ปลอดภัยและน่าอยู่มาทำงาน

เรามุ่งมั่นในการรักษาสถานที่ทำงานที่ปลอดภัยและน่าอยู่มาทำงาน เพราะเป็นสิ่งที่ดีที่เพื่อนร่วมงาน คู่ค้าทางธุรกิจ ผู้เยี่ยมชม และชุมชนของเราสมควรมี

ความหลากหลายและการนับรวมทุกกลุ่มคน

เราเชื่อในพลังของผู้คน เราให้ความเคารพต่อทุก ๆ คน ไม่ว่าพวกเขาจะมีภูมิหลัง ความสามารถ และความเห็นอย่างไรก็ตาม

การคุกคามและการเลือกปฏิบัติ

เรามุ่งมั่นที่จะรักษาสภาพแวดล้อมการทำงานที่ปราศจากการคุกคามและการเลือกปฏิบัติ

ข้อมูลส่วนบุคคล

เราปกป้องข้อมูลส่วนบุคคลของเพื่อนร่วมงาน

สื่อสังคมออนไลน์

เรามีอัตลักษณ์ร่วมกันในฐานะพนักงาน Kellanova แต่เราก็เป็นปัจเจกบุคคลที่มีความคิด ความเห็น และความสนใจเป็นของตัวเองด้วย

ผลประโยชน์ทับซ้อน

เรากระทำการโดยคำนึงถึงผลประโยชน์สูงสุดของบริษัทมากกว่าผลประโยชน์ส่วนตัว

ค่านิยม K (K Values) ที่เกี่ยวข้อง

ความซื่อสัตย์

แสดงออกถึงความเคารพและการเห็นคุณค่าของทุกคน ไม่ว่าพวกเขาจะมีภูมิหลัง สไตล์ และแนวคิดอย่างไรก็ตาม

ความสำนึกรับผิดชอบ

ให้คำมั่นสัญญาเป็นการส่วนตัวว่าจะทำเพื่อความสำเร็จและความเป็นอยู่ที่ดีของเพื่อนร่วมทีม

ความใส่ใจ

ส่งเสริมสภาพแวดล้อมเชิงบวก เบียดขับด้วยพลัง และสนุกสนาน

ความถ่อมตน

เห็นคุณค่าของความเปิดเผยจริงใจ และความสงสัยใคร่รู้อากทุกคนทุกที่

ความเรียบง่าย

รับมือกับบุคลากรและปัญหาโดยตรงและอย่างเปิดเผยจริงใจ

ความสำเร็จ

ช่วยดึงศักยภาพสูงสุดของบุคลากรออกมาด้วยการให้การฝึกสอนและคำติชม

การส่งเสริมสถานที่ทำงานที่ปลอดภัยและน่าอยู่

วิธีที่เราทำในสิ่งที่ถูกต้อง

เรามุ่งมั่นในการรักษาสถานที่ทำงานที่ปลอดภัยและน่าอยู่ทำงาน เพราะเป็นสิ่งที่เป็นส่วนร่วมกัน คู่ค้าทางธุรกิจ ผู้เยี่ยมชม และชุมชนของเราสมควรมี

ทำไมถึงสำคัญ

ที่ Kellanova การทำให้บุคลากรปลอดภัยและมีสุขภาพดีคือค่านิยมหลัก บุคลากรดังกล่าวนั้นรวมถึง เพื่อนร่วมงาน คู่ค้าทางธุรกิจ และบุคคลอื่นๆ ภายในและรอบๆ อาคารสถานที่ของเราด้วย ซึ่งเป็นสิ่งที่ถูกต้องและยังเป็นการส่งเสริมสภาพแวดล้อมการทำงานเชิงบวกและห่วงใยกัน ที่ซึ่งบุคลากรสามารถเติบโตก้าวหน้าได้

เราจัดให้สุขภาพและความปลอดภัยเป็นสิ่งสำคัญอันดับต้นๆ ทุกวัน โดยการปฏิบัติตามกฎด้านสุขภาพและความปลอดภัยในขณะที่เราทำงาน เราทุกคนต้องใช้ความระมัดระวังเพื่อปกป้องตัวเราเอง เพื่อนร่วมงานของเรา และผู้เยี่ยมชมของเรา เราปฏิบัติตามกฎหมายด้านสิ่งแวดล้อมด้วยเช่นกัน เพื่อให้แน่ใจว่าการกระทำของเราไม่ส่งผลเสียต่อสิ่งแวดล้อมและชุมชนที่เราอาศัยอยู่ ทำงานอยู่ และชื่อแหล่งวัตถุดิบ

เพื่อให้ทำงานได้อย่างดีที่สุดในทุก วัน เราเข้างานโดยปราศจากสารใดก็ตามในร่างกาย รวมถึงแอลกอฮอล์หรือยาเสพติด ที่อาจขัดขวางไม่ให้เราทำงานได้อย่างเหมาะสม หรือที่อาจสร้างสถานการณ์ที่เป็นอันตราย

การใช้ความรุนแรง การข่มขู่ และการคุกคามทางกายภาพจะไม่ได้รับการยอมรับที่ Kellanova การกระทำดังกล่าวสามารถส่งผลให้อุปกรณ์ทางวินัยทันที สูงสุดและรวมถึงการเลิกจ้าง

อะไร คือความหมาย

เราทุ่มเทวัฒนธรรมแห่งสุขภาพและความปลอดภัยอย่างกระตือรือร้น โดย:

- การทำการตัดสินใจเลือกอย่างรับผิดชอบ และไม่อนุญาตให้สิ่งทำหรือเพิกเฉยต่อการกระทำที่ไม่ปลอดภัยในระหว่างทำงาน
- การรู้และปฏิบัติตามกฎหมายสุขภาพและความปลอดภัยในที่ทำงานและนโยบายบริษัทที่เกี่ยวข้อง
- การคอยสอดส่องดูแลซึ่งกันและกัน และการช่วยเหลือผู้อื่นในการหลีกเลี่ยงสภาวะหรือพฤติกรรมที่ไม่ปลอดภัย
- การรายงานสภาวะหรือพฤติกรรมที่ไม่ดีต่อสุขภาพหรือไม่ปลอดภัยซึ่งบังคับใช้โดยเฉพาะอย่างยิ่งกับอันตรายในสถานที่ทำงาน อุปกรณ์ที่ชำรุดหรือขาดหาย การบาดเจ็บ หรือพฤติกรรมข่มขู่หรือใช้ความรุนแรง
- การรู้ว่าควรทำอะไรในกรณีฉุกเฉิน และการให้ความร่วมมือในระหว่างการฝึกซ้อมรับมือเหตุฉุกเฉิน

- ไม่นำยาเสพติดผิดกฎหมายหรือสารที่มีการควบคุมอื่นๆ มาใช้ในพื้นที่ของบริษัท หรืออยู่ภายใต้อิทธิพลของสารดังกล่าวในขณะที่ทำงาน
- การพูดคุยกับผู้จัดการหากเราเชื่อว่าเพื่อนร่วมงานอาจอยู่ภายใต้อิทธิพลของแอลกอฮอล์หรือยาเสพติดในระหว่างการทำงาน
- การทำการตัดสินใจที่ดีและมีความพอประมาณเมื่อมีเครื่องดื่มแอลกอฮอล์เสริมในงานอีเวนต์ของบริษัท
- ไม่พูดหรือกระทำการใดๆ ที่อาจเป็นการคุกคามความปลอดภัยหรือสวัสดิภาพของผู้อื่นหรือสร้างความหวาดกลัว
- ไม่นำอาวุธปืนหรืออาวุธอื่นๆ มายังสถานที่ของบริษัท หรือขณะเดินทางเพื่อทำธุระของบริษัท ยกเว้นจะได้รับอนุญาตตามกฎหมายและข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง
- ห้ามตอบโต้บุคคลที่รายงานข้อกังวลด้านสุขภาพหรือความปลอดภัย หรือเข้าไปมีส่วนร่วมในการสืบสวนข้อกังวลเหล่านี้

สำหรับข้อมูลเพิ่มเติม โปรดติดต่อ [สำนักงานจริยธรรมและการปฏิบัติตามกฎ](#)

หากสงสัย โปรดถาม!

ก. ฉันมีข้อกังวลด้านความปลอดภัย หากฉันพูดขึ้นมามาก่อน การผลิตจะช้าลง และอาจทำให้เราไม่ทันกำหนดเส้นตาย ฉันไม่อยากให้หัวหน้างานของฉันโกรธฉัน ฉันควรทำอย่างไร

ด. กำหนดเส้นตายนั้นสำคัญ แต่สุขภาพและความปลอดภัยต้องมาก่อนเสมอ ดังนั้นเราจึงต้องทำการตัดสินใจที่ยากลำบากเมื่อจำเป็น บริษัทต้องการให้คุณแจ้งข้อกังวลด้านสุขภาพและความปลอดภัยทันที แม้ว่าอาจทำให้การผลิตช้าลง ไม่ทันกำหนดเส้นตาย หรือสูญเสียโอกาสทางธุรกิจก็ตาม

ค. ฉันทำงานในโรงงานในฐานะพนักงานฝ่ายผลิต ช่วงนี้ฉันกำลังรับประทานยาที่อาจก่อให้เกิดผลข้างเคียงบางอย่าง เช่น อาการง่วงซึม ฉันจำเป็นต้องบอกหัวหน้างานของฉันหรือไม่

ด. ใช่ พนักงานที่กำลังรับประทานยาตามแพทย์สั่งหรือยาที่ไม่จำเป็นต้องมีใบสั่งแพทย์อาจมีความตื่นตัวหรือความสามารถในการพิจารณาการร้องซึ่งอาจก่อให้เกิดอันตรายต่อความปลอดภัยของตัวเองและเพื่อนร่วมงานได้ ดังนั้นคุณจึงควรแจ้งให้หัวหน้างานทราบทันทีที่เข้างาน เราทุกคนต้องยอมรับความเชื่อที่ว่า การบาดเจ็บทั้งหมดเป็นสิ่งที่ยากที่จะป้องกันได้ และสภาพแวดล้อมที่น่าอยู่ทำงานและปลอดภัยนั้นเริ่มต้นจากตัวเอง

การเห็นคุณค่าของความหลากหลายและการนับรวมทุกกลุ่มคน

วิธีที่เราทำในสิ่งที่ถูกต้อง

เราเชื่อในพลังของผู้คน เราให้ความเคารพต่อทุกๆ คน ไม่ว่าพวกเขาจะมีภูมิหลัง ความสามารถ และความเห็นอย่างไรก็ตาม เรานับสนุนสภาพแวดล้อมที่นับรวมทุกกลุ่มคนและส่งเสริมการแสดงออก นวัตกรรม และความสำเร็จของแต่ละบุคคล

ทำไมถึงสำคัญ

ความหลากหลายเป็นพลังขับเคลื่อนนวัตกรรม ความเข้าใจในเชิงลึกเกี่ยวกับผู้บริโภค และความได้เปรียบทางการแข่งขันในตลาดโลก

เราขอรับประกันว่าพนักงานและผู้สมัครงานของเราทุกคนจะได้รับการปฏิบัติอย่างเป็นธรรมเหมือนกัน เราเห็นคุณค่าของบุคคลที่มีภูมิหลัง วิธีการ และแนวคิดแตกต่างกัน และเราแสดงให้เห็นดังนี้ด้วยการพยายามพัฒนาและรักษาไว้ซึ่งแรงงานที่หลากหลาย การส่งเสริมมุมมองและแนวปฏิบัติเหล่านี้แก่บริษัทและบุคคลที่เราทำธุรกิจด้วยถือเป็นเรื่องสำคัญอันดับต้นๆ เสมอ



อะไร คือความหมาย

- เราปฏิบัติต่อกันด้วยการให้เกียรติและความเคารพ
- เราทุ่มเทบรรยาการของการสื่อสารที่เปิดเผยและตรงไปตรงมา
- เราว่าจ้างและเลื่อนตำแหน่งตามคุณสมบัติ ทักษะ และความสำเร็จ
- เราไม่เลือกปฏิบัติ
- เราคาดหวังว่าคู่ค้าทางธุรกิจของเราจะปฏิบัติตนอย่างเสมอต้นเสมอปลายและเคารพมาตรฐานการปฏิบัติอย่างเป็นธรรมและโอกาสที่เท่าเทียมกันของเรา
- เรามีความกล้าหาญและกล้าพูดเมื่อเราสังเกตเห็นการกระทำและพฤติกรรมที่ไม่สอดคล้องกับค่านิยมของเรา
- เราปฏิบัติตามกฎหมายแรงงานและการจ้างงานที่ใช้บังคับทุกข้อ

สำหรับข้อมูลเพิ่มเติมหรือคำชี้แนะ โปรดติดต่อ [สำนักงานจริยธรรมและการปฏิบัติตามกฎ](#)

หากสงสัย โปรดถาม!

ก. ฉันกำลังพิจารณาผู้สมัครงานคนหนึ่งอยู่ เป็นงานที่เธอจะต้องทำงานกับลูกค้าโดยตรง ฉันกลัวว่าลูกค้าของเราจะรู้สึกอึดอัดกับความพิการทางร่างกายของเธอ การไม่ว่าจ้างเธอด้วยเหตุผลนี้ชอบด้วยกฎหมายหรือไม่

ด. ไม่ การปฏิเสธผู้สมัครงานเนื่องจากความทุพพลภาพ เชื้อชาติ หรือประเภทกลุ่มบุคคลที่ได้รับการปกป้องอื่นๆ เป็นการเลือกปฏิบัติที่ผิดกฎหมาย หากผู้สมัครคนนั้นเป็นบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมที่สุดสำหรับตำแหน่งงานนั้น เราก็ควรว่าจ้างเธอ ที่ Kellanova เราเห็นคุณค่าของทุกคนสำหรับภูมิหลัง วิธีการ และแนวคิดที่หลากหลาย ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของเราคาดหวังสิ่งเหล่านี้



การป้องกันการคุกคามและการเลือกปฏิบัติ

วิธีที่เราทำในสิ่งที่ถูกต้อง

เรารักษาสภาพแวดล้อมการทำงานให้มีการให้เกียรติและความเคารพ และปราศจากการคุกคามและการเลือกปฏิบัติ

ทำไมถึงสำคัญ

เราเชื่อว่าพนักงานทุกคนควรได้รับการปฏิบัติด้วยความเคารพ โดยไม่คำนึงถึงเชื้อชาติ สีผิว ชาติพันธุ์ ชาติกำเนิด ศาสนา อายุ ความทุพพลภาพ สภาพร่างกาย สถานะทหารผ่านศึก สถานภาพการสมรส เพศสภาพ รสนิยมทางเพศ อัตลักษณ์ทางเพศ การแสดงออกทางเพศ หรือหมวดอื่นๆ ที่ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมาย สภาพแวดล้อมการทำงานที่ปราศจากการคุกคามและการเลือกปฏิบัติทำให้เราเติบโตและประสบความสำเร็จไปด้วยกัน

กฎหมายห้ามการคุกคามและการเลือกปฏิบัติหลายรูปแบบ พฤติกรรมที่รบกวนสภาพแวดล้อมการทำงานของผู้อื่นเป็นสิ่งต้องห้าม ซึ่งได้แก่ การกระทำที่ก้าวร้าว ชมชู้ ก่อความเสียหาย หรือมุ่งร้าย

อะไร คือความหมาย

- เราปฏิบัติตนอย่างเหมาะสมทุกครั้งที่เราทำการติดต่อทางธุรกิจกับผู้อื่น
- เราต้องระมัดระวังในการกระทำและความคิดเห็นที่ผู้อื่นอาจรับรู้หรือเข้าใจผิด
- เราจะไม่ยอมให้มีการข่มเหงรังแกหรือการคุกคามเพื่อนร่วมงาน คู่ค้าทางธุรกิจ หรือบุคคลอื่นใดที่เราติดต่อทางธุรกิจด้วยไม่ว่าในรูปแบบใดก็ตาม
- เราไม่อนุญาตให้มีการกระทำทางวาจาหรือทางกายที่ไม่พึงประสงค์ (ทางเพศหรืออย่างอื่น) ซึ่งรวมถึงการล้อเลียนเรื่องเชื้อชาติ สีผิว อายุ เพศสภาพ รสนิยมทางเพศ และเรื่องอื่นๆ ที่ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมาย อันทำให้เสื่อมเสียและเสียชื่อ
- เรายรายงานเหตุการณ์การคุกคามไปยังผู้จัดการของเรา, [myHR](#) หรือ [HR](#) ในพื้นที่, [แผนกกฎหมายและการปฏิบัติตามกฎ](#), [สำนักงานจริยธรรมและการปฏิบัติตามกฎ](#) หรือสมาชิกของฝ่ายบริหาร
- เราจัดการกับการร้องเรียนเรื่องการคุกคามอย่างจริงจังและจะทำการสืบสวน สำหรับข้อมูลเพิ่มเติม โปรดติดต่อ [แผนกทรัพยากรบุคคล](#)

หากสงสัยโปรดถาม!

ถ. ฉันสามารถบอกได้ว่าเพื่อนร่วมงานของฉันไม่สบายใจที่ผู้หญิงคนอื่น ๆ ในทีมของเราพูดตลกเรื่องเพศ ฉันไม่ได้ใส่ใจผู้หญิงกลุ่มนั้น ฉันควรขอให้เพื่อนร่วมงานของฉันพูดอะไรบางอย่างหรือไม่

ด. การคุกคามทางเพศอาจมุ่งไปที่การล่วงละเมิดทางเพศอาจเกิดขึ้นกับใครก็ได้ โดยไม่คำนึงถึงเพศสภาพของผู้ถูกรบกวนและผู้กระทำก็ได้ หากคุณเห็นชัดเจนว่าเพื่อนร่วมงานของคุณรู้สึกโกรธเคือง กระตุ้นให้เธอไปบอกให้ผู้หญิงกลุ่มนั้นรู้ว่าเธอไม่รู้สึกตลกด้วย หากเพื่อนร่วมงานของคุณส่งเล แจ้งให้ผู้จัดการทราบเกี่ยวกับสถานการณ์หรือรายงานปัญหาด้วยตัวคุณเอง ที่ Kellanova เรามุ่งมั่นอย่างเต็มที่ที่จะทำเพื่อความสำเร็จและความเป็นอยู่ที่ดีของเพื่อนร่วมงาน

ตัวอย่างของการคุกคาม:

- การเข้ามาจับหรือการพูดแซวในทางอ้อมทางเพศที่ไม่พึงปรารถนา
- ความคิดเห็น การดูหมิ่น กิริยาท่าทาง หรือการล้อเลียนที่เป็นการสบประมาท
- การจัดแสดงหรือจัดเก็บเอกสารที่เป็นลายลักษณ์อักษรหรือมีรูปภาพที่เยาะเย้ยหรือแสดงให้เห็นถึงความเกลียดชังต่อกลุ่มคนหนึ่งหรือบุคคลหนึ่ง
- การเผยแพร่หรือจัดเก็บเนื้อหาลามกอนาจารหรือขี้นาทางเพศ



การปกป้องข้อมูลส่วนบุคคล

วิธีที่เราทำในสิ่งที่ถูกต้อง

เราปกป้องข้อมูลส่วนบุคคลของเพื่อนร่วมงาน โดยทำให้มั่นใจถึงความความเป็นส่วนตัวและการรักษาความลับ ข้อมูลส่วนบุคคลอาจรวมถึง ข้อมูลการจ้างงาน ข้อมูลส่วนบุคคล ข้อมูลสุขภาพ ข้อมูลครอบครัว และข้อมูลทางการเงิน เรายอมรับ จัดเก็บ ใช้ และแบ่งปันข้อมูลส่วนบุคคลให้น้อยที่สุดเท่าที่จำเป็นสำหรับจุดประสงค์ทางธุรกิจเท่านั้น โดยต้องแจ้งให้ทราบและได้รับความยินยอมตามความเหมาะสม และขณะเดียวกันก็ใช้มาตรการควบคุมด้านความปลอดภัย และปฏิบัติตามนโยบาย กฎหมาย และข้อบังคับ

ทำไมถึงสำคัญ

เพื่อนร่วมงานของเราได้มอบข้อมูลส่วนบุคคลของตนให้กับ Kellanova ด้วยความไว้วางใจ เพื่อคงไว้ซึ่งความไว้วางใจนี้ เราจึงต้องปกป้องข้อมูลส่วนบุคคล Kellanova รวบรวม ใช้ และแบ่งปันข้อมูลส่วนบุคคลเพื่อดำเนินธุรกิจของเรา ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับ สนับสนุนกิจกรรมด้านทรัพยากรบุคคล และบริหารจัดการผลประโยชน์ เราประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคลให้น้อยที่สุดเท่าที่จำเป็น เพื่อจุดประสงค์ทางธุรกิจที่เกี่ยวข้อง ซึ่งรวมถึงการแบ่งปันข้อมูลดังกล่าวเฉพาะกับผู้ที่มีความจำเป็นต้องทราบเท่านั้น เราประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคลตามนโยบายและกฎหมาย

อะไร คือความหมาย

เราปกป้องข้อมูลส่วนบุคคลของเพื่อนร่วมงานด้วยวิธีต่อไปนี้:

- ปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยความความเป็นส่วนตัวที่ใช้บังคับทั้งหมดและนโยบายความเป็นส่วนตัวและการรักษาความปลอดภัยของบริษัท
- เก็บรวบรวม ใช้ และประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคลเฉพาะตามที่จำเป็นสำหรับวัตถุประสงค์ทางธุรกิจที่ถูกต้องตามกฎหมายเท่านั้น
- ปกป้องความเป็นส่วนตัวและการรักษาความปลอดภัยของข้อมูลที่เราเป็นผู้รับผิดชอบ
- ห้ามเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคลต่อบุคคลอื่นที่ไม่มีความจำเป็นทางธุรกิจที่จะต้องทราบข้อมูลนั้น

สำหรับข้อมูลเพิ่มเติมหรือคำชี้แนะ โปรดทบทวน [นโยบายสากลด้านความเป็นส่วนตัวของข้อมูลของฝ่ายทรัพยากรบุคคล](#) และ/หรือ [นโยบายการรักษาความปลอดภัยสารสนเทศ](#) หรือติดต่อ [myHR](#)

ข้อมูลส่วนบุคคลอาจประกอบด้วย:

ที่อยู่บ้าน วันเกิด อายุ เชื้อชาติ ศาสนา ความเกี่ยวข้องทางการเงิน รสนิยมทางเพศ หมายเลขประจำตัวหรือหมายเลขบัญชีทางการเงิน ข้อมูลทางการแพทย์ และข้อมูลอื่นๆ ของบุคคลที่บุคคลนั้นไม่ต้องการเปิดเผยต่อสาธารณะ

หากสงสัยโปรดถาม!

ถ. คู่ค้าทางธุรกิจต้องการส่งบัตร "ขอให้หายป่วย" และดอกไม้มาให้ผู้จัดการบัญชี Kellanova ของคู่ค้า ฉันสามารถแบ่งปันที่อยู่บ้านของพนักงานให้กับคู่ค้าทางธุรกิจได้หรือไม่

ด. ไม่ได้ เราแสดงออกถึงความยึดมั่นต่อความซื่อสัตย์และจริยธรรมโดยการไม่เปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคลอย่างเช่น ที่อยู่บ้าน โดยปราศจากความยินยอมอย่างชัดเจนจากพนักงาน คำสั่งศาล หรือคำขอทางกฎหมายอื่น ๆ ที่คล้ายคลึงกัน

ถ. เพื่อนร่วมงานของฉันกำลังประสบปัญหาในการเข้าถึงไฟล์ในระบบของเรา ซึ่งฉันสามารถเข้าถึงข้อมูลนี้ได้ การดาวน์โหลดแล้วส่งอีเมลไปให้เธอหรือใส่ไว้ในไดรฟ์ที่ใช้ร่วมกันเป็นเรื่องที่ทำได้หรือไม่

ด. ไม่ได้ ฝ่ายรักษาความปลอดภัย IT ของ Kellanova ใช้กลไกการควบคุมการเข้าถึงเพื่อรับรองว่าเฉพาะผู้ที่จำเป็นต้องใช้ข้อมูลสำหรับการทำงานในตำแหน่งของตนเท่านั้นที่จะสามารถเข้าถึงข้อมูลนั้นๆ ได้ กลไกนี้ช่วยแบ่งแยกหน้าที่และช่วยปกป้องข้อมูลอันมีค่าของเราจากการสูญหายและการเปิดเผยโดยบังเอิญหรือโดยตั้งใจ หากเพื่อนร่วมงานของคุณมีความต้องการทางธุรกิจที่ถูกต้องสำหรับข้อมูลนี้ เธอต้องส่งคำขอเพื่อรับสิทธิ์เข้าถึงที่จำเป็น

ถ. ฉันมีไฟล์ขนาดใหญ่มากและจำเป็นต้องส่งไปให้คู่ค้าทางธุรกิจของเรา ฉันคิดว่าอาจมีขนาดใหญ่เกินกว่าที่จะส่งทางอีเมลได้ ดังนั้นฉันจึงต้องการโหลดไฟล์ไปยังบริการจัดเก็บข้อมูลบนคลาวด์ เพื่อให้คู่ค้าทางธุรกิจสามารถรับไฟล์ได้ ฉันได้รับอนุญาตให้ทำเช่นนี้หรือไม่

ด. ไม่ โปรดติดต่อฝ่ายรักษาความปลอดภัย IT ของ Kellanova เพื่อระบุแอปพลิเคชันที่ Kellanova อนุญาตให้ใช้สำหรับการแบ่งปันไฟล์ขนาดใหญ่กับบุคคลภายนอก หรือเพื่อระบุวิธีการแบ่งปันแบบอื่น คุณควรส่งไฟล์ทางอีเมลเมื่อข้อมูลที่อยู่ภายในเหมาะสมสำหรับส่งผ่านอีเมลเท่านั้น โปรดดู [นโยบายการจัดระดับชั้นข้อมูลของเรา](#) และเมื่อใดก็ตามที่คุณไม่แน่ใจ โปรดติดต่อฝ่ายรักษาความปลอดภัย IT ของ Kellanova

ข้อมูล Kellanova ทั้งหมดต้องได้รับการปกป้องตามระดับชั้น ซึ่งรวมถึงข้อมูลในระบบจัดเก็บ (ข้อมูลที่กำลังถูกจัดเก็บไว้อยู่ในปัจจุบัน) ข้อมูลที่ไต่อยู่ และข้อมูลที่อยู่ในระหว่างการถ่ายโอน (ข้อมูลที่กำลังถูกส่งผ่านระหว่างระบบ) ฝ่ายรักษาความปลอดภัย IT จะช่วยปกป้องข้อมูลอย่างเหมาะสมตามระดับชั้นของข้อมูลที่ใช้ร่วมกัน

การมีส่วนร่วมในสื่อสังคมออนไลน์

วิธีที่เราทำในสิ่งที่ถูกต้อง

เรามีอัตลักษณ์ร่วมกันในฐานะพนักงาน Kellanova แต่เราก็เป็นปัจเจกบุคคลที่มีความคิด ความเห็น และความสนใจเป็นของตัวเองด้วย

ทำไมถึงสำคัญ

สิ่งที่เราพูด ส่งไปทางอีเมล เขียนในบล็อก โพสต์ หรือทวีตสามารถไปถึงผู้คนนับล้านได้ในไม่กี่วินาที ซึ่งแปลว่าการสื่อสารของเราอาจส่งผลกระทบต่อผู้คนนับล้าน ไม่ว่าจะผลจะออกมาดีหรือแย่ก็ตาม ทุกสิ่งที่เราพูดและกระทำจะส่งผลกระทบต่อชื่อเสียงของเรา พลังนี้มาพร้อมกับความรับผิดชอบที่เพิ่มขึ้น

เราตระหนักถึงความสำคัญที่เพิ่มขึ้นเรื่อยๆ ของสื่อสังคมออนไลน์ เราเชื่อว่าสื่อสังคมออนไลน์เป็นเครื่องมือที่ยอดเยี่ยมสำหรับการสื่อสารถึงความใส่ใจและความรู้ที่เรามีให้แก่ลูกค้าของเรา

พนักงานของเราหลายคนเขียนบล็อก โพสต์ลงเครือข่ายสังคมออนไลน์ และช่วยปรับแก้สารานุกรมออนไลน์นอกเวลางาน แม้ในงานอดิเรกส่วนตัวเหล่านี้ เราทุกคนยังคงมีความรับผิดชอบที่จะต้องไม่เปิดเผยข้อมูลที่เป็นการลับและเป็นกรรมสิทธิ์ของบริษัทโดยไม่ได้รับอนุญาต

อะไร คือความหมาย

เราควรใช้สื่อสังคมออนไลน์อย่างมีความรับผิดชอบและเป็นไปตามกฎต่อไปนี้:

- ยึดตามค่านิยม K (K Values) ในการสื่อสารทางธุรกิจที่ได้รับอนุญาตทั้งหมด
- ปฏิบัติตามนโยบายสื่อสังคมออนไลน์สากล
- แยกแยะความแตกต่างอย่างชัดเจนระหว่างการสื่อสารทางธุรกิจที่ได้รับอนุญาตและการสื่อสารส่วนบุคคล
- เมื่อไปรโหมทบริษัทของเราและผลิตภัณฑ์ ให้ระบุว่าคุณเป็นพนักงานของ Kellanova และไม่แสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับคู่แข่งหรือผลิตภัณฑ์และบริการของคุณเองโดยไม่ระบุว่าคุณเป็นใคร
- ทำให้แน่ใจว่าเวลาและความพยายามของเราที่ใช้ไปกับสื่อสังคมออนไลน์ไม่ได้ขัดขวางภาระผูกพันในงาน
- ห้ามเปิดเผยข้อมูลที่เป็นความลับ เป็นกรรมสิทธิ์ หรือมีสิทธิพิเศษ
- ห้ามเขียนข้อความที่เป็นเท็จหรือข้อความที่ฝ่าฝืนกฎหมาย

พิจารณาไตร่ตรองอย่างดีที่สุดและมีความรับผิดชอบต่องานเพื่อหลีกเลี่ยงผลที่ไม่ตั้งใจ

สำหรับข้อมูลเพิ่มเติมหรือคำชี้แนะ โปรดดูนโยบายสื่อสังคมออนไลน์สากล หรือติดต่อสำนักงานจริยธรรมและการปฏิบัติตามกฎ

หากสงสัยโปรดถาม!

ถ. ฉันโพสต์บนบล็อกที่เกี่ยวข้องกับความเชี่ยวชาญในวิชาชีพของฉันที่ Kellanova ฉันควรบอกตั้งแต่แรกว่าฉันมีความเกี่ยวข้องกับ Kellanova หรือไม่

ด. ใช่ ในขณะที่อยู่ในโลกออนไลน์ การเปิดเผยว่าเรามีความเกี่ยวข้องกับบริษัทเป็นมารยาทที่ดีและสอดคล้องกับประมวลจริยธรรมของเรา กฎหมายอาจกำหนดให้คุณต้องทำเช่นนั้น ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับว่าคุณทำงานอยู่ที่ประเทศใด ที่ Kellanova เราเห็นคุณค่า ส่งเสริม และปกป้องชื่อเสียงของเราอย่างจริงจัง บอกทุกคนว่าคุณทำงานที่ Kellanova และเพิ่มบรรทัดนี้ลงในบล็อกแชท หรือรายการออนไลน์อื่นๆ: "ความคิดเห็นนี้เป็นของฉันเองและไม่ได้เป็นมุมมองของ Kellanova"

ตัวอย่างของสื่อสังคมออนไลน์:

- เว็บไซต์เครือข่ายสังคมออนไลน์ (Facebook, LinkedIn, TikTok)
- เว็บไซต์แบ่งปันวิดีโอและรูปภาพ (Flickr, YouTube)
- เว็บไซต์ไมโครบล็อก (X, Weibo, Snapchat)
- บล็อก (บล็อกของบริษัท บล็อกที่โฮสต์ด้วยสื่อส่วนตัว และบล็อกที่เกี่ยวข้องกับอุตสาหกรรม)
- ฟอรัมและกระดานสนทนา (Reddit, Google Groups)
- การเผยแพร่ร่วมกัน (Wikipedia, Google Docs)



การหลีกเลี่ยงผลประโยชน์ทับซ้อน

วิธีที่เราทำในสิ่งที่ถูกต้อง

ที่ Kellanova เราเติบโตก้าวหน้าไปด้วยกัน เราทำการตัดสินใจและดำเนินการเพื่อผลประโยชน์สูงสุดของ Kellanova มากกว่าผลประโยชน์ส่วนตัว

ทำไมถึงสำคัญ

ทุกทางเลือกที่เราเลือกคือโอกาสในการทำให้ผู้คนรู้สึกดียิ่งขึ้นเกี่ยวกับหนึ่งในแบรนด์ที่ได้รับความนิยมมากที่สุดในโลก การตัดสินใจทางธุรกิจโดยพิจารณาจากผลประโยชน์, ค่านิยม K (K Values) และผลประโยชน์สูงสุดของ Kellanova เป็นสิ่งสำคัญ

อะไร คือความหมาย

ประมวลจริยธรรมของเราให้คำชี้แนะเกี่ยวกับบางส่วนของผลประโยชน์ทับซ้อนที่พบได้ทั่วไป แต่ไม่ได้ครอบคลุมทุกสถานการณ์ที่เราอาจพบเจอได้ ในขั้นแรก ให้ถามตัวเองด้วยคำถามใน 'แบบทดสอบสั้นๆ เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน' เพื่อพิจารณาว่าอาจมีผลประโยชน์ทับซ้อนหรือไม่

สามารถหลีกเลี่ยงหรือจัดการกับผลประโยชน์ทับซ้อนได้เมื่อมีการเปิดเผยอย่างทันท่วงทีและจัดการอย่างเหมาะสม หากคุณอยู่ในสถานการณ์ที่อาจมีผลประโยชน์ทับซ้อนที่เกิดขึ้นจริงหรือเข้าใจว่าเกิดขึ้น คุณต้อง:

- แจ้งสถานการณ์ของคุณให้ผู้จัดการของคุณหรือสำนักงานจริยธรรมและการปฏิบัติตามกฎทราบ
- ถอนตัวคุณเองออกจากกระบวนการตัดสินใจเกี่ยวกับวิธีการแก้ไขสถานการณ์
- สนับสนุนการตัดสินใจที่ตามมา

สำหรับข้อมูลเพิ่มเติมหรือคำชี้แนะ โปรดทบทวนนโยบายผลประโยชน์ทับซ้อน หรือติดต่อสำนักงานจริยธรรมและการปฏิบัติตามกฎ

ผลประโยชน์ทับซ้อนคืออะไร

ผลประโยชน์ทับซ้อนอาจเกิดขึ้นเมื่อกิจกรรมนอกตำแหน่งงาน ผลประโยชน์จากความเป็นเจ้าของในบริษัทอื่น หรือความสัมพันธ์ส่วนบุคคลส่งผลกระทบต่อหรือดูเหมือนขัดขวางความสามารถในการทำงานของเราหรือการตัดสินใจที่เป็นกลางในนามของบริษัท

แม้กระทั่งวิวของผลประโยชน์ทับซ้อนก็สามารถทำให้ผู้อื่นคิดว่าเรากำลังดำเนินการอย่างไม่เหมาะสม ดังนั้นจึงควรหลีกเลี่ยง

แบบทดสอบสั้นๆ เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน

หากฉันเลือกทำเช่นนั้น:

1. ฉันจะรู้สึกเป็นหนี้บุญคุณบุคคลอื่นหรือไม่
2. ฉันกำลังไม่รักษาค่านิยม K (K Values) อยู่หรือไม่
3. มีโอกาสที่การตัดสินใจที่เป็นกลางของฉันกำลังถูกบั่นทอนหรือไม่ ไม่ว่าจะมากน้อยแค่ไหนก็ตาม
4. จะเป็นการสื่อแสดงถึงความไม่เหมาะสมหรือความกักตึงที่ถูกรบกวนหรือไม่

หากคุณตอบ "ใช่" กับคำถามข้อใดข้อหนึ่งเหล่านี้ เป็นไปได้ว่าการตัดสินใจของคุณจะส่งผลให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อนที่เกิดขึ้นจริงหรือเข้าใจว่าเกิดขึ้น หากคุณไม่แน่ใจว่าจะดำเนินการต่อไปอย่างไร ให้ขอคำชี้แนะจากผู้จัดการของคุณหรือจากสำนักงานจริยธรรมและการปฏิบัติตามกฎ

ญาติและเพื่อน

เราหลีกเลี่ยงสถานการณ์ที่การพิจารณาและการตัดสินใจของเราอาจได้รับอิทธิพลอย่างไม่เหมาะสมจากความสัมพันธ์ส่วนบุคคลหรือครอบครัว

เพื่อหลีกเลี่ยงผลประโยชน์ทับซ้อนที่เกิดขึ้นจริงหรือเข้าใจว่าเกิดขึ้นเป็นการไม่เหมาะสมที่จะทำสิ่งต่อไปนี้:

- กำกับดูแล ตรวจสอบ ประเมิน หรือจัดการผลการปฏิบัติงานของบุคคลใดบุคคลหนึ่ง ไม่ว่าจะโดยตรงหรือโดยอ้อม กับผู้ที่คุณมีความสัมพันธ์ใกล้ชิดเป็นการส่วนตัวหรือเป็นคนในครอบครัว
- บรรจเพื่อนร่วมงานที่มีความสัมพันธ์ในฐานะคนรักหรือครอบครัวเป็นผู้ได้บังคับบัญชา
- เข้าไปมีส่วนร่วมหรือมีอิทธิพลต่อการคัดเลือกหรือว่าจ้างบุคคลที่คุณมีความสัมพันธ์ใกล้ชิดเป็นการส่วนตัวหรือเป็นคนในครอบครัว
- เข้าร่วมการคัดเลือกหรือการจัดการความสัมพันธ์กับคู่ค้าทางธุรกิจ/ผู้จำหน่าย หากบริษัทนั้นว่าจ้างบุคคลที่คุณมีความสัมพันธ์ใกล้ชิดเป็นการส่วนตัวหรือเป็นคนในครอบครัว

ภาพประกอบโดยศิลปินชาวอเมริกันชื่อเจนนี โจนส์ (Jenny Holzer)

การหลีกเลี่ยงผลประโยชน์ทับซ้อน **ต่อ**

ภาพประกอบโดยศิลปินชาวอเมริกันชื่อเจนนี โจนส์ (Jenny Holzer)

การลงทุนเป็นการส่วนตัวหรือโดยญาติสนิท

เรารับรองว่าการลงทุนของเราและการลงทุนของญาติสนิทของเราจะไม่ก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

- พนักงานต้องไม่มีผลประโยชน์สำคัญ ทั้งโดยตรงหรือโดยอ้อมในองค์กรธุรกิจที่ทำธุรกิจร่วมกับหรือต้องการทำธุรกิจร่วมกับ Kellanova โดยปราศจากการอนุมัติเป็นลายลักษณ์อักษรจาก **หัวหน้าที่ปรึกษาด้านกฎหมาย**
- พนักงานต้องไม่ครอบครองหลักทรัพย์ ทั้งโดยตรงหรือโดยอ้อมในธุรกิจที่แข่งขันกับ Kellanova (ยกเว้นผ่านกองทุนรวม) โดยปราศจากการอนุมัติเป็นลายลักษณ์อักษรจาก**หัวหน้าที่ปรึกษาด้านกฎหมาย**
- พนักงานจะต้องเปิดเผยต่อผู้จัดการเมื่อใดก็ตามที่รับรู้ว่าองค์กรธุรกิจว่าจ้างญาติสนิทหรือถูกครอบครองโดยญาติสนิท (แม้เพียงบางส่วน) และเป็นองค์กรธุรกิจที่ต้องการทำธุรกิจร่วมกับหรือแข่งขันกับ Kellanova

“ผลประโยชน์สำคัญ” หมายถึงการครอบครองหุ้นขององค์กรธุรกิจมากกว่า 1 เปอร์เซ็นต์ (หากเป็นบริษัทที่ซื้อขายในตลาดหลักทรัพย์) มีรายได้มากกว่า 10 เปอร์เซ็นต์ของความมั่งคั่งสุทธิของคุณจากหุ้นขององค์กรธุรกิจ (หากเป็นบริษัทที่ซื้อขายในตลาดหลักทรัพย์) การครอบครองสินทรัพย์ขององค์กรธุรกิจมากกว่า 5 เปอร์เซ็นต์ หรือการได้รับคำตอบแทนประจำปีมากกว่า 50 เปอร์เซ็นต์จากองค์กรธุรกิจ

หากคุณมีข้อสงสัย โปรดติดต่อ**สำนักงานจริยธรรมและการปฏิบัติตามกฎ**

<p>“ญาติสนิท” คือใคร</p> <p>ญาติสนิทได้แก่คู่สมรส คู่ครองที่ไม่ได้จดทะเบียน ลูก มารดา บิดา คู่สมรสหรือคู่ครองที่ไม่ได้จดทะเบียนของมารดาหรือบิดา ลูกป้า น้า อา หลานชาย พี่ชายน้องชาย พี่สาวน้องสาว แม่ภรรยาหรือแม่สามี พ่อภรรยาหรือพ่อสามี ลูกเขย ลูกสะใภ้ พี่หรือน้องสะใภ้ พี่หรือน้องเขย ปู่ย่าตายาย หลาน ความสัมพันธ์แบบลูกเลี้ยง บุตรบุญธรรม และอุปการะ หรือบุคคลที่อาศัยอยู่ในบ้านของคุณ</p>

การทำงานพิเศษและกิจกรรมอื่นๆ

ที่ Kellanova เราทำงานอย่างสุดความสามารถทุกวัน เราไม่อนุญาตให้พนักงานทำงานพิเศษหรือทำกิจกรรมอื่นๆ ที่จะทำให้พนักงานไม่สามารถทำงานให้กับ Kellanova ได้อย่างเต็มกำลัง

เราสนับสนุนให้บุคลากรของเราใช้ชีวิตอย่างเต็มที่และมีประสิทธิภาพ นอกเหนือจากการทำงาน กิจกรรมภายนอกอย่างเช่นธุรกิจของคุณเอง อาชีพที่สอง การทำหน้าที่ในฐานะคณะกรรมการ และงาน

ภาพประกอบโดยศิลปินชาวอเมริกันชื่อเจนนี โจนส์ (Jenny Holzer)



สังคมสงเคราะห์ชุมชนล้วนเป็นสิ่งที่ยอมรับได้ ก็ต่อเมื่อกิจกรรมนั้นไม่:

- เป็นอุปสรรคต่อความรับผิดชอบหรือประสิทธิภาพการทำงานของคุณ
- เป็นการทำงานให้กับบริษัทคู่แข่งหรือซัพพลายเออร์
- เสี่ยงที่จะสร้างความเสียหายต่อธุรกิจหรือชื่อเสียงของบริษัท
- ใช้ทรัพยากรของบริษัท รวมถึงพนักงานหรือผู้จัดการจำหน่ายอื่นๆ
- สร้างผลประโยชน์ทับซ้อนในรูปแบบใดๆ ก็ตาม

โอกาสขององค์กร

เราแบ่งปันความรู้เกี่ยวกับโอกาสที่เราพบเจอและการค้นพบในที่ทำงานของเรา ซึ่งจะช่วยให้เราสามารถบรรลุเป้าหมายของเราในฐานะบริษัทและให้บริการผู้ที่คาดหวังต่อเราได้ดียิ่งขึ้น

บางครั้งในระหว่างทำงานให้กับ Kellanova คุณอาจพบเจอโอกาสทางธุรกิจหรือโอกาสในการลงทุนที่ Kellanova อาจสนใจใช้ประโยชน์ คุณต้องไม่:

- เก็บโอกาสที่คุณค้นพบผ่านทรัพย์สิน ข้อมูล หรือตำแหน่งของคุณใน Kellanova ไว้ใช้เอง
- ใช้ทรัพย์สิน ข้อมูล หรือตำแหน่งของคุณใน Kellanova เพื่อรับผลประโยชน์ส่วนบุคคลที่ไม่เหมาะสม
- แข่งขันกับ Kellanova ไม่ว่าจะทางตรงหรือทางอ้อม

หากสงสัย โปรดถาม!

ถ. ฉันรับผิดชอบดูแลโฆษณาสำหรับแบรนด์หนึ่ง ฉันวางแผนที่จะใช้งบมากพอสมควรไปกับบริษัทให้บริการสืบค้นทางอินเทอร์เน็ต ซึ่งฉันกับสามีได้ลงทุนในหุ้นของบริษัทนั้นร่วมกัน จะเป็นปัญหาหรือไม่

ด. ใช่ การใช้จ่ายงบโฆษณาจำนวนมากไปกับบริษัทนั้นอาจทำให้เห็นได้ว่ามีแรงจูงใจมาจากการลงทุนส่วนตัวของคุณ แสดงออกถึงความยึดมั่นต่อความซื่อสัตย์และจริยธรรมโดยการหาหรือเรื่องการลงทุนนี้กับผู้จัดการของคุณหรือสำนักงานจริยธรรมและการปฏิบัติตามกฎก่อนที่จะลงนามในสัญญา

ถ. ฉันเป็นอาสาสมัครให้กับธนาคารอาหารท้องถิ่นที่มี Kellanova เป็นหนึ่งในผู้บริจาค และธนาคารอาหารได้เสนอให้ฉันมาทำงานเป็นพนักงานพาร์ทไทม์ ฉันสามารถรับงานนี้ได้หรือไม่ หากงานนั้นไม่ได้ตัดลดช่วงเวลาทำงานของฉัน

ด. น่าจะได้ เราสนับสนุนให้ทำงานเพื่อการกุศลและงานที่เป็นประโยชน์แก่เมือง แต่เนื่องจากองค์กรไม่แสวงหากำไรนั้นได้รับการสนับสนุนทางการเงินจาก Kellanova คุณควรสอบถามผู้จัดการของคุณก่อนที่คุณจะยอมรับตำแหน่งดังกล่าว การรับงานอาจต้องได้รับการอนุมัติเป็นลายลักษณ์อักษรก่อนขึ้นอยู่กับสถานการณ์

ภาพประกอบโดยศิลปินชาวอเมริกันชื่อเจนนี โจนส์ (Jenny Holzer)

ของกำนัลและสันทนากการ

เราไม่มอบหรือรับของกำนัล ความช่วยเหลือ และสันทนากการที่ไม่เหมาะสม

ภาพประกอบโดยศิลปินชาวอเมริกันชื่อเจนนี โจนส์ (Jenny Holzer)

การเสนอและรับของกำนัล ความช่วยเหลือ และสันทนากการทางธุรกิจเป็นอธธาศัยไมตรีอันเป็นธรรมเนียมปฏิบัติในแวดวงธุรกิจ การกระทำดังกล่าวสามารถช่วยกระชับมิตรและเสริมสร้างความสัมพันธ์ทางธุรกิจได้ อย่างไรก็ตามของกำนัล ความช่วยเหลือ และสันทนากการไม่ควรส่งผลกระทบหรือดูเหมือนว่าส่งผลกระทบต่อการตัดสินใจทางธุรกิจที่เป็นกลางของเรา และไม่ควรเสนอหรือรับสิ่งเหล่านี้เพื่อแลกกับการปฏิบัติเป็นพิเศษในการติดต่อทางธุรกิจเช่นกัน

หลีกเลี่ยงของกำนัล ความช่วยเหลือ และสันทนากการที่อาจเห็นได้ว่าเป็นสินบนเสมอ ดังคำถามเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนหรือความเสียหายต่อชื่อเสียงของเรา

หลีกเลี่ยงของกำนัล ความช่วยเหลือ และสันทนากการที่อาจเห็นได้ว่าเป็นสินบนเสมอ ดังคำถามเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนหรือความเสียหายต่อชื่อเสียงของเรา

โดยทั่วไปแล้วของกำนัล ความช่วยเหลือ และสันทนากการทางธุรกิจเป็นสิ่งที่ยอมรับได้ ก็ต่อเมื่อ:

- ไม่ได้ร้องขอหรือเรียกร้อง
- มีมูลค่าเล็กน้อย หากได้รับจากคู่ค้าทางธุรกิจที่คุณมีหน้าที่บริหารจัดการการจัดซื้อหรือความสัมพันธ์
- หรือมีมูลค่าพอประมาณและไม่ฟุ่มเฟือย
- ให้หรือได้รับไม่บ่อย
- ไม่ใช่เงินสดหรือสิ่งเทียบเท่าเงินสด
- อนุญาตให้ตอบแทนได้ตามนโยบายบริษัท
- ไม่สร้างภาระผูกพันต่อผู้รับ
- ไม่มีความเป็นไปได้ที่จะชักจูงการตัดสินใจทางธุรกิจของพวกเขาอย่างไม่เหมาะสม
- ไม่ใช่ประโยชน์จากตำแหน่งของเรากับผู้จัดการจำหน่ายและคู่ค้าทางธุรกิจอื่นๆ

โปรดดู การป้องกันการตัดสินใจบนและการทุจริต

กฎพิเศษมีผลบังคับใช้เมื่อให้ของกำนัล ความช่วยเหลือ และสันทนากการแก่เจ้าหน้าที่ของรัฐและพนักงานของหน่วยงานรัฐ คุณควรขอคำแนะนำจาก**แผนกกฎหมายและการปฏิบัติตามกฎหรือสำนักงานจริยธรรมและการปฏิบัติตามกฎ** ก่อนที่จะให้ของกำนัล ความช่วยเหลือ หรือสันทนากการแก่บุคคลดังกล่าว

ภาพประกอบโดยศิลปินชาวอเมริกันชื่อเจนนี โจนส์ (Jenny Holzer)

หากสงสัย โปรดถาม!

ภาพประกอบโดยศิลปินชาวอเมริกันชื่อเจนนี โจนส์ (Jenny Holzer)

ถ. ผู้จัดการจำหน่ายรายใหม่รู้สึกขอบคุณที่ฉันเร่งการดำเนินการตามสัญญาให้เร็วขึ้นและส่งแซมเป็ญหนึ่งขวดที่มีมูลค่า 40 ดอลลาร์สหรัฐมาให้ฉัน เนื่องจากไม่ได้มีราคาแพงมากนักและมีมูลค่าต่ำกว่าเกณฑ์ของกำนัลที่ยอมรับได้ ฉันสามารถรับของกำนัลนี้ได้หรือไม่

ด. ไม่ แม้ว่ามูลค่าของกำนัลจะต่ำกว่าเกณฑ์มูลค่าที่ยอมรับได้ คุณควรส่งของกำนัลนั้นคืนกลับไปยังผู้ขายอย่างสุภาพ พนักงานที่สามารถชักจูงหรือมีอำนาจตัดสินใจเกี่ยวกับการคัดเลือกผู้จัดการจำหน่ายจะต้องหลีกเลี่ยงแม้กระทั่งวีแววของความไม่เหมาะสม การรับของกำนัลในสถานการณ์นี้อาจทำให้เกิดความรู้สึกว่าของกำนัลนั้นมีอิทธิพลต่อการตัดสินใจของคุณ ซึ่งบ่อยครั้งในเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน สิ่งที่คุณเห็นคือสิ่งที่เป็น ดังนั้นให้ทำการตัดสินใจที่กล้าหาใจแล้วหลีกเลี่ยงสถานการณ์ดังกล่าว

ภาพประกอบโดยศิลปินชาวอเมริกันชื่อเจนนี โจนส์ (Jenny Holzer)

ถ. ในสัปดาห์หน้าฉันจะเดินทางไปงานประชุมในนามของ Kellanova ในระหว่างที่ฉันอยู่ที่นั่น ฉันจะไปพบปะและรับประทานอาหารค่ำกับซัพพลายเออร์ของเรารายหนึ่ง เรามีความสัมพันธ์อันยาวนานกับซัพพลายเออร์รายนี้และบริษัทของเขา เพื่อเป็นการแสดงไมตรีจิต ฉันต้องการเลี้ยงอาหารเขา Kellanova จะพิจารณาว่าการเลี้ยงอาหารครั้งนี้เป็นของกำนัลทางธุรกิจที่ยอมรับได้หรือไม่

ภาพประกอบโดยศิลปินชาวอเมริกันชื่อเจนนี โจนส์ (Jenny Holzer)

ด. แล้วแต่สถานการณ์ การกระทำเช่นนี้อาจมองได้ว่าเป็นมารยาทที่ช่วยกระชับความสัมพันธ์ทางธุรกิจ หากมีมูลค่าพอประมาณ เกิดขึ้นไม่บ่อย และไม่น่าจะมีอิทธิพลต่อการตัดสินใจทางธุรกิจ ก็ถือว่าเป็นเรื่องที่ยอมรับได้ อย่างไรก็ตามหากคุณและซัพพลายเออร์กำลังหาหรือเงื่อนไขทางธุรกิจใหม่หรือเงื่อนไขที่พึงปรารถนากว่า การเลี้ยงอาหารก็อาจถูกมองว่าเป็นความพยายามที่จะโน้มน้าวการตัดสินใจของเขาได้ คุณจะต้องหลีกเลี่ยงวีแววของการตอบแทนซึ่งกันและกันด้วยความช่วยเหลือเพื่อให้ได้มาซึ่งการปฏิบัติเป็นพิเศษอย่างระมัดระวัง

ภาพประกอบโดยศิลปินชาวอเมริกันชื่อเจนนี โจนส์ (Jenny Holzer)

ด. แล้วแต่สถานการณ์ การกระทำเช่นนี้อาจมองได้ว่าเป็นมารยาทที่ช่วยกระชับความสัมพันธ์ทางธุรกิจ หากมีมูลค่าพอประมาณ เกิดขึ้นไม่บ่อย และไม่น่าจะมีอิทธิพลต่อการตัดสินใจทางธุรกิจ ก็ถือว่าเป็นเรื่องที่ยอมรับได้ อย่างไรก็ตามหากคุณและซัพพลายเออร์กำลังหาหรือเงื่อนไขทางธุรกิจใหม่หรือเงื่อนไขที่พึงปรารถนากว่า การเลี้ยงอาหารก็อาจถูกมองว่าเป็นความพยายามที่จะโน้มน้าวการตัดสินใจของเขาได้ คุณจะต้องหลีกเลี่ยงวีแววของการตอบแทนซึ่งกันและกันด้วยความช่วยเหลือเพื่อให้ได้มาซึ่งการปฏิบัติเป็นพิเศษอย่างระมัดระวัง

โปรดดู การป้องกันการตัดสินใจบนและการทุจริต

ภาพประกอบโดยศิลปินชาวอเมริกันชื่อเจนนี โจนส์ (Jenny Holzer)

<p>เราดำเนินชีวิตตามค่านิยมของเรา</p> <p>เรามอบความสุขให้แก่ผู้บริโภคของเราด้วยอาหารคุณภาพสูงรสชาติดี และปลอดภัย</p>

การดำเนินชีวิตตามค่านิยมของเราเพื่อ ผู้บริโภคของเรา



เราใส่ใจในธุรกิจของเรา แบรินด์ของเรา และอาหารของเรา วิสัยทัศน์ของเราคือการเป็นชุมพลังแห่งขนมขบเคี้ยวที่ทรงประสิทธิภาพที่สุดในโลก โดยปลดปล่อยศักยภาพอย่างเต็มที่จากแบรินด์ที่สร้างความแตกต่างและบุคลากรที่เปี่ยมด้วยความผูกฝ่ในงานของตน เป้าหมายของเราคือการสร้างวันที่ดีกว่าเดิมและโอกาสสำหรับทุกคน ผ่านแบรินด์ผลิตภัณฑ์อาหารที่ทุกคนไว้วางใจ ทั้งวิสัยทัศน์และวัตถุประสงค์ของเราผลักดันให้เราปรารถนาที่จะผลิตอาหารคุณภาพสูงรสชาติดีให้แก่ผู้บริโภคของเรา

เนื้อหาในส่วนนี้กล่าวถึงมาตรฐานสำคัญบางประการที่เราต้องยึดถือปฏิบัติตาม การกระทำเช่นนั้นถือเป็นการให้เกียรติผู้ก่อตั้งของเราที่อุทิศตนแก่โภชนาการและความเป็นอยู่ที่ดีของผู้คน

การส่งมอบคุณภาพ ความปลอดภัย และคุณค่า

เรามอบความสุขให้แก่ผู้บริโภคของเราด้วยอาหารคุณภาพสูงรสชาติดี เรามุ่งมั่นในการจัดหาอาหารที่ปลอดภัยซึ่งผู้บริโภคของเราสามารถไว้วางใจได้

การส่งเสริมวิธีปฏิบัติด้านการตลาดที่สุจริต

เราแสดงความภาคภูมิใจในแบรินด์ของเรา เราเข้าใจความสำคัญของความแม่นยำและความโปร่งใสรอบคอบในการโฆษณาและบรรจุภัณฑ์

การปกป้องข้อมูลผู้บริโภค

เราเคารพในความเป็นส่วนตัวของทุกคน เราใช้มาตรการป้องกันที่จำเป็นและกฎหมายกำหนดเพื่อปกป้องข้อมูลส่วนบุคคล

ความสำนึกรับผิดชอบ

รักษาสัญญาและคำมั่นที่ให้ไว้กับผู้อื่น

ความใส่ใจ

มอบความสุขให้แก่ผู้บริโภคและให้บริการลูกค้าผ่านผลิตภัณฑ์และบริการคุณภาพสูง

ความเรียบง่าย

พยายามทำให้กระบวนการ ขั้นตอน และกิจกรรมเรียบง่ายขึ้นและปรับปรุงให้ดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง

ค่านิยม K (K Values) ที่เกี่ยวข้อง

ความซื่อสัตย์

แสดงออกถึงความเคารพและการเห็นคุณค่าของทุกคน ไม่ว่าพวกเขาจะมีภูมิหลัง สไตล์ และแนวคิดอย่างไรก็ตาม

ความสำนึกรับผิดชอบ

ให้คำมั่นสัญญาเป็นการส่วนตัวว่าจะทำเพื่อความสำเร็จและความเป็นอยู่ที่ดีของเพื่อนร่วมทีม

ความใส่ใจ

ส่งเสริมสภาพแวดล้อมเชิงบวก เปี่ยมไปด้วยพลัง และสนุกสนาน

ความถ่อมตน

เห็นคุณค่าของความเปิดเผยจริงใจ และความสงสัยใคร่รู้อากทุกคนทุกที่

ความเรียบง่าย

รับมือกับบุคลากรและปัญหาโดยตรงและอย่างเปิดเผยจริงใจ

ความสำเร็จ

ช่วยดึงศักยภาพสูงสุดของบุคลากร ออกมาด้วยการให้การฝึกสอนและคำติชม

การส่งมอบคุณภาพ ความปลอดภัย และคุณค่า

วิธีที่เราทำในสิ่งที่ถูกต้อง

เรามอบความสุขแก่ผู้บริโภคของเราด้วยอาหารคุณภาพสูงรสชาติดี เรามุ่งมั่นในการจัดหาอาหารที่ปลอดภัยซึ่งผู้บริโภคของเราสามารถไว้วางใจได้

ทำไมถึงสำคัญ

ชื่อเสียงของเราอยู่ในทุกบรรจุภัณฑ์อาหารที่เราผลิตและจำหน่าย เราภูมิใจที่ผู้บริโภคของเราคาดหวังสิ่งที่ดีขึ้นจากแบรนด์ของเรา อาหารของเราปรากฏอยู่บนโต๊ะอาหารทุกวันทั่วโลก เราจึงมั่นใจว่าผู้บริโภคของเราจะสามารถไว้วางใจในคุณภาพและความปลอดภัยของอาหารของเราได้

อะไร คือความหมาย

เพื่อตอบสนองหรือทำเกินความคาดหวังของผู้บริโภค เรา:

- ทำให้แน่ใจว่าผลิตภัณฑ์ของเราได้รับการผลิตในสภาพแวดล้อมที่ส่งเสริมความปลอดภัยและคุณภาพของอาหารขึ้นเป็นสิ่งสำคัญสูงสุด
- ตระหนักว่าเราทุกคนมีความรับผิดชอบต่อความสำเร็จของเราด้วยกัน โดยการรายงานหรือจัดการกับปัญหาด้านคุณภาพหรือความปลอดภัยของอาหารโดยทันที
- จะไม่ข้ามขั้นตอนการควบคุมคุณภาพหรือใช้ทางลัดที่บั่นทอนคุณภาพหรือความปลอดภัยของอาหารของเรา

- รายงานภัยคุกคามต่อความปลอดภัยของผู้บริโภคทันทีเพื่อให้สามารถดำเนินการได้อย่างเหมาะสมและฉับไว

สำหรับข้อมูลเพิ่มเติมหรือคำชี้แนะ โปรดติดต่อสำนักงานจริยธรรมและการปฏิบัติตามกฎ

หากสงสัย โปรดถาม!

ถ. ฉันได้กลิ่นรุนแรงผิดปกติใกล้กับสายการบรรจุหีบห่อในระหว่างการผลิตของโครงการริเริ่มทางนวัตกรรมที่มีระดับความสำคัญสูง เพื่อนร่วมงานของฉันไม่ได้กลิ่นดังกล่าวและบอกให้ฉันเดินรอบการผลิตต่อไป ฉันไม่ต้องการกลายเป็นสาเหตุที่ทำให้เราพลาดกำหนดเส้นตายอันกระชั้นชิดสำหรับโครงการที่สำคัญนี้ ฉันควรทำอย่างไร

ด. การผลิตอาหารที่ปลอดภัยและเป็นไปตามมาตรฐานคุณภาพของเรานั้นเป็นสิ่งสำคัญอันดับหนึ่งของเรา กลิ่นผิดปกติที่พบระหว่างการผลิตหรือการบรรจุหีบห่ออาจส่งผลให้รสชาติหรือกลิ่นของผลิตภัณฑ์สำเร็จรูปเปลี่ยนไปในทางลบ อาจถึงขั้นเป็นอันตรายต่อผู้บริโภคได้ในบางกรณี เราจำเป็นต้องทำการตัดสินใจที่ยากลำบากและรายงานเหตุการณ์ประเภทนี้ให้หัวหน้างานของเราทราบทันทีเพื่อทำการสืบสวนต่อไป

การส่งเสริมวิธีปฏิบัติด้านการตลาดที่สุจริต

วิธีที่เราทำในสิ่งที่ถูกต้อง

เราแสดงความภาคภูมิใจในแบรนด์ของเรา เราเข้าใจความสำคัญของความแม่นยำและความโปร่งใสที่เหมาะสมในการโฆษณาและบรรจุภัณฑ์

ทำไมถึงสำคัญ

ผู้บริโภคของเราคือหัวใจของทุกสิ่งที่เราสร้างขึ้น พวกเขาไว้วางใจในอาหารของเราและวิธีที่เรานำเสนอ เราจะต้องทำให้ได้รับความไว้วางใจนั้นอย่างต่อเนื่องทุกวัน

เราพยายามรักษามาตรฐานทางจริยธรรมระดับสูงไว้ในตอนที่ทำการตลาดอาหารของเรา เรานำเสนอผลิตภัณฑ์ของเราตามความเป็นจริงอย่างถูกต้องแม่นยำ และหลีกเลี่ยงการสื่อสารที่จะทำให้ผู้บริโภคเข้าใจผิด

อะไร คือความหมาย

เราต้อง:

- ทำการตลาดอาหารของเราในลักษณะที่เป็นความจริงและไม่ทำให้เกิดการเข้าใจผิด
- ตรวจสอบให้แน่ใจว่าคำกล่าวอ้างทั้งหมดในโฆษณาและสื่อการตลาดของเราเป็นหลักฐานรองรับตามที่กฎหมายกำหนด

- ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับทั้งหมด

สำหรับข้อมูลเพิ่มเติมหรือคำชี้แนะ โปรดติดต่อแผนกกฎหมายและการปฏิบัติตามกฎ

หากสงสัย โปรดถาม!

ถ. ฉันใกล้จะถึงกำหนดเส้นตายส่งข้อความโฆษณาไปลงในสิ่งพิมพ์ดิจิทัลขนาดเล็กแล้ว แนวทางที่ฉันใช้นั้นน่าตื่นเต้น ฉันกำลังใช้วิธีใหม่และได้เห็นร่างรายงานวิทยาศาสตร์การอาหารที่สนับสนุนคำกล่าวอ้างเกี่ยวกับผลิตภัณฑ์ของฉัน เนื่องจากไม่ใช่ช่องทางเผยแพร่สื่อขนาดใหญ่ ฉันจะสามารถดำเนินการต่อไปโดยไม่ต้องมีรายงานฉบับสมบูรณ์เพื่อยืนยันคำกล่าวอ้างได้เลยหรือไม่

ด. ไม่ได้ เราแสดงออกถึงความซื่อสัตย์โดยการตรวจสอบให้แน่ใจว่าคำกล่าวอ้างในโฆษณาทั้งหมดมีหลักฐานรองรับ โดยจะต้องทำให้เสร็จล่วงหน้าก่อนที่จะมีการเผยแพร่หรือออกอากาศ ไม่ว่าจะเป็นในรูปแบบสิ่งพิมพ์ออนไลน์ หรือผ่านสื่ออื่นๆ การโฆษณาที่เป็นธรรมและถูกต้องแม่นยำต้องเป็นไปตามกฎหมาย และเป็นสิ่งที่ผู้บริโภคของเราไว้วางใจได้

การปกป้องข้อมูลผู้บริโภค

วิธีที่เราทำในสิ่งที่ถูกต้อง

เราเคารพในความเป็นส่วนตัวของทุกคน เราปฏิบัติตามข้อควรระวังที่จำเป็นและบังคับไว้ตามกฎหมายเพื่อปกป้องข้อมูลส่วนบุคคล

ทำไมถึงสำคัญ

เรามุ่งมั่นที่จะเก็บรักษาข้อมูลส่วนบุคคลไว้เป็นความลับ ผู้บริโภคของเราแสดงให้เห็นว่าพวกเขาไว้วางใจเราในตอนที่เราแบ่งปันข้อมูลส่วนบุคคลกับเรา เราต้องรักษาความไว้วางใจนี้ไว้ด้วยการปกป้องความเป็นส่วนตัวและการรักษาความปลอดภัยของข้อมูลนี้

อะไร คือความหมาย

เราทำให้มั่นใจว่าข้อมูลผู้บริโภคได้รับการคุ้มครองโดยปฏิบัติตามดังนี้

- จัดการข้อมูลส่วนบุคคลด้วยความรับผิดชอบเสมอและปฏิบัติตามกฎหมายความเป็นส่วนตัวที่เกี่ยวข้องทั้งหมดและนโยบายความเป็นส่วนตัวและความปลอดภัยของบริษัท
- การรวบรวม การใช้ และการประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคลเพื่อจุดประสงค์ทางธุรกิจที่สอดคล้องกับกฎหมายเท่านั้น
- ไม่เผยแพร่ข้อมูลส่วนบุคคลของบุคคลอื่นให้กับใครก็ตามภายใน Kellanova ที่ไม่มีความจำเป็นทางธุรกิจอย่างชัดเจนว่าจะต้องทราบและมีสิทธิ์ได้รับข้อมูล
- ไม่เปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคลของบุคคลอื่นให้กับบุคคลที่สาม เมื่อสัญญาปัจจุบันไม่ได้อนุญาตให้เผยแพร่ข้อมูลดังกล่าว หรือเมื่อไม่มีข้อกำหนดทางกฎหมายให้ทำเช่นนั้น

สำหรับข้อมูลเพิ่มเติมหรือคำชี้แนะ โปรดติดต่อแผนกกฎหมายและการปฏิบัติตามกฎของเรา

หากสงสัย โปรดถาม!

ถ. เรามีผลิตภัณฑ์ยอดเยี่ยมชิ้นใหม่ที่เรารู้ว่าจะได้รับความนิยมอย่างมากและต้องการบอกให้ผู้คนที่เกี่ยวข้องกับผลิตภัณฑ์นี้ เราได้ติดต่อผู้จัดการด้านการตลาดที่มีรายการที่อยู่อีเมลของว่าที่ผู้บริโภค เราสามารถใช้รายการนี้สำหรับแคมเปญทางการตลาดของเราเพื่อกระจายข่าวได้หรือไม่

ด. อาจจะได้ ขึ้นอยู่กับข้อกำหนดทางกฎหมายที่ใช้บังคับ ประเทศส่วนใหญ่มีกฎหมายที่สามารถเก็บรวบรวมที่อยู่อีเมลได้หรือไม่และด้วยวิธีการใด จำเป็นต้องได้รับความยินยอมจากผู้บริโภคก่อนส่งอีเมลไปหรือไม่และเป็นการยินยอมประเภทใด และคุณสามารถใช้อีเมลเพื่อวัตถุประสงค์ทางการตลาดได้เมื่อใดและด้วยวิธีใด

เราดำเนินชีวิตตามค่านิยมของเรา
เราแข่งขันอย่างจริงจังและด้วยความซื่อสัตย์ เรายังร่วมงานกับผู้ที่แสดงออกถึงค่านิยมเดียวกับเรา



การดำเนินชีวิตตามค่านิยมของเราในตลาดของเรา



เราแข่งขันในตลาดโลกด้วยความซื่อสัตย์และอย่างมีจุดประสงค์ ความรู้ความเข้าใจเชิงลึกที่เราได้มาจากผู้บริโภคเป็นตัวขับเคลื่อนนวัตกรรมของเราและภารกิจของเราในการขยายตัวออกไปทั่วทุกมุมโลก เรามองไปไกลเกินกว่าขอบเขตที่เรามองเห็นได้เพื่อตอบสนองความต้องการที่พัฒนาอยู่ตลอด ด้วยวิธีการที่หลากหลายยิ่งขึ้นและในสถานที่อื่นๆ เพิ่มเติม เราอำนวยความสะดวกให้กับลูกค้าที่เราขยายตัวไปทั่วทุกมุมโลกอย่างแท้จริง ในขณะเดียวกันก็เคารพมรดกแห่งคุณภาพและอาหารที่มอบความสนุกสนานร่วมศตวรรษของผู้ก่อตั้งของเรา

เราทำเช่นนี้โดยการรักษาความสัมพันธ์อันแน่นแฟ้นกับคู่ค้าทางธุรกิจที่สนับสนุนเรา เราแสวงหาความสัมพันธ์ทางธุรกิจที่ตั้งอยู่บนพื้นฐานของความไว้วางใจ ความยุติธรรม และผลประโยชน์ร่วมกัน ซึ่งสำคัญเป็นอย่างยิ่งในระหว่างที่เราขยายตลาดใหม่ๆ รอบโลก เราคาดหวังมาตรฐานความซื่อสัตย์ทางธุรกิจในระดับสูงจากคู่ค้าทางธุรกิจ พนักงาน ตัวแทน และผู้รับจ้างช่วงของพวกเขา ซึ่งเราเองก็รักษามาตรฐานนั้นอยู่

ส่วนนี้ของประมวลจริยธรรมจะให้คำชี้แนะในเรื่องต่อไปนี้:

การดำเนินธุรกิจทั่วโลก

เราเป็นบริษัทระดับโลกที่ดำเนินธุรกิจอยู่ทั่วโลกและมุ่งมั่นที่จะปฏิบัติตามกฎหมายที่ใช้บังคับกับการควบคุมดูแลการค้าระหว่างประเทศ

การแข่งขันอย่างเป็นธรรม

เราพยายามเอาชนะคู่แข่งอย่างยุติธรรมและสุจริต ซึ่งหมายความว่า การสร้างความได้เปรียบในการแข่งขันโดยอาศัยผลการดำเนินงานที่เหนือกว่า และไม่ใช้วิธีปฏิบัติทางธุรกิจที่ผิดจรรยาบรรณหรือผิดกฎหมาย

การรวบรวมข้อมูลทางการแข่งขันและการปกป้องทรัพย์สินทางปัญญาของผู้อื่น

เราพยายามทำความเข้าใจลูกค้าของเรา ชักพลาเยอร์ของเรา และคุณค่าที่คู่แข่งของเรานำเสนอ และเรายังปกป้องทรัพย์สินทางปัญญาของผู้อื่นเช่นเดียวกับที่เราปกป้องทรัพย์สินทางปัญญาของเราเอง

การจัดซื้ออย่างเป็นธรรม

เราเลือกคู่ค้าทางธุรกิจอย่างเป็นธรรมและเป็นกลาง เพื่อให้แน่ใจว่า Kellanova จะได้รับความคุ้มค่าสูงสุด ในขณะเดียวกันก็ปกป้องชื่อเสียงของเราด้วย

การตัดสินใจและการทุจริต

ความสัมพันธ์ทางธุรกิจของเราตั้งอยู่บนพื้นฐานของความไว้วางใจ ความโปร่งใส และความซื่อสัตย์ เราจะไม่เสนอหรือรับเงินหรือสิ่งจูงใจในรูปแบบใดก็ตามที่มีวัตถุประสงค์เพื่อโน้มน้าวการตัดสินใจทางธุรกิจอย่างไม่เหมาะสม

การต่อต้านการฟอกเงิน

เราหลีกเลี่ยงการรับเงินที่ผิดกฎหมายสำหรับกิจกรรมทางธุรกิจที่ถูกกฎหมาย

การจัดการแหล่งวัตถุดิบอย่างมีความรับผิดชอบและสิทธิมนุษยชน

เราทำธุรกิจร่วมกับคู่ค้าทางธุรกิจที่ปฏิบัติตามกฎหมายเสมอและดำเนินกิจการอย่างเป็นธรรมและมีจริยธรรมเท่านั้น

ค่านิยม K (K Values) ที่เกี่ยวข้อง

ความสำนึกรับผิดชอบ
มุ่งเน้นไปที่การค้นหาริธีแก้ปัญหาและการบรรลุผลลัพธ์

ความใส่ใจ
มอบความสุขให้แก่ผู้บริโภคและให้บริการลูกค้าผ่านผลิตภัณฑ์และบริการคุณภาพสูง

ความถ่อมตน
อย่าประเมินคู่แข่งของเราต่ำไป

ความสำเร็จ
ทำการตัดสินใจที่ยากลำบาก



การดำเนินธุรกิจทั่วโลก

วิธีที่เราทำในสิ่งที่ถูกต้อง

เราเป็นบริษัทระดับโลกที่ดำเนินธุรกิจอยู่ทั่วโลกและมุ่งมั่นที่จะปฏิบัติตามกฎหมายที่ใช้บังคับกับการควบคุมดูแลการค้าระหว่างประเทศ

ทำไมถึงสำคัญ

เนื่องจาก Kellanova ดำเนินกิจการในประเทศต่างๆ มากกว่า 180 ประเทศทั่วโลก เราจึงต้องปฏิบัติตามกฎหมายการค้าระหว่างประเทศจำนวนมาก กฎหมายเหล่านี้อาจส่งผลกระทบต่อความสามารถในการจำหน่ายอาหารของเราและทำธุรกิจร่วมกับบางประเทศและบางกลุ่มบุคคล นอกจากนี้กฎหมายยังมีความซับซ้อนและเปลี่ยนแปลงอยู่เสมอ บางครั้งก็เปลี่ยนแปลงทุกวัน บทลงโทษสำหรับการฝ่าฝืนอาจรุนแรง รวมถึงค่าปรับ การเพิกถอนใบอนุญาต หรือแม้กระทั่งการจำคุก เราต้องระมัดระวังเป็นพิเศษในเรื่องมาตรการควบคุมการนำเข้าและส่งออก การคว่ำบาตรทางการค้า และการบอยคอต

อะไร คือความหมาย

หากคุณมีส่วนร่วมในการจำหน่าย การตลาด การกระจาย หรือการขนส่งผลิตภัณฑ์หรือบริการ หรือการถ่ายโอนเทคโนโลยีข้ามพรมแดนระหว่างประเทศ คุณต้อง:

- ทำความคุ้นเคยและปฏิบัติตามกฎหมายและนโยบายบริษัทด้วยข้อกำหนดทางการค้าระหว่างประเทศที่ใช้บังคับอยู่ทุกข้อ
- แจ้งให้แผนกกฎหมายและการปฏิบัติตามกฎทราบ หากคุณได้รับคำขอใดก็ตามจากลูกค้า ซัพพลายเออร์ หรือผู้อื่นให้เข้าร่วมการบอยคอตบุคคล บริษัท หรือประเทศ
- ขอคำชี้แนะจากแผนกกฎหมายและการปฏิบัติตามกฎ หากคุณมีข้อกังวลเกี่ยวกับปัญหาที่เกี่ยวข้องกับการค้า



หากสงสัยโปรดถาม!

ถ. ฉันกำลังสำรวจตลาดระหว่างประเทศแห่งใหม่อยู่ ฉันจะรู้ได้อย่างไรว่าฉันได้รับหรือไม่ได้รับอนุญาตให้ดำเนินธุรกิจที่ใดบ้าง

ด. ติดต่อแผนกกฎหมายและการปฏิบัติตามกฎเพื่อขอข้อมูลเกี่ยวกับประเทศและบุคคลที่ได้รับผลกระทบจากการคว่ำบาตรและข้อจำกัดจากประเทศสหรัฐฯ หรือประเทศอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เราให้ความสำคัญ ส่งเสริม และปกป้องชื่อเสียงของเราทั่วโลกอย่างจริงจัง

ถ. ในขณะที่ตรวจทานใบแจ้งหนี้จากผู้ให้บริการขนส่งสินค้าต่างประเทศของเรา ฉันสังเกตเห็นค่าธรรมเนียมที่ไม่คุ้นเคย ได้แก่ "ค่าที่ปรึกษา" และ "ค่าจัดการ" เมื่อฉันถามผู้จำหน่ายเกี่ยวกับเรื่องนี้ ฉันได้รับแจ้งว่าค่าใช้จ่ายเหล่านี้เป็นสิ่งที่จำเป็นในประเทศปลายทาง เพื่อให้แน่ใจว่าจะมีการดำเนินการและปล่อยผลิตภัณฑ์ของเรา ค่าธรรมเนียมเกือบ 50 ดอลลาร์สหรัฐฯ ซึ่งก็ถือว่าเป็นจำนวนน้อย ฉันอนุมัติการจ่ายเงินได้หรือไม่

ด. ไม่ได้ คุณไม่ควรอนุมัติการจ่ายเงินค่าสินค้าหรือบริการที่ไม่ได้รับใบแจ้งหนี้ชัดเจนและไม่ได้ตกลงกันไว้ก่อนหน้าหรือระบุไว้ในสัญญา หากคุณสังเกตเห็นค่าใช้จ่ายหรือความผิดปกติในเงื่อนไขการชำระเงิน คุณต้องรายงานเรื่องนี้ไปยังแผนกกฎหมายและการปฏิบัติตามกฎทันที

สัญญาณบ่งชี้และสิ่งที่ต้องระวังเกี่ยวกับการบอยคอต

ข้อความในสัญญาหรือเอกสารทางธุรกิจที่:

- อ้างอิงถึง "สันนิบาตอาหรับ"
- มีข้อห้ามติดต่อทำธุรกิจกับอิสราเอลหรือประเทศอื่นๆ
- แสดงให้เห็นถึงการเลือกปฏิบัติต่อเชื้อชาติ ศาสนา เพศ หรือสัญชาติที่เฉพาะเจาะจง
- แสวงหาข้อมูลเกี่ยวกับความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับอิสราเอลหรือประเทศอื่นๆ
- แสวงหาข้อมูลเกี่ยวกับความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับ "ประเทศที่ถูกขึ้นบัญชีดำ"
- ร้องขอให้มีการวางโครงสร้างธุรกรรมเพื่อหลีกเลี่ยงบางประเทศหรือบางภูมิภาค

การส่งเสริมการแข่งขันอย่างเป็นธรรม

วิธีที่เราทำในสิ่งที่ถูกต้อง

เราพยายามเอาชนะคู่แข่งอย่างยุติธรรมและสุจริต ซึ่งก็คือการสร้างรายได้เปรียบในการแข่งขันโดยอาศัยผลการดำเนินงานที่เหนือกว่า และไม่ใช้วิธีดำเนินธุรกิจที่ผิดจรรยาบรรณหรือผิดกฎหมาย

ทำไมถึงสำคัญ

เราแข่งขันแย่งชิงโอกาสในการทำธุรกิจอย่างเข้มข้นแต่ซื่อสัตย์เสมอ เราเชื่อในการแข่งขันอย่างอิสระและเปิดกว้างที่เต็มไปด้วยความกระตือรือร้น มีจริยธรรม และตามคุณค่า เราตระหนักดีว่ากฎหมายที่ควบคุมการแข่งขันและแนวปฏิบัติทางการค้าทั่วโลกนั้นแตกต่างกัน อย่างไรก็ตามเราจะไม่เข้าไปมีส่วนร่วมในกิจกรรมบางอย่าง เช่น การตกลงกันเพื่อกำหนดราคา การตกลงกับคู่แข่งเพื่อแบ่งปันส่วนลูกค้าหรือเขตแดน และการสมยอมในการเสนอราคา (การฮั้วประมูล)

เราปฏิบัติตามกฎหมาย กฎระเบียบ และข้อบังคับที่กำกับดูแลลักษณะการแข่งขันของบริษัทที่ใช้บังคับทุกข้อ ซึ่งรวมถึงกฎหมายที่ออกแบบมาเพื่อส่งเสริมให้เกิดการแข่งขันที่เสรีและยุติธรรม แม้กระทั่งวิธวของข้อตกลงกับบริษัทคู่แข่งที่ไม่เหมาะสมก็อาจทำให้ชื่อเสียงของเราเสียหายและเกิดความเสียหายที่ผู้ดำเนินการทางกฎหมายได้ ดังนั้นเราจึงทำการปฏิสัมพันธ์กับคู่แข่งอย่างระมัดระวังและพยายามหลีกเลี่ยงไม่ให้เกิดภาพลักษณ์ของความไม่เหมาะสม

กฎหมายต่อต้านการผูกขาด/การแข่งขันนั้นซับซ้อนและแตกต่างกันไปในแต่ละประเทศ การฝ่าฝืนที่ได้รับการพิสูจน์แล้วว่าจริงมาพร้อมกับค่าปรับมากพอสมควรและอาจถึงขั้นจำคุกได้ นอกจากนี้ยังจะส่งผลให้ถูกลงโทษทางวินัยโดยบริษัท สูงสุดและรวมถึงการเลิกจ้างอีกด้วย

อะไร คือความหมาย

เมื่อเกี่ยวข้องกับคู่แข่ง เรา:

- จะไม่หรือหรือบรรลุลดข้อตกลงในเรื่องใดต่อไปนี้โดยไม่ได้รับการอนุมัติเป็นลายลักษณ์อักษรจากแผนกกฎหมายและการปฏิบัติตามกฎ:
 - การกำหนดราคาหรือสูตรการตั้งราคา
 - เขตแดน
 - ตลาด
 - สัญญา
 - การผลิต
 - ลูกค้า
 - ซัพพลายเออร์
 - คู่แข่ง
 - สินค้าคงคลัง
 - ต้นทุน
 - กำไรการผลิต

- ติดต่อแผนกกฎหมายและการปฏิบัติตามกฎทันที หากคู่แข่งพยายามหาหรือเกี่ยวข้องกับหัวข้อใดก็ตามข้างต้น
- ทำการติดต่อสัมพันธ์ทั้งหมดกับคู่แข่ง รวมถึงกิจกรรมทางสังคม ราวกับว่าคุณจะถูกตรวจสอบอย่างละเอียดจากรัฐบาล

เมื่อเกี่ยวข้องกับลูกค้าและซัพพลายเออร์ เรา:

- จะไม่เสนอหรือรับสินบนหรือเงินทอนใดได้
- จะไม่ยินยอมที่จะกำหนดราคาจำหน่ายของผลิตภัณฑ์หรือกำหนดเงื่อนไขว่าจะจำหน่ายผลิตภัณฑ์ Kellanova ให้ก็ต่อเมื่อซื้อผลิตภัณฑ์อื่นๆ ของ Kellanova ก่อน โดยไม่ได้รับการอนุมัติจากแผนกกฎหมายและการปฏิบัติตามกฎ
- จะปฏิเสธที่จะวางบิลการจำหน่ายไปยังบุคคลที่สามในราคาที่สูงกว่าราคาที่รู้กันโดยทั่วไปของผลิตภัณฑ์นั้นๆ ซึ่งจะช่วยป้องกันการวางบิลเกินและการใช้ส่วนลดเงินคืนในทางที่ผิด
- จะตรวจสอบให้แน่ใจว่ารางวัลที่มอบไว้ในโครงการส่งเสริมการขายและการประกวดนั้นถูกต้อง ซึ่งหมายถึงการบรรลุเกณฑ์ที่กำหนดไว้ล่วงหน้า และแจ้งเกณฑ์ดังกล่าวให้ผู้เข้าร่วมทั้งหมดทราบ
- จะไม่บิดเบือนคุณลักษณะของผลิตภัณฑ์และราคา หรือทำการกล่าวอ้างที่เป็นเท็จเกี่ยวกับข้อเสนอของคุณเอง
- จะไม่หรือเงื่อนไขการติดต่อทำธุรกิจของเรากับคู่แข่งของลูกค้า

สำหรับข้อมูลเพิ่มเติมหรือคำชี้แนะ โปรดติดต่อขอคำชี้แนะจากแผนกกฎหมายและการปฏิบัติตามกฎ

หากสงสัยโปรดถาม!

ถ. เมื่อเร็วๆ นี้ฉันเข้าร่วมการประชุมของสมาคมการค้าและบังเอิญได้ยินคู่แข่งของเราพูดถึงกลยุทธ์การกำหนดราคาของตน ฉันออกจากห้องนั้นทันที ฉันทำสิ่งที่ถูกต้องหรือไม่

ด. ใช่ การออกจากที่ประชุมช่วยลดความเสี่ยงที่จะมีคนคิดว่าคุณกำลังพยายามฮั้วราคาหรือเข้าไปมีส่วนร่วมในกิจกรรมที่ไม่เหมาะสมอื่นๆ ติดต่อแผนกกฎหมายและการปฏิบัติตามกฎทันทีเพื่อรายงานเหตุการณ์และรับคำแนะนำ และอย่าแบ่งปันข้อมูลกับบุคคลอื่นนอกเสียจากจะได้รับคำสั่งเป็นอย่างอื่น แม้ว่าเราจะไม่เคยประเมินคู่แข่งของเราต่ำไป แต่เราก็แสดงออกถึงความยึดมั่นต่อความซื่อสัตย์และจริยธรรมในตลาดเสมอ

การรวบรวมข้อมูลทางการแข่งขันและการปกป้องทรัพย์สินทางปัญญาของผู้อื่น

วิธีที่เราทำในสิ่งที่ถูกต้อง

เราพยายามทำความเข้าใจโลกของเรา ชักพลาเยอร์ของเรา และคุณค่าที่คู่แข่งนำเสนอ และเรายังปกป้องทรัพย์สินทางปัญญาของผู้อื่นเช่นเดียวกับที่เราปกป้องทรัพย์สินทางปัญญาของเราเอง

ทำไมถึงสำคัญ

เรามั่นใจที่จะแสวงหาแนวคิดแปลกใหม่ที่จะขับเคลื่อนเราไปข้างหน้าในตลาดโลกที่มีการแข่งขันสูงเช่นในปัจจุบัน การทำความเข้าใจคู่แข่งของเรากลายเป็นสิ่งสำคัญมากขึ้นเรื่อยๆ แม้ว่าเราอาจจะพัฒนากลยุทธ์โดยยึดตามข้อมูลเกี่ยวกับคู่แข่งและผลิตภัณฑ์ของพวกเขา แต่เราก็ได้มาซึ่งและใช้ข้อมูลทางการแข่งขันนี้อย่างถูกกฎหมายและมีจริยธรรมเสมอ เราปฏิบัติตามข้อมูลที่เป็นกรรมสิทธิ์ของคู่แข่งและทรัพย์สินทางปัญญาของผู้อื่นในลักษณะเดียวกันกับที่เราต้องการให้ผู้อื่นปฏิบัติตามข้อมูลของเรา

อะไรคือความหมาย

เมื่อรวบรวมข้อมูลทางการแข่งขันหรือปกป้องทรัพย์สินทางปัญญาของผู้อื่น เราดำเนินการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โดยปฏิบัติตาม

- ใช้ข้อมูลจากแหล่งข้อมูลสาธารณะ
- ไม่บิดเบือนตัวเราเองหรือใช้วิธีการที่ผิดกฎหมายเพื่อให้ได้มาซึ่งข้อมูล
- ไม่แสวงหาข้อมูลที่เป็นกรรมสิทธิ์ของบริษัทอื่นจากผู้สมัครงานหรือพนักงานของ Kellanova ที่เคยทำงานที่อื่นมาก่อน
- ไม่ยอมรับ เบงบั้น หรือใช้ข้อมูลใดก็ตามที่อาจถูกรวบรวมอย่างไม่เหมาะสม
- เคารพค่าของให้รักษาความลับจากคู่ค้าทางธุรกิจของเรา
- ชื่อผลิตภัณฑ์ของคุณเองเพื่อนำมาวิเคราะห์คุณภาพ
- การเคารพในเครื่องหมายการค้า โลโก้ ชื่อ การออกแบบ และลิขสิทธิ์ของผู้อื่นในการโฆษณา การตลาด และสื่อที่เกี่ยวข้องของเรา
- การเคารพสิทธิในสิทธิบัตร ความลับทางการค้า และข้อมูลที่เป็นกรรมสิทธิ์ของผู้อื่น ในขณะที่เราสร้างสรรค์นวัตกรรมภายในบริษัทและทำงานร่วมกับพันธมิตรของเรา

สำหรับข้อมูลเพิ่มเติมหรือคำชี้แนะ โปรดติดต่อแผนกกฎหมายและการปฏิบัติตามกฎหรือสำนักงานจริยธรรมและการปฏิบัติตามกฎ

การส่งเสริมแนวปฏิบัติด้านการจัดซื้ออย่างเป็นธรรม

วิธีที่เราทำในสิ่งที่ถูกต้อง

เราเลือกคู่ค้าทางธุรกิจอย่างเป็นธรรมและเป็นกลาง เพื่อให้แน่ใจว่า Kellanova จะได้รับความคุ้มค่าสูงสุด ในขณะที่เดียวกันก็ปกป้องชื่อเสียงของเราด้วย

ทำไมถึงสำคัญ

ชื่อเสียงของเราขึ้นอยู่กับคุณภาพ รสชาติ และความไว้วางใจในอาหารที่เราผลิต เราสามารถพึ่งพาคุณค่าที่เชื่อถือได้ให้จัดหาส่วนผสมและการสนับสนุนอื่นๆ ที่เราต้องการอย่างน่าเชื่อถือ ปลอดภัย และด้วยราคาที่เป็นธรรม

อะไรคือความหมาย

บุคลากรของเราที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับการจัดซื้อและการบริหารความสัมพันธ์กับคู่ค้าทางธุรกิจควรปฏิบัติตามแนวทางที่สำคัญเหล่านี้:

- ปฏิบัติต่อซัพพลายเออร์และคู่ค้าทางธุรกิจทุกรายด้วยความยุติธรรมและซื่อสัตย์ เราทำเช่นนี้โดยไม่คำนึงถึงมูลค่าของธุรกรรมหรือความยาวนานของความสัมพันธ์
- เลือกซัพพลายเออร์ที่ตรงตามความต้องการทางธุรกิจและวัตถุประสงค์ของเรามากที่สุด ในขณะที่เดียวกันก็ตระหนักถึงคำมั่นที่เรามอบให้ต่อความหลากหลายในฐานะซัพพลายเออร์ของเราด้วย
- ทำการตัดสินใจตามเกณฑ์เป้าหมาย เช่น คุณภาพ ราคา บริการ ความเชื่อถือได้ ความพร้อมจำหน่าย ความเป็นเลิศทางเทคนิค และการส่งมอบ รวมถึงแนวปฏิบัติทางธุรกิจที่มีจริยธรรมด้วย
- หลีกเลี่ยงผลประโยชน์ทับซ้อนหรือลักษณะของผลประโยชน์ทับซ้อน ผลประโยชน์ทับซ้อนอาจทำให้ผู้คนตั้งคำถามถึงความสามารถของเราในการตัดสินใจอย่างอิสระในนามของบริษัท
- ห้ามยอมรับสิ่งใดก็ตามจากคู่ค้าทางธุรกิจนอกเหนือจากของกำนัลความช่วยเหลือ และสินทานการที่มีมูลค่าเล็กน้อย (โปรดดู “ของขวัญและความบันเทิง”)
- ตรวจสอบให้แน่ใจว่าซัพพลายเออร์ทุกรายปฏิบัติตามจรรยาบรรณธุรกิจของซัพพลายเออร์ทั่วโลก

การส่งเสริมแนวปฏิบัติด้านการจัดซื้ออย่างเป็นธรรม ต่อ

หากสงสัยโปรดถาม!

ก. Kellanova มีพันธมิตรทำธุรกิจกับผู้เสนอราคาต่ำสุดที่ตอบสนองต่อเอกสารเชิญยื่นข้อเสนอ (RFP) หรือไม่

ด. ไม่เสมอไป แน่นอนว่าเราพยายามมองหาราคาที่ต่ำสุดเท่าที่เป็นไปได้อยู่เสมอในการพิจารณาเลือกซัพพลายเออร์ อย่างไรก็ตามมีข้อควรพิจารณาที่สำคัญอื่นๆ ในกระบวนการคัดเลือก RFP ด้วย ตัวอย่างเช่น เราต้องการทำธุรกิจร่วมกับซัพพลายเออร์ที่มีความมุ่งมั่นต่อคุณภาพและความซื่อสัตย์เช่นเดียวกับเรา ในบางกรณี เราอาจตัดสินใจว่าเราจำเป็นต้องจ่ายเพิ่มเพื่อให้แน่ใจว่าเราจะได้ซัพพลายเออร์ที่มีความมุ่งมั่นในระดับนั้น



การป้องกันการติดสินบนและการทุจริต

วิธีที่เราทำในสิ่งที่ถูกต้อง

ความสัมพันธ์ทางธุรกิจของเราตั้งอยู่บนพื้นฐานของความไว้วางใจ ความโปร่งใส และความซื่อสัตย์ เราจะไม่เสนอหรือรับเงินหรือสิ่งจูงใจในรูปแบบใดก็ตามที่มีวัตถุประสงค์เพื่อโน้มน้าวการตัดสินใจทางธุรกิจอย่างไม่เหมาะสม

ทำไมถึงสำคัญ

Kellanova ห้ามการทุจริตทุกรูปแบบ (รวมถึงการติดสินบน เงินทอน ไต่โตะ และการฉ้อโกง) เพราะไม่เพียงส่งผลเสียต่อบริษัทของเราและชื่อเสียงของบริษัทเท่านั้น แต่ยังรวมถึงชุมชนที่เราดำเนินธุรกิจอยู่ด้วย หลายประเทศที่เราดำเนินธุรกิจมีกฎหมายต่อต้านการทุจริตที่เข้มงวด เราไม่ยอมให้เกิดการประพฤติทุจริตในธุรกิจของเราไม่ว่าที่ไหนในโลกก็ตาม

จุดยืนของเราสอดคล้องกับกฎหมาย นอกจากนี้ยังช่วยปกป้องชื่อเสียงของเราและเพิ่มความเชื่อมั่นในแนวทางการบริหารจัดการของเราในหมู่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอีกด้วย

การทุจริตคือการใช้อำนาจที่ได้รับในทางที่ผิดเพื่อผลประโยชน์ส่วนบุคคล การติดสินบนเกิดขึ้นเมื่อมีใครบางคนให้หรือสัญญาว่าจะให้ของมีค่ากับบุคคลอื่น เพื่อให้ได้รับการปฏิบัติที่เอื้อประโยชน์ เงินทอน ไต่โตะคือการให้หรือรับเงินเข้ากระเป๋าส่วนตัว ในฐานะรางวัลสำหรับการมอบสัญญาหรือการทำให้เกิดผลลัพธ์ที่เอื้อประโยชน์อื่นๆ การติดสินบนและเงินทอน ไต่โตะไม่ใช่นิยามที่ถูกต้องตามสิ่งที่ขัดต่อจริยธรรมฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมของเรา และเป็นสิ่งผิดกฎหมาย

ในกรณีพิเศษ พนักงานอาจประสบภัยคุกคามจวนตัวของความรุนแรงทางกายภาพหรือการข่มขู่ เราตระหนักว่าอาจไม่มีทางเลือกอื่นที่ปลอดภัย นอกเสียจากต้องจ่ายเงินในกรณีดังกล่าว หากเป็นไปได้

โปรดติดต่อแผนกกฎหมายและการปฏิบัติตามกฎก่อน หากเป็นไปได้ หากเป็นไปได้ คุณควรดำเนินการทันทีที่สามารถทำได้หลังจากนั้น

อะไรคือความหมาย

เราป้องกันไม่ให้เกิดการติดสินบนและการทุจริตโดย:

- ไม่เสนอ ให้สัญญา หรือมอบของมีค่าให้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐหรือบุคคลอื่น เพื่อให้ได้มาซึ่งความได้เปรียบทางธุรกิจ
- ไม่เสนอหรือรับสินบนหรือเงินทอน ไต่โตะ
- บันทึกรายการเงินและใบเสร็จทั้งหมดอย่างครบถ้วนและถูกต้อง
- ไม่ทำการจ่ายเงินที่ไม่เหมาะสม ไม่ว่าจะด้วยตนเองหรือผ่านบุคคลที่สาม
- หลีกเลี่ยงการจ่ายค่าอำนวยความสะดวกหรือ “ค่าน้ำร้อนน้ำชา” ซึ่งโดยทั่วไปแล้วเป็นสิ่งต้องห้าม แม้ว่าจะถูกกฎหมายภายใต้กฎหมายท้องถิ่นก็ตาม
- ปฏิบัติตามนโยบายของ Kellanova ที่เกี่ยวข้องกับการให้และรับของกำนัลและสินทานการ
- ครอบคลุมเฉพาะรายจ่ายในการต้อนรับและรายจ่ายทางธุรกิจที่สมเหตุสมผล พอสมควร และโดยสุจริต

โปรดดูของกำนัลและสินทานการ

สำหรับข้อมูลเพิ่มเติมหรือคำชี้แนะ โปรดติดต่อสำนักงานจริยธรรมและการปฏิบัติตามกฎ

การป้องกันการติดสินบนและการทุจริต ต่อ

ตัวอย่างของการติดสินบน

หากลูกค้าให้เงินสดหรือค่าตอบแทนอื่นๆ แก่พนักงานของบริษัท เพื่อให้พนักงานคนนั้นดำเนินการตามคำสั่งของลูกค้า ก่อนคำสั่งของลูกค้ารายอื่น นั่นคือการติดสินบน

ตัวอย่างของเงินทอนใต้โต๊ะ

หากซัพพลายเออร์จ่ายเงินให้พนักงานเป็นเปอร์เซ็นต์ของยอดขายที่ซัพพลายเออร์ทำได้กับบริษัทของพนักงาน เพื่อตอบแทนที่พนักงานช่วยโน้มน้าวการตัดสินใจทางธุรกิจที่เป็นคุณต่อซัพพลายเออร์ นั่นคือเงินทอนใต้โต๊ะ

หากสงสัย โปรดถาม!

ก. ในระหว่างงานสังคมของบริษัท ตัวแทนของรัฐบาลท้องถิ่นเดินเข้ามาคุยกับฉัน หน่วยงานของเธอได้อนุมัติใบอนุญาตดำเนินการให้เรา และเธอก็แสดงความยินดีที่บริษัท Kellanova จะได้เข้ามาดำเนินการในภูมิภาคของเธอ จากนั้นเธอก็ยื่นซองที่ภายในมีประวัติย่อสำหรับใช้สมัครงานของหลานชายเธอให้ฉัน เธอบอกว่า "คนรุ่นหนุ่มสาวหลายคนประสบปัญหาในการหางานในสภาพเศรษฐกิจของเรา และฉันคิดว่าคุณอาจจะช่วยได้ คุณจะช่วยหรือไม่ก็ได้ ไม่มีใครบังคับคุณได้" ฉันอ่านประวัติย่อฉัน และหลานชายของเธอก็มีคุณสมบัติเหมาะสมกับตำแหน่งที่เปิดรับอยู่หลายตำแหน่ง ฉันควรทำอย่างไร

ด. ติดต่อแผนกกฎหมายและการปฏิบัติตามกฎทันที คุณจำเป็นต้องใช้ความระมัดระวังในสถานการณ์เช่นนี้เพื่อหลีกเลี่ยงไม่ให้เกิดผลกระทบทางกฎหมายที่โหดเหี้ยม

คำอำนวยความสะดวกคืออะไร

โดยทั่วไปแล้วคำอำนวยความสะดวกคือการจ่ายเงินจำนวนเล็กน้อยให้กับเจ้าหน้าที่รัฐ เพื่อเร่งรัดหรือทำให้การปฏิบัติงานประจำวันที่ไม่ต้องอาศัยดุลพินิจเกิดขึ้น ซึ่งตรงกันข้ามกับการจ่ายภาษี ค่าธรรมเนียม และค่าใช้จ่ายอื่นๆ ที่กฎหมายกำหนดให้กับรัฐ สิ่งเหล่านี้ไม่ถือว่าเป็นคำอำนวยความสะดวก

สัญญาณบ่งชี้และสิ่งที่ต้องระวังเมื่อทำงานร่วมกับบุคคลที่สาม

- ปฏิเสธที่จะตกลงหรือยึดตามจรรยาบรรณธุรกิจของซัพพลายเออร์ทั่วโลก
- ไม่ปฏิบัติตามกฎหมายหรือดำเนินการโดยไม่ปฏิบัติตามด้านสิ่งแวดล้อมที่จำเป็น
- ปฏิเสธที่จะพิสูจน์ว่าตนปฏิบัติตามข้อบังคับว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต
- ปฏิเสธที่จะเปิดเผยความสัมพันธ์หรือผลประโยชน์ที่มีเจ้าหน้าที่ของรัฐเข้ามาเกี่ยวข้อง
- บุคคลที่สามมีความเกี่ยวข้องกับเจ้าหน้าที่รัฐ
- ประเทศมีชื่อเสียงเลื่องลือในเรื่องการทุจริตและการติดสินบน
- ร้องขอให้จ่ายค่าคอมมิชชั่นในประเทศของบุคคลที่สามให้แก่บุคคลที่สาม หรือในรูปเงินสดหรือเงินทุนที่ไม่สามารถกระจ่ายได้
- พึงพบบุคคลที่สามให้ทำการติดต่อทางการเมืองหรือกับรัฐบาลแทนที่จะพึ่งพาพนักงานที่มีความรู้ เพื่อขับเคลื่อนผลประโยชน์ของบริษัท
- คำอธิบายการชำระเงินที่ไม่เฉพาะเจาะจงซึ่งทำไว้ในรายการบัญชี
- เอกสารปกปิดตัวตนที่แท้จริงของตัวแทนหรือนายหน้าในประเทศ
- คำอธิบายการชำระเงินที่ไม่สอดคล้องกับบัญชีที่เกี่ยวข้อง
- บัญชีหมวดทั่วไปหรือลิปาดะ ซึ่งสามารถนำมาใช้ซ่อนการชำระเงินที่ไม่เหมาะสมได้
- ใบแจ้งหนี้ที่มีตัวเลขเกินหรือเป็นเท็จ



การต่อต้านการฟอกเงิน

วิธีที่เราทำในสิ่งที่ถูกต้อง

เราหลีกเลี่ยงการรับเงินที่ผิดกฎหมายสำหรับกิจกรรมทางธุรกิจที่ถูกกฎหมาย

ทำไมถึงสำคัญ

การฟอกเงินเป็นปัญหาระดับโลกที่มีผลกระทบร้ายแรงและกว้างขวาง นิยามของคำว่าฟอกเงิน คือ กระบวนการในการเคลื่อนย้ายเงินที่ได้มาจากกิจกรรมที่ผิดกฎหมายผ่านธุรกิจที่ถูกกฎหมาย เพื่อให้ดูเหมือนเป็นเงินที่ถูกกฎหมาย

อะไรคือความหมาย

เรามุ่งมั่นที่จะดำเนินธุรกิจไปในแนวทางที่ป้องกันไม่ให้เกิดการฟอกเงิน และปฏิบัติตามกฎหมายต่อต้านการฟอกเงิน อาชญากรรมทางการเงิน และต่อต้านการก่อการร้าย ไม่ว่าจะเราดำเนินธุรกิจที่ใดก็ตาม

สัญญาณอันตราย

- ความพยายามที่จะชำระเป็นเงินสดหรือสกุลเงินอื่นนอกเหนือจากที่แสดงในใบแจ้งหนี้
- การขอให้จัดส่งสินค้าไปยังประเทศที่แตกต่างจากประเทศที่มีการชำระเงิน
- การหลีกเลี่ยงข้อกำหนดในการเก็บบันทึก
- การชำระเงินโดยบุคคลที่ไม่ใช่คู่สัญญาในการทำธุรกรรม
- การเปลี่ยนแปลงที่ผิดปกติในรูปแบบการทำธุรกรรมตามปกติของผู้บริโภค

การจัดการแหล่งวัตถุดิบอย่างมีความรับผิดชอบและการปกป้องสิทธิมนุษยชน

วิธีที่เราทำในสิ่งที่ถูกต้อง

เราทำธุรกิจร่วมกับคู่ค้าทางธุรกิจที่ปฏิบัติตามกฎหมายเสมอและดำเนินการอย่างเป็นธรรมและมีจริยธรรมเท่านั้น

ทำไมถึงสำคัญ

ในโลกที่เชื่อมโยงถึงกันมากขึ้นเรื่อยๆ Kellanova รับผิดชอบต่อความรับผิดชอบในฐานะพลเมืองภาคองค์กรระดับโลก เราปฏิบัติตามด้วยความซื่อสัตย์และแสดงออกถึงความเคารพ และเราคาดหวังให้ผู้ที่ต้องการทำธุรกิจร่วมกับเราปฏิบัติตามเช่นเดียวกับเราด้วย เราคาดหวังให้คู่ค้าทางธุรกิจของเราปฏิบัติตามอย่างมีจริยธรรมและปกป้องสิทธิของพนักงานทุกคน เรามุ่งมั่นที่จะจัดหาแหล่งวัตถุดิบอย่างมีความรับผิดชอบและยั่งยืน และคาดหวังความมุ่งมั่นเดียวกันนี้จากคู่ค้าทางธุรกิจของเรา

เรามุ่งมั่นที่จะรักษาไว้ซึ่งห่วงโซ่อุปทานที่มีจริยธรรมและโปร่งใส ปราศจากการบังคับใช้แรงงาน รวมทั้งการใช้แรงงานทาสและการค้ามนุษย์

จุดยืนของเราในเรื่องสิทธิมนุษยชนสอดคล้องกับปฏิญญาสากลว่าด้วยสิทธิมนุษยชนของสหประชาชาติและอนุสัญญาพื้นฐานขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ

อะไรคือความหมาย

การทำสิ่งที่ถูกต้องด้วยตัวเราเองหมายถึงการระแวดระวังและการเป็นตัวอย่างที่ถูกต้องของการดำเนินธุรกิจร่วมกับบริษัทอื่น

- หากคุณติดต่อกับซัพพลายเออร์หรือซัพพลายเออร์ปัจจุบัน ให้ตรวจสอบให้แน่ใจว่าวิธีปฏิบัติทางธุรกิจของพวกเขาสอดคล้องกับจรรยาบรรณธุรกิจของซัพพลายเออร์ทั่วโลกของเราหรือไม่
- รายงานให้สำนักงานจริยธรรมและการปฏิบัติตามกฎทราบเมื่อคุณกังวลว่าคู่ค้าทางธุรกิจของ Kellanova อาจกำลังดำเนินการอย่างผิดกฎหมายหรือผิดจรรยาบรรณ ให้รายงานไม่ว่าจะมีความเสี่ยงต่อธุรกิจหรือชื่อเสียงของบริษัทที่จะเกิดขึ้นหรือไม่ก็ตาม

เราดำเนินชีวิตตามค่านิยมของเรา

เราเป็นแหล่งลงทุนที่ได้รับความนิยมเนื่องจากเรานำเสนอ 'ปัจจัยบวก' ในขณะเดียวกันก็สร้าง 'อนาคต' ไปด้วย

การดำเนินชีวิตตามค่านิยมของเราเพื่อ นักลงทุนของเรา

W.K. Kellogg เห็นเส้นทางที่ดีกว่า เขาเห็นวิธีการปรับโฉมอุตสาหกรรมของเราด้วยความใส่ใจในผู้คนและคุณค่าของอาหาร ในทุกๆ วัน เราเดินหน้าเข้าไปในเส้นทางนั้น และตลอดเส้นทางนั้น นักลงทุนของเราได้ให้ความไว้วางใจกับเราในการส่งมอบผลการดำเนินงานที่ยั่งยืนและสร้างคุณค่าในระยะยาว เรายังรักษาไว้ซึ่งความไว้วางใจนั้นด้วยความซื่อสัตย์ ความเปิดเผย และความเชื่อถือได้อย่างเสมอ

ในส่วนนี้ของประมวลจริยธรรม เราจะสำรวจ:

บันทึกและบัญชีที่แม่นยำ

เราเก็บรักษาบันทึกอย่างครบถ้วนแม่นยำ บันทึกเหล่านี้ช่วยให้เราทำการตัดสินใจทางธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบ ให้ข้อมูลที่เปิดเผยและเป็นความจริงและทันต่อเวลาที่แก่ประชาชนผู้ลงทุนและรัฐบาลต่างๆ

ชื่อเสียงและสินทรัพย์อื่นๆ ของเรา

เราปกป้องชื่อเสียงของ Kellanova และสินทรัพย์ที่จับต้องได้และจับต้องไม่ได้ อื่นๆ เพื่อให้เราให้บริการผู้บริโภคได้ดียิ่งขึ้นและรักษาคุณค่าให้กับนักลงทุนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอื่นๆ

ข้อมูลที่มีกรรมสิทธิ์และเป็นความลับ

เราปกป้องข้อมูลธุรกิจที่เป็นกรรมสิทธิ์และเป็นความลับของ Kellanova จากการถูกเปิดเผยโดยไม่ได้รับอนุญาตและการนำไปใช้ในทางที่ผิด

อุปกรณ์และระบบสารสนเทศและการสื่อสาร

เราใช้อุปกรณ์และระบบสารสนเทศและการสื่อสารของบริษัทอย่างมีความรับผิดชอบ

การซื้อขายหลักทรัพย์โดยใช้ข้อมูลภายในและการปั่นตลาด

เราจะไม่ใช้หรือเปิดเผยข้อมูลสำคัญที่ไม่เปิดเผยต่อสาธารณะเกี่ยวกับ Kellanova หรือบริษัทอื่น เพื่อวัตถุประสงค์ในการซื้อขายหลักทรัพย์ และเราจะไม่พยายามปั่นราคาของหลักทรัพย์ที่ซื้อขายอยู่ในตลาดหลักทรัพย์เช่นกัน

ข้อซักถามจากนักลงทุนและสื่อมวลชน

ที่ Kellanova เราจะพูดไปในแนวเดียวกันเมื่อสื่อสารกับสื่อมวลชน นักวิเคราะห์การเงิน นักลงทุน และสาธารณชน

ค่านิยม K (K Values) ที่เกี่ยวข้อง

ความซื่อสัตย์
แสดงออกถึงความมุ่งมั่นต่อความซื่อสัตย์และจริยธรรม

ความสำนึกรับผิดชอบ
มุ่งเน้นไปที่การค้นหาริธีแก้ปัญหาและการบรรลุผลลัพธ์

ความใส่ใจ
เห็นคุณค่า ส่งเสริม และปกป้องชื่อเสียงของเราอย่างจริงจัง

ความสำเร็จ
มีทัศนคติ "เราทำได้" และมีแรงผลักดันที่จะทำงานให้สำเร็จ

การสร้างและการรักษาบันทึก และบัญชีที่แม่นยำ

วิธีที่เราทำในสิ่งที่ถูกต้อง

เราเก็บรักษาบันทึกอย่างครบถ้วนแม่นยำ บันทึกเหล่านี้ช่วยให้เราทำการตัดสินใจทางธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบ และให้ข้อมูลที่เป็นความจริงและทันที่แก่ประชาชนผู้ลงทุนและรัฐบาลต่างๆ

ทำไมถึงสำคัญ

บันทึกทางธุรกิจและทางการเงินเป็นสิ่งจำเป็นสำหรับการดำเนินธุรกิจของเรา เราอาศัยความสมบูรณ์และความแม่นยำของบันทึกเหล่านี้ซึ่งมีความสำคัญต่อการตัดสินใจภายในและผลประโยชน์ของนักลงทุน หน่วยงานรัฐบาล หน่วยงานกำกับดูแล และบุคคลอื่นที่เราต้องรายงาน การเก็บบันทึกที่แม่นยำและโปร่งใสช่วยปกป้องชื่อเสียงของเรา ส่งเสริมประสิทธิภาพขององค์กร และช่วยให้เราปฏิบัติตามภาระผูกพันทางกฎหมายและข้อบังคับได้

อะไร คือความหมาย

เรามีความรับผิดชอบต่อการรับรองความสมบูรณ์ ความแม่นยำ และประสิทธิภาพของการเก็บบันทึกข้อมูลของเรา เราทำเช่นนั้นด้วยวิธีการดังต่อไปนี้:

- บันทึกสินทรัพย์ หนี้สิน รายได้ รายจ่าย และธุรกรรมทางธุรกิจทั้งหมดอย่างสมบูรณ์และแม่นยำภายในระยะเวลาที่เหมาะสมและทันที่
- ตรวจสอบให้แน่ใจว่าบันทึกและบัญชีเป็นไปตามหลักการทางบัญชีที่เป็นที่ยอมรับโดยทั่วไปและระบบควบคุมภายในของเรา
- ไม่ตั้งหรือรักษากองทุนเงินสด สินทรัพย์อื่น ๆ หรือหนี้สินไว้เป็นความลับหรือโดยไม่ได้บันทึกไว้
- ห้ามเข้าไปมีส่วนร่วมในการปลอมตัวเลขยอดขายที่เรียกว่า "Trade loading" หรือ "Channel stuffing"
- ใช้ถ้อยคำที่ไตร่ตรองมาดีแล้ว เหมาะสม และแม่นยำขณะสร้างบันทึก ซึ่งหมายถึงการกล่าวถึงแต่ข้อเท็จจริงและหลีกเลี่ยงการกล่าวเกินจริง ภาษาสวยหรู การคำนวณคร่าวๆ ข้อสรุปที่คลุมเครือขึ้นโดยไม่มีข้อมูลเชิงวิพากษ์ และข้อคิดเห็นเกี่ยวกับผู้อื่นที่สร้างความเสื่อมเสีย
- ไม่ปกปิดหรือทำลายเอกสารหรือบันทึกที่อยู่ระหว่างการสืบสวนหรืออาจนำไปใช้ในขบวนการที่เป็นทางการ
- เก็บรักษาและทำลายบันทึกของบริษัทตามนโยบายการจัดการ และการเก็บรักษาบันทึกของเรา และระเบียบการยับยั้งการทำลายข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับคดีความ

สำหรับข้อมูลเพิ่มเติมหรือคำชี้แนะ โปรดติดต่อสำนักงานจรรยาบรรณและการปฏิบัติตามกฎ

Trade Loading หรือ Channel Stuffing ถูกห้ามตามมติคณะกรรมการบริษัท

การดำเนินการเหล่านี้ ซึ่งเกี่ยวข้องกับการชักนำให้ลูกค้าซื้อผลิตภัณฑ์มากเกินไปที่จะนำไปขายต่อได้อย่างสมเหตุสมผล เป็นสิ่งต้องห้าม



การปกป้องชื่อเสียงของเราและสินทรัพย์อื่นๆ

วิธีที่เราทำในสิ่งที่ถูกต้อง

เราปกป้องชื่อเสียงของเราและสินทรัพย์ที่จับต้องได้และจับต้องไม่ได้อื่นๆ เพื่อให้เราให้บริการผู้บริโภคได้ดียิ่งขึ้นและรักษาคุณค่าให้กับนักลงทุนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอื่นๆ

ทำไมถึงสำคัญ

สินทรัพย์ของ Kellanova เป็นสิ่งจำเป็นต่อการดำเนินกิจการของบริษัทอย่างมีกำไรและประสบความสำเร็จในระยะยาว การเป็นผู้ดูแลทรัพย์สินเหล่านี้ที่ดีคือหน้าที่ร่วมกันของเราทุกคน ซึ่งหมายถึงการระมัดระวังเพื่อหลีกเลี่ยงการสูญหาย ความเสียหาย การใช้ไปโดยเปล่าประโยชน์ และการใช้งานอย่างไม่เหมาะสม

อะไร คือความหมาย

เราเป็นผู้ดูแลทรัพย์สินของ Kellanova ที่ดีโดย:

- การปกป้องสินทรัพย์ของ Kellanova ที่ถูกมอบให้เราใช้เพียงคนเดียวหรือสินทรัพย์ที่เราเข้าถึงได้
- การระมัดระวังตามสมควรเพื่อป้องกันการสูญหาย ความเสียหาย การทำลาย การขโมย การใช้งานที่ไม่ได้รับอนุญาตหรือไม่เหมาะสม หรือการใช้สินทรัพย์ของ Kellanova ไปโดยเปล่าประโยชน์
- การปกป้อง การได้มาซึ่ง การเก็บรักษา และการทำลายข้อมูลของ Kellanova ตามข้อกำหนดขององค์กรหรือบริษัทในท้องถิ่น
- การปกป้องข้อมูลจากการเข้าถึง การปรับเปลี่ยน การทำซ้ำ การทำลาย หรือการเปิดเผยโดยไม่ได้รับอนุญาต ไม่ว่าจะโดยบังเอิญหรือโดยเจตนาก็ตาม
- การปกป้องข้อมูลของบริษัททั้งหมดที่ไม่ได้เปิดเผยต่อสาธารณะและเปิดเผยต่อสาธารณะแล้ว ซึ่งเป็นข้อมูลที่ Kellanova มีสิทธิ์ในทรัพย์สินทางปัญญา
- การใช้หรือการอนุญาตให้ใช้สินทรัพย์ของ Kellanova เพื่อวัตถุประสงค์ทางธุรกิจ Kellanova เท่านั้น โดยไม่คำนึงถึงสภาพหรือมูลค่า
- การไม่ยืมเอา ขาย ให้ยืม ยืม แจก หรือกำจัดทรัพย์สินของ Kellanova โดยไม่ได้รับอนุญาตอย่างถูกต้อง
- การรายงานข้อกังวลใดก็ตามเกี่ยวกับการใช้งาน การใช้งานในทางที่ผิด หรือการทำให้สินทรัพย์ของ Kellanova ตกอยู่ในอันตราย ให้ฝ่ายรักษาความปลอดภัยขององค์กรทราบ

สินทรัพย์ของบริษัทของเรา

เราต้องใช้ความระมัดระวังและทำการตัดสินใจที่ดีเกี่ยวกับสินทรัพย์ประเภทต่อไปนี้:

สินทรัพย์ที่เป็นข้อมูล: ข้อมูลใดก็ตามที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของ Kellanova ไม่ว่าจะมีการสร้าง แจกจ่าย ใช้ หรือจัดเก็บอย่างไร

สินทรัพย์ทางการเงิน: เงิน เครื่องมือทางการเงิน และสิ่งใดก็ตามของบริษัทที่สามารถแปลงเป็นเงินได้

สินทรัพย์ทางกายภาพ: สิ่งใดก็ตามที่จับต้องได้ซึ่งบริษัทจัดหาให้พนักงานไว้ใช้ดำเนินธุรกิจของ Kellanova ซึ่งได้แก่คอมพิวเตอร์ โทรศัพท์มือถือ วัสดุ เครื่องมือ เครื่องจักร ยานพาหนะของบริษัท อุปกรณ์และวัสดุสำนักงาน

สินทรัพย์ที่จับต้องไม่ได้: สิ่งต่างๆ อย่างเช่น ชื่อเสียง แนวคิด สิ่งประดิษฐ์ การปรับปรุง ทรัพย์สินทางปัญญา ลิขสิทธิ์ที่จดทะเบียนและไม่จดทะเบียน เครื่องหมายการค้า สิทธิบัตร และเครื่องหมายบริการหรือความลับทางการค้าที่คิดค้น พัฒนาขึ้น หรือปฏิบัติของเรา



การปกป้องข้อมูลที่เป็นกรรมสิทธิ์และเป็นความลับของเรา

เราต้องปกป้องข้อมูลธุรกิจที่เป็นกรรมสิทธิ์และเป็นความลับของ Kellanova จากการถูกเปิดเผยโดยไม่ได้รับอนุญาตและการใช้ในทางที่ผิด

ข้อมูลกรรมสิทธิ์ที่ Kellanova เป็นเจ้าของคือสินทรัพย์ที่มีค่า โดยเฉพาะอย่างยิ่งข้อมูลทางธุรกิจที่เป็นความลับ ข้อมูลที่เป็นกรรมสิทธิ์ของบริษัทของเรา โดยเฉพาะอย่างยิ่งทรัพย์สินทางปัญญา เป็นสิ่งสำคัญอย่างยิ่งต่อการช่วยเราพัฒนาผลิตภัณฑ์และตลาดใหม่ๆ ดึงดูดลูกค้าและผู้บริโภคหน้าใหม่ รวมถึงคงไว้ซึ่งความได้เปรียบในการแข่งขันของเรา

เราทุกคนต้องช่วยกันปกป้องข้อมูลที่เป็นความลับโดย:

- การจำกัดการเข้าถึงข้อมูลที่เป็นความลับไว้เฉพาะกับผู้ที่จำเป็นต้องใช้ปฏิบัติงานเท่านั้น
- การไม่พูดถึงข้อมูลที่เป็นความลับในพื้นที่สาธารณะ ซึ่งรวมถึง เครื่องบิน ลิฟต์ และร้านอาหาร ไม่ว่าจะเป็นการพูดคุยต่อหน้าหรือผ่านโทรศัพท์มือถือก็ตาม
- การไม่ทำงานในสถานที่สาธารณะเมื่อมีความเสี่ยงที่อาจถูกผู้อื่นแอบมองข้อมูลนั้นๆ
- การไม่ใช้ข้อมูลที่เป็นความลับเพื่อประโยชน์ส่วนตัวหรือเพื่อเอื้อประโยชน์ให้กับบุคคลใดก็ตามนอก Kellanova
- การระลึกไว้เสมอว่าภาระหน้าที่ในการปกป้องข้อมูลที่เป็นความลับของบริษัทนั้นยังคงติดตัวเราแม้จะลาออกจาก Kellanova ไปแล้วก็ตาม

สำหรับข้อมูลเพิ่มเติมหรือคำชี้แนะ โปรดติดต่อแผนกกฎหมายและการปฏิบัติตามกฎ

หากสงสัย โปรดถาม!

ก. เมื่อไม่นานมานี้ฉันเพิ่งไปทานอาหารค่ำที่ร้านอาหารกับเพื่อนร่วมห้องเก่าสมัยเรียนมหาวิทยาลัย ในขณะที่เราถกสารทุกข์สุขดิบกัน เขากล่าวฉันว่าฉันทำงานที่บริษัทไหนอยู่ ฉันบอกเขาว่าฉันทำงานที่ Kellanova อย่างภาคภูมิใจ เขาเล่าให้ฉันฟังในทันทีว่าเขาเติบโตมากับผลิตภัณฑ์ที่ยอดเยี่ยมต่างๆ ของ Kellanova ในขณะที่ฉันรู้สึกตื่นเต้นไปกับเขา ฉันแอบถึงผลิตภัณฑ์ใหม่ที่เยี่ยมซึ่งเรากำลังจะเปิดตัวในอีกสองสามเดือนข้างหน้า ฉันบอกเขาว่าอย่าบอกใคร และเขาก็สัญญาว่าจะไม่บอกใคร ทุกอย่างโอเคใช่ไหม

ด. น่าจะไม่ เว้นเสียแต่ว่าผลิตภัณฑ์ใหม่ที่ฉันแอบถึงก่อนหน้านี้มันได้มีการประกาศโดยตัวแทนอย่างเป็นทางการของบริษัทแล้ว คุณก็ได้แพร่กระจายข้อมูลบริษัทที่เป็นความลับโดยไม่ตั้งใจ เราตั้งใจที่จะเห็นว่าคุณรักแบรนด์และผลิตภัณฑ์ของเราขนาดนี้ แต่เราต้องระมัดระวังไว้ก่อน โดยการเก็บข้อมูลที่เป็นความลับไว้กับตัวเสมอ นอกจากนี้คุณได้พูดถึงข้อมูลที่เป็นความลับของบริษัทในที่สาธารณะ ซึ่งอาจถูกคนอื่นได้ยินด้วย ติดต่อสำนักงานวิจัยธรรมและการปฏิบัติตามกฎเพื่อที่เราจะได้หารือขั้นตอนถัดไปและปรับปรุงเส้นทางเดินเบื้องหน้า

ข้อมูลที่เป็นความลับคืออะไร

- ข้อมูลที่ Kellanova ครอบครองอย่างเช่นข้อมูลที่เป็นกรรมสิทธิ์ เช่น สูตรอาหาร ตำรับ และอื่นๆ
- ข้อมูลส่วนบุคคลบางประเภท
- เครื่องหมายการค้า สิทธิบัตร ความลับทางการค้า และทรัพย์สินทางปัญญาอื่นๆ
- ข้อมูลหรือการคาดการณ์ทางการเงินที่ไม่ได้เปิดเผยต่อสาธารณะ
- ผลิตภัณฑ์หรือแผนการตลาดใหม่
- แนวคิดหรือข้อมูลการวิจัยและพัฒนา
- กระบวนการผลิต
- ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างโดยละเอียด
- ข้อมูลเงินเดือน
- รายชื่อพนักงาน
- ข้อมูลเกี่ยวกับการเข้าถึงกิจการ การขายกิจการ และการลงทุนที่อาจเกิดขึ้น
- ความเห็นทางกฎหมายและผลงานของทนายความ



การใช้อุปกรณ์และระบบสารสนเทศและการสื่อสารอย่างมีความรับผิดชอบ

เราใช้อุปกรณ์และระบบสารสนเทศและการสื่อสารของบริษัทอย่างมีความรับผิดชอบ

เราทุกคนต้องใช้ระบบสารสนเทศและการสื่อสารของบริษัทอย่างรับผิดชอบ เราปกป้องข้อมูลของบริษัทจากการเปิดเผยโดยไม่ตั้งใจหรือไม่ได้รับอนุญาต การใช้งานผิดวัตถุประสงค์ การเปลี่ยนแปลงแก้ไขหรือการทำลายอย่างไม่เหมาะสม โดยใช้มาตรการควบคุมรักษาความปลอดภัยที่จัดตั้งขึ้นโดย Kellanova

การใช้งานโทรศัพท์ คอมพิวเตอร์ โทรสาร เครื่องถ่ายเอกสาร และแมนดิวิเครื่อข่ายของบริษัทด้วยเหตุผลส่วนตัวนั้น หากเกิดขึ้นโดยบังเอิญ ไม่บ่อยนัก และได้รับอนุญาตภายใต้นโยบายของ Kellanova ในพื้นที่นั้นๆ ก็ถือว่ายอมรับได้ คุณต้องไม่ใช้สิทธิ์นี้มากเกินไป หลักการเดียวกันนี้ใช้กับอุปกรณ์ไร้สายส่วนบุคคลในระหว่างชั่วโมงทำงานเนื่องจากอาจทำให้แมนดิวิเครื่อข่ายและประสิทธิภาพการทำงานลดลง

การใช้อุปกรณ์ของบริษัทด้วยเหตุผลส่วนตัวเป็นเรื่องที่ยอมรับไม่ได้หาก:

- ลดมูลค่าของสินทรัพย์ของ Kellanova อย่างเห็นได้ชัด
- ก่อให้เกิดค่าใช้จ่ายเพิ่มเติมอย่างเห็นได้ชัดต่อบริษัท
- ทำให้ข้อมูลของบริษัทตกอยู่ในความเสี่ยง
- รบกวนประสิทธิภาพการทำงานของเร
- ผ่าฝืนนโยบายของ Kellanova
- ทำให้ Kellanova ตกอยู่ในความเสี่ยงของความรับผิด

เราตระหนักดีว่าเราไม่อาจคาดหวังความเป็นส่วนตัวที่สมเหตุสมผลได้เมื่อใช้บริการและอุปกรณ์ที่บริษัทจัดหาให้ เราเข้าใจว่าบริษัทขอสงวนสิทธิ์ในการตรวจสอบสิ่งอำนวยความสะดวกและพื้นที่ของ Kellanova โดยเป็นไปตามกฎหมายท้องถิ่นและนโยบายของ Kellanova ซึ่งรวมถึงแต่ไม่จำกัดเฉพาะคอมพิวเตอร์ บันทึกการโทร ล็อคเกอร์ อีเมล การใช้งานอินเทอร์เน็ต เอกสารทางธุรกิจ สำนักงาน และพื้นที่ทำงานอื่นๆ

เราห้ามมิให้ใช้ระบบของ Kellanova (รวมถึงอีเมล การส่งข้อความแบบทันที อินเทอร์เน็ต หรืออินเทอร์เน็ต) สำหรับกิจกรรมที่ผิดกฎหมาย ผิดศีลธรรมจรรยา หรือขัดต่อประมวลจริยธรรมนี้หรือนโยบายบริษัทอย่างเคร่งครัด การใช้งานจะไม่เหมาะสมเสมอ หากเกี่ยวข้องกับ:

- เนื้อหาลามกอนาจาร ก้าวร้าว คุกคาม หรือเลือกปฏิบัติ
- จดหมายลูกโซ่ แฮร์ลูกโซ่ หรือการประกอบกิจการพาณิชย์
- การพนัน การประทุษร้าย หรือเกม
- ไฟล์ส่วนบุคคลขนาดใหญ่ที่มีภาพหรือเสียง
- การกระจายสู่มวลชนโดยไม่ได้รับอนุญาต
- การละเมิดสิทธิ์ในทรัพย์สินทางปัญญาของผู้อื่น
- ซอฟต์แวร์หรือคำแนะนำไปประสงค์ร้ายที่เป็นอันตรายต่อระบบรักษาความปลอดภัยของบริษัท

สำหรับข้อมูลเพิ่มเติมหรือคำชี้แนะ โปรดทบทวนนโยบายการใช้งานระบบ IT ที่ยอมรับได้ หรือติดต่อแผนก IT

หากสงสัย โปรดถาม!

ก. ฉันทราบว่ามีอีเมลเป็นปัญหาที่ใหญ่มาก หลังจากที่ทำการค้นคว้าข้อมูลด้วยตัวเอง ฉันพบแอปพลิเคชันฟรีที่ช่วยปกป้องคอมพิวเตอร์จากมัลแวร์ ฉันโหลดลงคอมพิวเตอร์ที่บ้าน แล้วก็พบว่าใช้ได้ผลจริง ฉันสามารถโหลดลงคอมพิวเตอร์ของบริษัทได้หรือไม่

ด. ไม่ได้ ฝ่าย IT ของ Kellanova ใช้ซอฟต์แวร์ระดับมืออาชีพที่ได้รับการทดสอบมาแล้วสำหรับสภาพแวดล้อมด้าน IT ของเรา โปรดติดต่อแผนก IT ถ้าคุณอยากแนะนำแอปพลิเคชันนั้น แต่ห้ามโหลดซอฟต์แวร์ที่ไม่ได้รับอนุญาตมาลงคอมพิวเตอร์ของบริษัท

ควรทำ

- ใช้ระบบอีเมลของบริษัทเพื่อวัตถุประสงค์ทางธุรกิจเท่านั้น
- จัดเก็บเนื้อหาที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจไว้ในคอมพิวเตอร์ของ Kellanova
- ยืนยันความถูกต้องของผู้ติดต่อในเครือข่ายสังคมออนไลน์ก่อนที่จะไว้วางใจมอบข้อมูลให้
- ส่งการสื่อสารทางอิเล็กทรอนิกส์ (เช่น การส่งข้อความหรือการเชิญเข้าร่วมประชุม) ให้กับบุคคลที่มีความจำเป็นทางธุรกิจที่จะต้องทราบข้อมูลนั้นเท่านั้น
- ใช้ที่อยู่อีเมลของบริษัทที่ถูกต้องในช่องป้อน "จาก" ของข้อความ ที่อยู่อีเมลที่มีการปลอมตัว/บิดเบือน/หลอกลวงเป็นสิ่งต้องห้าม
- ไม่ประกาศปฏิเสธความรับผิดชอบทางกฎหมายลงในอีเมลที่ส่งออกไปภายนอกทุกฉบับ
- ใช้ตัวเลือก "มอบสิทธิ์เข้าถึง" ในแอปพลิเคชันอีเมล หากผู้ใช้ต้องการสิทธิ์เข้าถึง เช่นผู้ช่วยผู้ดูแลระบบ
- ติดต่อฝ่ายรักษาความปลอดภัย IT หากคุณเชื่อว่าการเปิดเผยข้อมูลที่เป็นความลับ
- ทำการสื่อสารอย่างระมัดระวัง ยึดตามข้อเท็จจริงและหลีกเลี่ยงการกล่าวเกินจริง หรือความคิดเห็นที่อยู่นอกเหนือขอบเขตความเชี่ยวชาญของคุณ

อย่าทำ

- สันนิษฐานว่าสามารถเข้าดูเว็บไซต์อินเทอร์เน็ตที่ไม่เหมาะสมได้ ถ้าไม่ได้ถูกซอฟต์แวร์กรองบล็อกโดยเจาะจง
- ขอน บิดเบือน แทนที่ หรือบิดเบือนข้อมูลขณะท่องอินเทอร์เน็ต โพสต์ หรือส่งอีเมล
- ใช้รหัสผ่านเดียวกันกับบัญชีอีเมล
- ใช้อีเมลส่วนบุคคลและระบบจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ที่ไม่ใช่ของบริษัทเพื่อทำงานให้กับ Kellanova
- ส่งการสื่อสารทางอิเล็กทรอนิกส์ที่ไม่ระบุชื่อ เว้นแต่จะได้รับอนุมัติโดยบริษัท (เช่น จดหมายข่าว)
- ใช้ที่อยู่โดเมน Kellanova (เช่น @kellanova.com) ในการส่งอีเมลจากระบบที่ไม่ได้ดำเนินการโดย Kellanova
- ขอให้ผู้อื่นใช้ที่อยู่อีเมลที่ไม่ใช่ของ Kellanova เป็นผู้ติดต่อเมื่อใช้ฟังก์ชัน "อยู่นอกสำนักงาน"
- ส่งการแจ้งเตือนความปลอดภัย ทีมฝ่ายรักษาความปลอดภัย IT คือผู้เดียวที่ได้รับอนุญาตให้ส่งการแจ้งเตือนความปลอดภัย

การหลีกเลี่ยงการซื้อขายหลักทรัพย์โดยใช้ข้อมูลภายในและการปั่นตลาด

วิธีที่เราทำในสิ่งที่ถูกต้อง

เราจะไม่เปิดเผยข้อมูลสำคัญที่ไม่ได้เปิดเผยต่อสาธารณะเกี่ยวกับ Kellanova หรือบริษัทมหาชนอื่นอย่างไม่เหมาะสม เราจะไม่ทำการซื้อขายหลักทรัพย์ของ Kellanova หรือบริษัทมหาชนอื่นๆ โดยอ้างอิงข้อมูลนั้น และเราจะไม่พยายามปั่นราคาของหลักทรัพย์ที่ซื้อขายอยู่ในตลาดหลักทรัพย์เช่นกัน

ทำไมถึงสำคัญ

- บุคลากรของเราหลายคนมีสิทธิ์เข้าถึงข้อมูลเกี่ยวกับ Kellanova ที่อาจไม่ใช่ที่ทราบกันในสาธารณะ ซึ่งเรียกว่า "ข้อมูลภายใน"
- การซื้อขายหุ้นโดยอ้างอิงข้อมูลภายในเป็นการกระทำที่ผิดกฎหมาย เช่นเดียวกับการให้ข้อมูลภายในแก่บุคคลอื่นเพื่อให้พวกเขาสามารถซื้อขายหุ้นโดยอ้างอิงข้อมูลนั้นได้ การบังคับใช้กฎหมายนี้เป็นไปอย่างเข้มงวด และมีบทลงโทษที่รุนแรง
- เราสนับสนุนตลาดหลักทรัพย์ที่เป็นธรรมและเปิดเผย เราพยายามรักษาชื่อเสียงของ Kellanova ในฐานะบริษัทที่ไว้วางใจได้ว่าจะดำเนินธุรกิจอย่างซื่อสัตย์ในทุกแห่งหนที่เราดำเนินธุรกิจ

อะไร คือความหมาย

เราสามารถช่วยป้องกันไม่ให้เกิดการซื้อขายหลักทรัพย์โดยใช้ข้อมูลภายในและการปั่นตลาดด้วยวิธีต่อไปนี้:

- ไม่ทำการซื้อขายหลักทรัพย์ของ Kellanova เมื่อคุณมีข้อมูลภายในไว้ในครอบครอง
- หากคุณได้รับข้อมูลภายในของบริษัทมหาชนแห่งอื่น อย่าทำการซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัทแห่งนั้น
- ไม่ซื้อหรือขายหลักทรัพย์จนกว่าข้อมูลภายในที่คุณมีอยู่จะหาอ่านได้โดยทั่วไป และนักลงทุนมีโอกาที่จะประเมินข้อมูลนั้น
- ห้ามเปิดเผยข้อมูลภายในแก่บุคคลภายนอก Kellanova ซึ่งรวมถึงสมาชิกในครอบครัว ญาติ หรือเพื่อนด้วย
- แบ่งปันข้อมูลภายในกับเพื่อนร่วมงาน "ที่จำเป็นต้องรู้" เท่านั้น
- ปกป้องข้อมูลภายในจากการเปิดเผยโดยบังเอิญอยู่ระมัดระวัง
- หลีกเลี่ยงแม้แต่ลักษณะของการซื้อขายหุ้นโดยใช้ข้อมูลภายในทำเช่นนี้โดยการปฏิเสธที่จะเข้าร่วมใน "การขายชอร์ต" หรือการซื้อขายแบบพุทหรือคอลล หรืออนุพันธ์อื่นๆ กับหุ้นของ Kellanova
- ห้ามเข้าไปมีส่วนร่วมใน "การให้ข้อมูล" ซึ่งหมายถึงการให้ข้อมูลภายในเกี่ยวกับบริษัทหนึ่งแก่บุคคลใดก็ตามที่อาจทำการซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัทนั้น
- ห้ามส่งเสริมให้ผู้อื่นซื้อขายหุ้นโดยใช้ข้อมูลภายใน
- ห้ามเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นเท็จหรือกระทำการใดๆ เพื่อปั่นราคาของหลักทรัพย์ที่จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์

สำหรับข้อมูลเพิ่มเติมหรือคำชี้แนะ โปรดติดต่อแผนกกฎหมายและการปฏิบัติตามกฎ

ข้อมูล "ภายใน" คืออะไร

ข้อมูลสำคัญที่ไม่ได้เปิดเผยต่อสาธารณะหรือข้อมูล "ภายใน" เป็นข้อมูลเกี่ยวกับบริษัทใดก็ตามที่ยังไม่ได้เปิดเผยต่อสาธารณะ และเป็นข้อมูลที่นักลงทุนผู้มีความรอบรู้จะพิจารณาว่าสำคัญเมื่อตัดสินใจซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัทนั้นๆ

ตัวอย่างเช่น:

- ผลประกอบการทางการเงินและเงินปันผลของบริษัท
- การเปลี่ยนแปลงในฝ่ายบริหารอย่างสำคัญ
- ความสัมพันธ์ทางธุรกิจใหม่ๆ
- การเปิดตัวผลิตภัณฑ์ใหม่
- พัฒนาการที่สำคัญในเรื่องคดีความ
- การควบรวมกิจการ การเข้าซื้อกิจการ หรือการขายกิจการที่คาดหมายไว้

หากสงสัย โปรดถาม!

ก. คำชี้แนะเกี่ยวกับการซื้อขายหลักทรัพย์โดยใช้ข้อมูลภายในส่งผลกระทบต่อ การซื้อหุ้นของ Kellanova ของฉันอย่างไร

ด. พนักงาน เจ้าหน้าที่ และผู้อำนวยการของเราได้รับการสนับสนุนให้ลงทุนใน Kellanova ด้วยการใช้หุ้นของบริษัท เราอาจซื้อหลักทรัพย์ของ Kellanova และใช้ตัวเลือกที่เราได้รับหากเราไม่ได้ทราบถึงข้อมูลสำคัญภายใน สมาชิกคณะกรรมการ เจ้าหน้าที่บริหาร และบุคคลอื่นบางตำแหน่งจะอยู่ภายใต้ข้อบังคับช่วงงดซื้อขายหลักทรัพย์ ซึ่งในระหว่างนั้นพวกเขาจะถูกห้ามมิให้ซื้อขายหุ้น Kellanova



การตอบข้อซักถามจากนักลงทุน นักวิเคราะห์ และสื่อมวลชน

วิธีที่เราทำในสิ่งที่ถูกต้อง

ที่ Kellanova เราจะพูดไปในแนวเดียวกันเมื่อสื่อสารกับสื่อมวลชน นักวิเคราะห์การเงิน นักลงทุน และสาธารณะชน

ทำไมถึงสำคัญ

ลูกค้า ผู้บริโภค และนักลงทุนของเราสมควรได้รับการสื่อสารเกี่ยวกับ Kellanova ที่ชัดเจน สมบูรณ์ และสอดคล้องกัน เฉพาะพนักงานที่ได้รับการฝึกอบรมและได้รับอนุญาตให้ทำหน้าที่นี้ควรเป็นตัวแทนของ Kellanova ในการพบปะสื่อสารกับสาธารณะหรือสื่อมวลชนนั้น ทั้งนี้เพื่อรับรองว่าเราปฏิบัติตามกฎหมายและปกป้องผลประโยชน์ของเรา

อะไร คือความหมาย

หากคุณได้รับข้อซักถามจากภายนอกบริษัทและไม่ได้รับอนุญาตให้ตอบ คุณควร:

- แสดงความเป็นมิตรและสุภาพ
- ไม่พูดหรือแบ่งปันข้อมูลเกี่ยวกับ Kellanova
- ส่งต่อข้อซักถามไปยังฝ่ายสื่อสารองค์กรผ่านสายด่วนสื่อมวลชน หรือไปยังฝ่ายนักลงทุนสัมพันธ์ ตามความเหมาะสม

สำหรับข้อมูลเพิ่มเติมหรือคำชี้แนะ โปรดติดต่อฝ่ายสื่อสารองค์กรหรือฝ่ายนักลงทุนสัมพันธ์



การดำเนินชีวิตตามค่านิยมของเราใน ชุมชนของเรา



เราผลิตและจำหน่ายอาหารของเราทั่วโลกทุกวัน เราอ้าแขนต้อนรับบทบาทของเราในฐานะพลเมืองภาคองค์กรระดับโลก รับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อมอย่างจริงจัง และรู้สึกเป็นเกียรติที่ได้มีส่วนช่วยเหลือสนับสนุนชุมชนที่เราดำเนินงานและอาศัยอยู่ เรามองหาโอกาสในการสร้างวันที่ดีกว่าและอนาคตที่สดใสขึ้นให้กับผู้บริโภคนักงาน ชุมชน และสิ่งแวดล้อมในทุกที่ที่เราดำเนินธุรกิจ

วิธีที่เราดำเนินชีวิตตามค่านิยม K (K Values) และรักษามาตรฐานของเราตามประมวลจริยธรรมนี้ จะเป็นตัวกำหนดส่วนช่วยเหลือสนับสนุนของเราต่อชุมชนและสังคมของเรา ส่วนนี้ของประมวลจริยธรรมจะเน้นไปที่เรื่องต่อไปนี้:

การปกป้องสิ่งแวดล้อม

เรามุ่งมั่นที่จะสร้างสังคมที่ยั่งยืนยิ่งขึ้น ซึ่งหมายถึงการลดผลกระทบที่เรามีต่อสิ่งแวดล้อมให้เหลือน้อยที่สุดและพัฒนาวิธีแก้ปัญหาที่ช่วยอนุรักษ์ทรัพยากรและปกป้องโลกของเรา

การเข้าไปมีส่วนช่วยเหลือสนับสนุนชุมชนของเรา

เรามุ่งมั่นที่จะสนับสนุนชุมชนที่พนักงานของเราอาศัยและทำงานอยู่ นอกจากนี้เรายังสำรวจหาวิธีจัดการกับความท้าทายที่กว้างขึ้นในสังคมอีกด้วย

การเมืองการปกครองและกิจการของรัฐ

เราส่งเสริมให้พนักงานของเรามีส่วนร่วมในกระบวนการทางการเมืองในฐานะพลเมืองที่มีความกระตือรือร้น ในฐานะบริษัท เราเข้าไปมีส่วนร่วมร่วมกับรัฐบาลของประเทศที่เราดำเนินธุรกิจอยู่อย่างสร้างสรรค์

ค่านิยม K (K Values) ที่เกี่ยวข้อง

- ความใส่ใจ**
แสดงออกถึงความภาคภูมิใจในแบรนด์และมรดกของเรา
- ความถ่อมตน**
เห็นคุณค่าของความเปิดเผยจริงใจและความสงสัยใคร่รู้อจากทุกคนทุกที่
- ความเรียบง่าย**
พยายามทำให้กระบวนการ ขั้นตอน และกิจกรรมเรียบง่ายขึ้นและปรับปรุงให้ดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง
- ความสำเร็จ**
ทำให้บุคลากรรู้สึกว่าคุณมีความสำคัญและมีค่า

การปกป้องสิ่งแวดล้อม

วิธีที่เราทำในสิ่งที่ถูกต้อง

เรามุ่งมั่นที่จะสร้างสังคมที่ยั่งยืนยิ่งขึ้น ซึ่งหมายถึงการลดผลกระทบที่เรามีต่อสิ่งแวดล้อมให้เหลือน้อยที่สุดและพัฒนาวิธีแก้ปัญหาที่ช่วยอนุรักษ์ทรัพยากรและปกป้องโลกของเรา

ทำไมถึงสำคัญ

Kellanova มุ่งมั่นในการเป็นผู้ดูแลสิ่งแวดล้อมที่ดีมาตั้งแต่ตอนที่บริษัทของเราได้รับการก่อตั้งเมื่อกว่า 100 ปีก่อน ในปัจจุบันนี้เป็นที่ยอมรับกันอย่างกว้างขวางว่ามนุษยชาติกำลังใช้ทรัพยากรธรรมชาติของโลกเร็วกว่าที่ทรัพยากรเหล่านั้นจะเกิดใหม่ทดแทนได้ทัน ซึ่งหมายความว่าทุกคนต้องมีส่วนร่วมในการสร้างสังคมที่เป็นกับมิตรสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืนยิ่งขึ้น

เราได้จัดทำการประเมินความยั่งยืนด้านสังคมและสิ่งแวดล้อมสำหรับทั้งห่วงโซ่อุปทานของเรา เพื่อทำความเข้าใจความเสี่ยงและกำหนดลำดับความสำคัญให้ดียิ่งขึ้น เราทำงานร่วมกับเกษตรกรและผู้แปรรูปของเราเพื่อปรับการป้อนเข้าให้เหมาะสมที่สุดและลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม โดยไม่ลดทอนคุณภาพ เราเน้นลดการใช้พลังงานและน้ำภายในบริษัท รวมถึงการปล่อยก๊าซเรือนกระจกด้วย รวมถึงการใช้เส้นใยกระดาษรีไซเคิล 100 เปอร์เซ็นต์หรือวัสดุที่ผ่านการรับรองว่าปลอดภัยยิ่งขึ้นสำหรับบรรจุภัณฑ์ของเรา นอกจากนี้ยังมีการเพิ่มจำนวนของศูนย์กำจัดกากหรือของเสียโดยไม่ทำลายสิ่งแวดล้อมอีกด้วย

อะไร คือความหมาย

เราทุกคนต้องมีส่วนในความพยายามดูแลสิ่งแวดล้อมของบริษัทด้วยวิธีการต่อไปนี้:

- ปฏิบัติตามกฎหมายและนโยบายบริษัทด้านสิ่งแวดล้อมที่ใช้บังคับทุกข้อ
- บรรลุข้อกำหนดของใบอนุญาตด้านสิ่งแวดล้อมทั้งหมด
- รายงานการรั่วไหล การรั่วซึม หรือการระบายออกที่ไม่ได้รับอนุญาตให้ฝ่ายบริหารทราบ
- ใช้ความระมัดระวังเพื่อให้แน่ใจว่าเราไม่ได้ใช้พลังงานหรือน้ำมากเกินไปจนเกินความจำเป็น
- ตรวจสอบให้แน่ใจว่าซัพพลายเออร์และคู่ค้าทางธุรกิจของเราปฏิบัติตามมาตรฐานด้านสิ่งแวดล้อมที่ตกลงกันไว้
- ลดการสร้างขยะให้เหลือน้อยที่สุดและรีไซเคิล หรือค้นหาทางเลือกอื่นในการใช้วัสดุเหลือใช้
- เริ่มปฏิบัติที่ตัวเอง เช่น ปิดไฟ ใช้กระดาษให้น้อยลง ปิดอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ และรีไซเคิล การกระทำเล็กๆ น้อยๆ เหล่านี้สามารถสร้างความแตกต่างที่ยิ่งใหญ่ได้

สำหรับการเรียนรู้เพิ่มเติมเกี่ยวกับโครงการริเริ่มด้านสิ่งแวดล้อมของเรา โปรดตรวจสอบรายงานความรับผิดชอบขององค์กร

การเข้าไปมีส่วนช่วยเหลือสนับสนุนชุมชนของเรา

วิธีที่เราทำในสิ่งที่ถูกต้อง

ในฐานะบริษัทผลิตอาหารชั้นนำระดับโลก Kellanova กำลังผลักดันการเปลี่ยนแปลงปฏิรูปโดยการรับมือกับปัญหาความมั่นคงด้านอาหาร ซึ่งได้แก่การสนับสนุนชุมชนที่พนักงานของเราอาศัยและทำงานอยู่ โดยเน้นที่การบรรเทาความหิว

ทำไมถึงสำคัญ

W.K. Kellogg ผู้ก่อตั้งของเราไม่เพียงเป็นผู้ประกอบการที่ยิ่งใหญ่เท่านั้น เขายังเป็นผู้ใจบุญระดับแนวหน้า นักอนุรักษ์รุ่นแรกๆ และยังเป็นต้นตำรับของผู้มีวิสัยทัศน์ถึงอนาคตแห่งความอยู่ดีมีสุข ที่ Kellanova เรามีประวัติศาสตร์ของการลงทุนในชุมชนของเราอย่างยาวนาน เราเชื่อในเรื่องการตอบแทนชุมชนด้วยวิธีที่มีความหมาย

เราส่งเสริมให้พนักงานของเราทุกคนเข้าไปมีส่วนร่วมร่วมกับชุมชนของตนอย่างแข็งขัน โดยการเข้าร่วมโครงการริเริ่มที่มีส่วนช่วยสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น เราส่งเสริมให้พนักงานสนับสนุนชุมชนของเราโดยการอาสาและเข้าร่วมกิจกรรมการกุศลและโอกาสในการพัฒนาวิชาชีพ เช่น การให้ความช่วยเหลือคณะกรรมการขององค์กรที่ไม่แสวงหาผลกำไร

อะไร คือความหมาย

เราสามารถมีส่วนช่วยเหลือชุมชนและสังคมของเราในเชิงบวกด้วยวิธีต่อไปนี้:

- รักษาค่านิยม K (K Values) และดำรงไว้ซึ่งมาตรฐานในประมวลจริยธรรมของเรา เพื่อรับรองว่าเราจะดำเนินธุรกิจของเราอย่างมีจริยธรรมและเป็นไปตามกฎหมายอยู่เสมอ
- ทำให้ให้แน่ใจว่ากิจกรรมภายนอกจะไม่รบกวนประสิทธิภาพการทำงานของเรา หรือทำให้เกิดผลกระทบโยชน์ทับซ้อน
- ได้รับการอนุมัติอย่างถูกต้องก่อนบริจาคเงินของบริษัทหรือให้การช่วยเหลือในนามของ Kellanova
- ตรวจสอบยืนยันว่าการบริจาคเงินเพื่อการกุศลของบริษัทเป็นไปตามกฎหมายที่ใช้บังคับ
- ห้ามกดดันผู้อื่นให้บริจาคเงินให้กับองค์กรการกุศลหรือเพื่อจุดประสงค์อื่นๆ ของชุมชน

หากสงสัย โปรดถาม!

ก. ฉันทำหน้าที่เป็นอาสาสมัครในที่พักพิงคนไร้บ้านในท้องถิ่นเป็นประจำ ฉันรู้ว่า Kellanova เป็นผู้สนับสนุนการจัดความหิวโหยของเด็กๆ ฉันสามารถแสดงตนว่าบริการของฉันคือในนามของ Kellanova ได้หรือไม่

ด. Kellanova เห็นคุณค่าและยกย่องชมเชยการมีส่วนร่วมในชุมชนของพนักงานของเรา เราส่งเสริมให้คุณเข้าไปมีส่วนร่วมในประเด็นทางสังคมที่บริษัทให้การสนับสนุน แม้ว่าคุณอาจแสดงตนในฐานะพนักงานของ Kellanova ได้ แต่คุณต้องปรึกษาฝ่ายกิจการองค์กรทั่วโลกก่อนที่จะให้คำมั่นสัญญาใดๆ ต่อองค์กรในนามของบริษัท



การมีส่วนร่วมในการเมืองการปกครองและกิจการของรัฐ

วิธีที่เราทำในสิ่งที่ถูกต้อง

เราส่งเสริมให้พนักงานของเรามีส่วนร่วมในกระบวนการทางการเมืองในฐานะพลเมืองที่มีความกระตือรือร้น ในฐานะบริษัท เราจะเข้าไปมีส่วนร่วมร่วมกับรัฐบาลของประเทศที่เราดำเนินธุรกิจอยู่อย่างสร้างสรรค์

ทำไมถึงสำคัญ

ในฐานะบริษัท เราเชื่อว่ากระบวนการทางการเมืองที่มีความกระตือรือร้น นับรวมทุกกลุ่มคน และเป็นธรรมจะช่วยส่งเสริมให้เกิดการปกครองที่เปิดกว้างและสังคมที่น่าอยู่และมีผลิตภาพ

อะไร คือความหมาย

ไม่ว่าจะเป็นการเข้าร่วมในกระบวนการทางการเมืองหรือการติดต่อกับรัฐบาลก็ตาม ก็จะมีมาตรฐานที่เราต้องยึดถืออยู่ ซึ่งจะกล่าวถึงด้านล่างนี้

กิจกรรมทางการเมืองส่วนบุคคล

Kellanova ส่งเสริมให้บุคคลเข้าร่วมกิจกรรมพลเมืองและกิจกรรมทางการเมือง รวมถึงการดำรงตำแหน่งทางการเมือง

พนักงานของ Kellanova ได้รับอนุญาตให้มอบการสนับสนุนทางการเงินแบบส่วนตัวแก่ผู้สมัครรับเลือกตั้ง พรรคการเมือง และกลุ่มผลประโยชน์อื่นๆ ที่ตนเลือก นอกจากนี้ยังได้รับอนุญาตให้ลงสมัครรับเลือกตั้งและติดต่อกับผู้ดำรงตำแหน่งในเวลาส่วนตัวและตามความสามารถของตน อย่างไรก็ตามพนักงานต้องไม่เข้าร่วมกิจกรรมทางการเมืองเป็นการส่วนตัวในระหว่างชั่วโมงทำงานและไม่สามารถใช้ทรัพยากรของบริษัทเพื่อกิจกรรมทางการเมืองเป็นการส่วนตัวได้

เมื่อเข้าไปมีส่วนร่วมในกิจกรรมทางการเมืองเป็นการส่วนตัว สิ่งที่สำคัญคือ:

- ทำให้ชัดเจนว่ามุมมองและการกระทำทางการเมืองของคุณเป็นของคุณเองและไม่ใช่ของ Kellanova
- แจ้งให้แผนกรัฐสัมพันธ์ของเราทราบเมื่อกำลังพิจารณาลงสมัครชิงตำแหน่งทางการเมืองและหลังจากที่ได้รับการแต่งตั้งหรือชนะการเลือกตั้ง เพื่อช่วยหลีกเลี่ยงผลประโยชน์ทับซ้อนที่อาจเกิดขึ้น
- ใช้เงินส่วนตัวสำหรับกิจกรรมทางการเมืองของคุณทั้งหมด Kellanova จะไม่ออกเงินให้กับพนักงานสำหรับเงินอุดหนุนทางการเมืองส่วนตัวหรือรายจ่ายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับกิจกรรมทางการเมือง

กิจกรรมทางการเมืองขององค์กร

เราปฏิบัติตามกฎหมายการเงินเกี่ยวกับแคมเปญหาเสียงและกฎหมายเลือกตั้งในระดับรัฐบาลกลาง ระดับรัฐ และระดับท้องถิ่น ในทุกที่ที่เราจะดำเนินธุรกิจอยู่

Kellanova อาจให้เงินอุดหนุนผู้ลงสมัครรับเลือกตั้ง พรรคการเมือง คณะกรรมการทางการเมือง และการริเริ่มของประชาชนที่สะท้อนผลประโยชน์ของ Kellanova ตามที่กฎหมายอนุญาต นอกจากนี้เรายังมีคณะกรรมการดำเนินการทางการเมือง หรือ Kellanova PAC อีกด้วย คณะกรรมการนี้จะได้รับเงินทุนสนับสนุนจากการบริจาคส่วนตัว โดยสมัครใจจากพนักงานที่มีสิทธิ์ และสนับสนุนผู้ลงสมัครรับเลือกตั้งที่มีวัตถุประสงค์ทางธุรกิจในอนาคตกับเรา Kellanova PAC ปฏิบัติตามกฎหมายที่ใช้บังคับทุกข้อ รวมถึงข้อกำหนดการเปิดเผยข้อมูลด้วย

พนักงานต้องไม่ให้เงินอุดหนุนทางการเมืองทั้งโดยตรงและโดยอ้อมหรือการใช้จ่ายในนามของ Kellanova หรือด้วยเงินของบริษัท เว้นแต่จะได้รับอนุญาตตามกฎหมายที่ใช้บังคับและได้รับการอนุมัติล่วงหน้าโดยแผนกกฎหมายและการปฏิบัติตามกฎและแผนกรัฐสัมพันธ์ กฎนี้ใช้บังคับกับการให้เงินอุดหนุนหรือการใช้จ่ายเพื่อสนับสนุนหรือต่อต้านพรรคการเมือง ผู้ลงสมัครรับเลือกตั้ง แคมเปญหาเสียง หรือเจ้าหน้าที่รัฐใดก็ตาม

การให้เงินอุดหนุนหรือการใช้จ่ายทางการเมืองประกอบด้วย:

- การซื้อตั๋วสำหรับจัดกิจกรรมระดมทุนทางการเมือง
- การให้ยืมตัวบุคลากรในระหว่างชั่วโมงทำงานไปใช้งานในกิจกรรมการระดมทุน
- การชำระค่าโฆษณาและค่าใช้จ่ายอื่นๆ ของแคมเปญหาเสียง

หากสงสัยโปรดถาม!

ก. ฉันเป็นอาสาสมัครให้กับแคมเปญหาเสียงทางการเมือง เนื่องจากการจราจรติดขัดหลังเวลาเลิกงาน ฉันสามารถอยู่ในสำนักงานและใช้คอมพิวเตอร์ของฉันเพื่อทำวัสดุเอกสารของแคมเปญหาเสียงได้หรือไม่

ด. ไม่ได้ ในขณะที่เราสนับสนุนการตัดสินใจของทุกคนในการเข้าไปมีส่วนร่วมในกระบวนการทางการเมือง คุณจะต้องประพฤติตนด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและให้ความเคารพ โดยใช้ทรัพยากรและเวลาของคุณเองสำหรับกิจกรรมทางการเมืองที่เป็นเรื่องส่วนตัว

ก. ฉันไปเข้าร่วมการประชุมและได้พบปะกับผู้เข้าร่วมคนหนึ่งที่มีอบนามบัตรให้ฉัน เขาทำงานที่หน่วยงานราชการที่กำลังศึกษาระเบียบข้อบังคับใหม่ที่อาจส่งผลกระทบต่อโอกาสทางธุรกิจของเราในตลาดสำคัญแห่งใหม่ ฉันสามารถโทรหาเขาและขอนัดพบได้หรือไม่

ด. ในสถานการณ์นี้คุณควรติดต่อแผนกรัฐสัมพันธ์เพื่อกำหนดแนวทางที่เหมาะสมก่อน



การลอบบี้

Kellanova จะไม่พยายามใช้อิทธิพลที่ไม่เหมาะสมต่อหน่วยงานรัฐ ผู้แทนราษฎร หรือสมาชิกสภานิติบัญญัติเพื่อสร้างผลลัพธ์ที่เป็นคุณแก่ Kellanova การลอบบี้เป็นความพยายามที่ชอบด้วยกฎหมายสำหรับบริษัท แต่อาจประกอบด้วยกิจกรรมหลายประเภทที่อาจต้องเปิดเผยต่อสาธารณะและข้อกำหนดการรายงานที่อยู่ภายใต้กฎเฉพาะ คุณสามารถเข้าไปมีส่วนร่วมในการลอบบี้ได้ หากงานของคุณเกี่ยวข้อง กับ:

- การติดต่อกับสมาชิกสภานิติบัญญัติ เจ้าหน้าที่กำกับดูแลอาวุโส เจ้าหน้าที่ฝ่ายบริหาร หรือทีมงานของพวกเขา
- การจำหน่ายตามสัญญาของรัฐบาล
- ความพยายามที่จะมีอิทธิพลต่อการดำเนินการทางนิติบัญญัติหรือการบริหาร

W.K. Kellogg: มรดกแห่งความซื่อสัตย์

W.K. Kellogg ผู้ก่อตั้งบริษัทของเราได้ลงทุนในบุคลากร ความสัมพันธ์ และคำสัญญาของวันพรุ่งนี้ เขาทิ้งมรดกแห่งความซื่อสัตย์หรือการดำเนินธุรกิจอย่างถูกต้องไว้ให้เรา

- บริษัทอื่นๆ พยายามเจรจาข้อตกลงที่ซุกซนที่สุดกับผู้จัดจำหน่าย แต่คุณ Kellogg ได้จัดตั้งแนวทางปฏิบัติที่มอบการจัดเตรียมที่พึงปรารถนาให้กับผู้จัดจำหน่ายทุกรายเหมือนกัน
- ในช่วงภาวะเศรษฐกิจตกต่ำครั้งใหญ่ การหางานที่มีความหมายและการดูแลความจำเป็นของครอบครัวเป็นสิ่งที่น่ากังวลใจ คุณ Kellogg ได้ลดชั่วโมงทำงานลงและสร้างกะงานเพิ่ม เพื่อให้ผู้คนทำงานและค่าจูนครอบครัวของตนได้มีจำนวนมากขึ้น
- ในช่วงปีที่มีกำไรดีเป็นพิเศษ ผู้นำของบริษัทอื่นๆ จดจ่ออยู่กับการสะสมทรัพย์สินสมบัติ แต่คุณ Kellogg ได้ลงทุนผลกำไรของบริษัทไปกับบุคลากร
- ระหว่างที่คุณ Kellogg ยังมีชีวิตอยู่ เขาได้กลายเป็นหนึ่งในคนที่ร่ำรวยที่สุดในโลก เขาใช้ความมั่งคั่งของเขาสร้างมูลนิธิ W.K. Kellogg Foundation และทำให้ชีวิตของผู้คนนับล้านดีขึ้น ทุกวันนี้ชุมชน ครอบครัว และเด็ก ๆ ทั่วโลกยังคงได้รับประโยชน์จากความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่และความใจบุญสุนทานของเขาอยู่

สามารถให้นิยามความซื่อสัตย์ว่าเป็นการทำในสิ่งที่ถูกต้อง ซึ่งคุณ Kellogg แสดงออกถึงความซื่อสัตย์นี้ผ่านตัวตนของเขา เขาสอนว่าวิธีที่ดีที่สุดในการสร้างคำสัญญาของวันพรุ่งนี้คือการยืนอยู่บนรากฐานที่มั่นคงของค่านิยมในปัจจุบัน มรดกแห่งความซื่อสัตย์นี้ยังคงเป็นสิ่งนำทางวัฒนธรรมและแนวทางการดำเนินธุรกิจของเรา ซึ่งเป็นแรงบันดาลใจให้เราดำเนินชีวิตตามค่านิยมของเราในทุกการกระทำของเราในนามของ Kellanova ทุกที่ทุกทางทุกวัน

การติดต่อกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของรัฐบาลจำเป็นต้องให้**แผนกรัฐสัมพันธ์**เข้ามามีส่วนร่วมด้วย นอกจากนี้คุณยังต้องได้รับคำแนะนำจาก**แผนกกฎหมายและการปฏิบัติตามกฎ**ก่อนที่จะเสนอหรือให้การต้อนรับของก้านัล ความช่วยเหลือ และสนทนาการแก่เจ้าหน้าที่รัฐ

โปรดดูของก้านัลและสนทนาการและการป้องกันการค้าสินค้าและการทุจริต

เมื่อเราใช้ค่านิยมนำทางเราพร้อมกับกฎเกณฑ์ เราจะเข้าใจถึง *วิธี* และเข้าใจว่า *ทำไม* รวมถึงเข้าใจว่าหมายความว่า *อะไร* เมื่อเราเห็นภาพใหญ่ขึ้น เราจะคิดกว้างขึ้น เราจะไม่คิดถึงแค่ตัวเอง แต่คิดไปไกลเกินขีดจำกัดของสิ่งที่เราสามารถทำได้เพียงลำพัง ประมวลจริยธรรมของเราช่วยให้เราสามารถสนับสนุนกันและกันเพื่อส่งมอบ 'ปัจจุบัน' ในขณะเดียวกันก็สร้าง 'อนาคต' ที่ยังคงรักษาไว้ซึ่งมรดกของผู้ก่อตั้งของเรา:

บุคลากรของเรา
เราปฏิบัติตนด้วยความซื่อสัตย์ เราปฏิบัติต่อกันด้วยความยุติธรรมและความเคารพ

ผู้บริโภคของเรา
เรามอบความสุขให้แก่ผู้บริโภคของเราด้วยอาหารคุณภาพสูง รสชาติดี และปลอดภัย

ตลาดของเรา
เราแข่งขันอย่างจริงจังและด้วยความซื่อสัตย์ เราทำงานกับผู้ที่แสดงออกถึงค่านิยมเดียวกับเรา

นักลงทุนของเรา
เราเป็นแหล่งลงทุนที่ได้รับความนิยมเนื่องจากเรานำเสนอ 'ปัจจุบัน' ในขณะเดียวกันก็สร้าง 'อนาคต' ไปด้วย

ชุมชนของเรา
เราใช้ทรัพยากรธรรมชาติอย่างมีความรับผิดชอบและช่วยเหลือสนับสนุนชุมชนของเรา

การรายงานและการขอคำชี้แนะ

เราส่งเสริมให้ทุกคนรายงานและขอคำชี้แนะเกี่ยวกับหัวข้อต่างๆ ที่กล่าวถึงในประมวลจริยธรรมของเรา เรามีแหล่งข้อมูลมากมายที่พร้อมให้ความช่วยเหลือ รวมถึง:

- สายด่วนสื่อสารองค์กรและสื่อมวลชน:
+1-269-961-3799
อีเมล: media.hotline@kellanova.com
- ประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายกฎหมาย:
อีเมล: office.ethics@kellanova.com
- ฝ่ายตรวจสอบภายใน:
อีเมล: office.ethics@kellanova.com
- นักลงทุนสัมพันธ์:
อีเมล: investor.relations@kellanova.com
- แผนกกฎหมายและการปฏิบัติตามกฎ:
อีเมล: office.ethics@kellanova.com
Url: kellanovaethicsline.ethicspoint.com

คุณสามารถติดต่อสำนักงานจริยธรรมและการปฏิบัติตามกฎด้วยวิธีใดต่อไปนี้ก็ได้:

- สายด่วนจริยธรรม**
โปรดดูรายการหมายเลขในหน้าถัดไป
- อีเมล**
office.ethics@kellanova.com
- จดหมาย**
สำนักงานจริยธรรมและการปฏิบัติตามกฎ
Kellanova
South Tower
One Kellogg Square
Battle Creek, MI 49016-3599
- เว็บ**
kellanovaethicsline.ethicspoint.com

สายด่วนจริยธรรม

สายด่วนจริยธรรมของเรามีวิธีในการตอบคำถามและข้อกังวลที่เกี่ยวข้องกับจริยธรรม การปฏิบัติตามกฎ หรือข้อกำหนดอื่นๆ ในประมวลจริยธรรมของเราอย่างเป็นความลับ

สายด่วนจริยธรรมที่ดำเนินงานแทน Kellanova เป็นบริษัทรับรายงานแบบเป็นความลับ และเป็นบริษัทบุคคลที่สาม โดยพร้อมให้บริการคุณตลอดเวลา ทั้งกลางวันและกลางคืน ทุกวันตลอดสัปดาห์

หากคุณต้องการใช้สายด่วนจริยธรรม โปรดโทรติดต่อหมายเลขด้านล่างนี้ที่ตรงกับสถานที่ของคุณ พนักงานรับโทรศัพท์จะพูดในภาษาท้องถิ่นของคุณ พนักงานรับโทรศัพท์จะรับฟังข้อกังวลหรือข้อซักถามของคุณ ถามคำถาม จากนั้นจะเขียนรายงานสรุปการโทร จากนั้นจะมีการส่งสรุปไปให้สำนักงานจริยธรรมและการปฏิบัติตามกฎเพื่อทำการประเมินและดำเนินการต่อไปตามความเหมาะสม



หมายเลขศูนย์บริการของสายด่วนจริยธรรมทั่วโลก		
ภูมิภาค	หมายเลขโทรศัพท์	รหัสศูนย์บริการ
ออสเตรเลีย	1800530104	
ออสเตรเลีย	0800 298880	
เบลเยียม	0800 74 014	
บราซิล	0800 760 0083	
แคนาดา	888-292-7127	
จีน	400 120 5038	
โคลอมเบีย	01-800-5189514	
คอ스타ริกา	8004600016	
เดนมาร์ก	80 70 35 77	
ดูไบ	800 0321282	
เอกวาดอร์	1800 001 464	
ฮังการี	015 01718252	
ฝรั่งเศส	0800 90 71 46	
เยอรมนี	0800 1822774	
กรีซ	800 600 0673	
กัวเตมาลา	2294 2279	
ฮ่องกง	800 902 056	
อินเดีย	000 800 050 3409	
ไอร์แลนด์	1800 770 055	
อิตาลี (รวมซานมารีโนและนครวาติกัน)	800 836 926	
ญี่ปุ่น	0800-300-7880	
มาเลเซีย	1-800-81-5661	
เม็กซิโก	888-292-7127	800-288-2872
เม็กซิโก (Por Cobrar)	888-292-7127	800-112-2020
นิวซีแลนด์	0800 449 062	
ไนจีเรีย	01 227 9243	
ปานามา	888-292-7127	00-800-01-001
โปแลนด์	800 005 355	
โรมาเนีย	0800 890 577	
สิงคโปร์	8004922622	
แอฟริกาใต้	080 098 4042	
เกาหลีใต้	080-877-5411	
สเปน	900 751 362	
สวีเดน	0800 333 043	
ไต้หวัน	00801-49-1856	
ประเทศไทย	1800014767	
ตุรกี	0080049240880022	
สหราชอาณาจักรและไอร์แลนด์เหนือ	0800 652 5003	
เวเนซุเอลา	0212-3358880	
สหรัฐอเมริกา	888-292-7127	

สำหรับรายการรหัสศูนย์บริการ AT&T ล่าสุด โปรดไปที่ www.business.att.com/bt/access.jsp

วิสัยทัศน์ของเรา:

เพื่อเป็นชุมชนพลังแห่งขนมขบเคี้ยวที่ทรงประสิทธิภาพ
ที่สุดในโลก โดยปลดปล่อยศักยภาพอย่างเต็มที่จาก
แบรนด์ที่สร้างความแตกต่างและบุคลากรที่เปี่ยมด้วย
ความผูกพันในงานของตน

วัตถุประสงค์ของเรา:

เลี้ยงดูครอบครัวต่างๆ เพื่อให้พวกเขาเจริญเติบโตได้